

ORIGINAL

Protokoll	Tisdagen den 30 maj 2017
Arbetsgivarpart	Fastigo, Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation
Arbetstagarpart	Svenska Målareförbundet
Ärende	Kollektivavtalsförhandling om löner och allmänna anställningsvillkor avseende <i>Kollektivavtal för måleriyrket (Ackordsavtalet) samt Fastigo Månadslöneavtal</i>
Plats	Fastigos kontor, Stockholm
Närvarande	<i>Fastigo:</i> Mona Finnström Charlotta Stensson Peter Sparrfors <i>Svenska Målareförbundet:</i> Conny Andersson Jan Staaf

Efter enskilda och gemensamma överläggningar enas parterna om att teckna kollektivavtal om löner och allmänna villkor enligt följande.

1. Parterna är överens om att teckna likalydande avtal som det som tecknats mellan Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen för perioden 2017-05-01 – 2020-04-30, enligt bilaga med nedanstående ändringar och tillägg.
2. I förekommande fall ersätts Måleriföretagen med Fastigo.
3. Parterna noterar att retroaktiv löneökning utges enligt anvisningar i bilaga 13.
4. Fastigos Månadslöneavtal prolongeras för perioden 2017-05-01 – 2020-04-30 med ändringar och tillägg enligt bilaga B.
5. Parterna enades 2010-12-15 om att allmänna villkorsavtalets regler om plikttjänst upphörde att gälla från den 1 juli 2010 i samband med att allmän värnplikt, och därmed repetitionsövningar, upphörde att gälla. Regeringen beslutade 2014 om att återinföra fullgörande av repetitionsutbildning. Skyldigheten att fullgöra grundutbildning med värnplikt gäller från 2018-01-01. Parterna enas om att återinföra reglerna om plikttjänst i bilaga till allmänna villkorsavtalet.
6. Parterna är ense om att arbetet med sammanslagning av Fastigo Månadslöneavtal och Kollektivavtal för måleriyrket ska fortsätta och att avsikten är att överenskommelse om nya regler ska träffas senast den 1 maj 2018 om inte parterna dessförinnan enas om annat.
7. Parterna noterar att pensionsavsättningen utökas med 0,2 procent 2017, 0,1 procent 2018 och 0,2 procent 2019.
8. Parterna är ense om att Målareförbundet ska verka för att Fastigo ges tillfälle till inflytande och information i branschfrågor.

AG
R 35

9. Avtalen ~~Avtalet~~ gäller från och med den 1 maj 2017 till och med den 30 april 2020 och därefter ett år i sänder, såvida begäran om förhandling ej framställts senast två månader före den 30 april 2020. Om begäran om förhandling framställs före nämnda tidpunkt, gäller avtalet efter den 1 maj 2020 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Part har rätt att säga upp avtalet i förtid senast den 31 oktober 2018 till upphörande den 30 april 2019. Avtalet gäller då med sju dagars ömsesidig uppsägningstid efter den 30 april 2019.

Part som framställer begäran om förhandling ska samtidigt eller senast den 1 april 2017 framlägga förslag till nytt avtal.

10. Denna uppgörelse är preliminär i avvaktan på godkännande av respektive organisation.


11. Förklaras förhandlingen avslutad.

Vid protokollet



Peter Sparrfors

För Fastigo

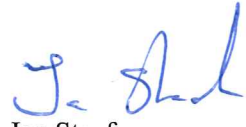


Mona Finnström

För Svenska Målareförbundet



Conny Andersson



Jan Staaf

P4 35
ellg

Månadslöneavtalet

Tidigare text	Ny text
§ 3 Arbetets ledning, ordningsregler	
	<p>Mom 3. Förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende.</p> <p>Handlingar och uppgifter rörande företagets verksamhet och förhållanden hos hyresgäster/kunder skall hanteras med aktsamhet.</p>
	<p>Konkurrens och bisyssla m m</p> <p>Mom 4. En arbetstagare får ej utföra arbete eller direkt eller indirekt bedriva ekonomisk verksamhet för ett företag, som konkurrerar med arbetsgivaren. Arbetstagaren får ej heller åta sig uppdrag eller bedriva verksamhet, som kan inverka negativt på hans arbete i tjänsten. Om en arbetstagare avser att åta sig uppdrag eller bisyssla av mera omfattande slag, bör han därför först samråda med arbetsgivaren.</p>
§ 6. Arbetstid	
Mom 3. Den enskilde arbetstagaren äger rätt till 34 timmars arbetstidsförkortning per år. ...	Mom 3. Den enskilde arbetstagaren äger rätt till 36 timmars arbetstidsförkortning år 2017, 38 timmars arbetstidsförkortning 2018 och 40 timmars arbetstidsförkortning 2019. ...
§ 8 Semester	
Mom 1. Som intjänandeår räknas ... påföljande år Arbetstagare har rätt ... Lagen 5 §.	Mom 1. Som intjänandeår räknas ... påföljande år Arbetstagare har rätt ... Lagen 5 §. De lokala parterna kan träffa överenskommelse om en förskjutning av semesterår och/eller intjänandeår som överensstämmer med vad som gäller för andra vid företaget. Arbetstagare har rätt ... Lagen 5 §.
§ 11 Permission, tjänstledighet	
<p>Plikttjänstgöring</p> <p>Mom 5. Vid fullgörande av militärtjänst utöver första tjänstgöringen utges följande ersättning till tillsvidareanställd arbetstagare.</p> <p>Repetitionsutbildning</p> <p>Arbetstagare som inte är reservbefäl erhåller vid tjänstledighet för fullgörande av repetitionsutbildning som inte direkt ansluter till grundutbildningen, för varje kalenderdag en ersättning med tio procent av dagslönen.</p> <p>Dagslön = $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$</p> <p>På lönedelar över 7,5 basbelopp ska ersättningen vara 25 procent av dagslönen. Motsvarande regel ska gälla för civilförsvarspliktig arbetstagare under förutsättning att dagpenning utges.</p> <p>Företag äger jämka ovannämnda ersättning så att vad arbetstagaren erhåller totalt ej överstiger ordinarie lön.</p> <p>Annan militärtjänstgöring</p> <p>Vid annan militärtjänstgöring utges inte någon ersättning.</p> <p>Militärtjänstgöring vid mobilisering</p> <p>Ersättning vid ledighet på grund av militärtjänstgöring föranledd av mobilisering eller förstärkt försvarsberedskap regleras inte genom bestämmelserna ovan.</p>	

Q G
R 35

§ 13. Avtalets giltighetstid	
<p>Avtalet gäller från och med den 1 april 2016 till och med den 30 april 2017 och därefter ett år i sänder, såvida begäran om förhandling ej framställts senast två månader före den 30 april 2017. Om begäran om förhandling framställs före nämnda tidpunkt, gäller avtalet efter den 1 maj 2017 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.</p> <p>Part som framställer begäran om förhandling ska samtidigt eller senast den 1 april 2017 framlägga förslag till nytt avtal.</p>	<p>Avtalet gäller från och med den 1 maj 2017 till och med den 30 april 2020 och därefter ett år i sänder, såvida begäran om förhandling ej framställts senast två månader före den 30 april 2020. Om begäran om förhandling framställs före nämnda tidpunkt, gäller avtalet efter den 1 maj 2020 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.</p> <p>Part har rätt att säga upp avtalet i förtid senast den 31 oktober 2018 till upphörande den 30 april 2019. Avtalet gäller då med sju dagars ömsesidig uppsägningstid efter den 30 april 2019.</p> <p>Part som framställer begäran om förhandling ska samtidigt eller senast den 1 april 2017 framlägga förslag till nytt avtal.</p>

Arbetsmiljöavtalet

Tidigare text	Ny text
§ 9 Personalutrymmen	
<p>1. Det åligger arbetsgivaren att anvisa måltids- och klädrum med tvättmöjligheter enligt nedanstående alternativ. Arbetsgivaren skall också tillhandhålla hygienartiklar som t ex tvål, rengöringsmedel, skyddskräm och handdukar.</p>	<p>1. Det åligger arbetsgivaren att anvisa måltids- och klädrum med tvättmöjligheter enligt nedanstående alternativ. Omklädningsrum ska vara skilda för män och kvinnor om de behöver använda rummen samtidigt. Arbetsgivaren skall också tillhandhålla hygienartiklar som t ex tvål, rengöringsmedel, skyddskräm och handdukar.</p>

Löneavtal 2017-05-01 – 2020-04-30

1. Grundläggande principer
<p>Lönesättning ska ske utan diskriminering. Osakliga löneskillnader i lön beroende på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ska inte förekomma. Arbetstagare som är tjänstlediga på grund av föräldraledighet ska ha en normal löneutveckling i förhållande till övriga anställda kopplat till förväntad prestation om arbetstagaren skulle ha varit i tjänst. Arbetstagare som är frånvarande på grund av sjukdom omfattas av lönerevisionen.</p>
4. Löneökningar
Löneökning
<p>Mom 1:1 På företaget framräknas en pott genom att antalet heltidsanställda (deltidsanställda proportioneras) vid nedan angiven tidpunkt multipliceras med den summa som angivits. Summa beräknas på den faktiska situationen vid företaget vid lönerevisionstidpunkten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 652 kronor från den 1 maj 2017 • 653 kronor från den 1 maj 2018 • 696 kronor från den 1 maj 2019. <p>Det på detta sätt bildade löneutrymmet fördelas individuellt enligt 1. Grundläggande principer.</p>
Mom 1:2. Efter genomförd lönerevision ska lägsta lön för färdigutbildad målare vid heltidsanställning uppgå till:
<ul style="list-style-type: none"> • 29.014 kronor från den 1 maj 2017 • 29.667 kronor från den 1 maj 2018 • 30.363 kronor från den 1 maj 2019.
Mom 1:3 Efter genomförd lönerevision ska utgående löner för heltidsanställd ha ökat med minst:
<ul style="list-style-type: none"> • 325 kronor från den 1 maj 2017 • 326 kronor från den 1 maj 2018 • 348 kronor från den 1 maj 2019.

Bilaga till löneavtal 2017-05-01 – 2020-04-30

1. Månadslön	2017-05-01 – 2018-04-30	2018-05-01 – 2019-04-30	2019-05-01 – 2020-04-30
Lägst lön	29.014	29.667	30.363
2. Ersättning för obekväm arbetstid, kronor/timme	2017-05-01 – 2018-04-30	2018-05-01 – 2019-04-30	2019-05-01 – 2020-04-30
a) Kvälls- och nattid såvida icke högre belopp anges enligt b) och c) från klockan 18.00 till 06.00.	47:58	48:53	49:65
b) Sön- och helgdagstid räknad från kl 06.00 lördag och kl 18.00 dag före helgdag till kl 06.00 dagen efter sön- och helgdagen, såvida inte högre belopp anges enligt c). Om nationaldagen infaller på en tisdag eller torsdag, ska den intilliggande måndagen respektive fredagen utgöra ledig helglöneberättigad dag.	142:75	145:61	148:96
c) Storhelgstid från kl 06.00 nyårsafton till kl 06.00 den 2 januari från kl 18.00 skärtorsdag till kl 06.00 tredjedag påsk från kl 06.00 pingstafton till kl 06.00 annandag pingst, från kl 06.00 midsommarafton till kl 06.00 dagen efter midsommardagen, från kl 06.00 julafton till kl 06.00 tredjedag jul.	212:55	216:80	221:78

CD JS
R3 GT