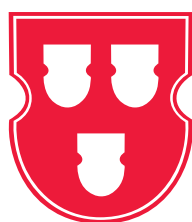


Svenska Målarförbundet Verksamhetsberättelse

2017





Svenska Målarförbundet
Verksamhetsberättelse 2017

© Svenska Målareförbundet 2018

Foto: Dan Coleman, Diana Oldenburg, Anton Levein

Grafisk form: Kim Ingesson grafisk design

Tryck: Hylte Tryck AB, Hyltebruk

INNEHÅLL

Ordföranden har ordet	6
Organisation	11
Verksamhet	19
Arbetsmarknad	31
Sysselsättning	35
Samarbetsorgan	39
Ekonomi	46
Årsredovisning Målareförbundet	48
Årsredovisning Pensionsstiftelsen	64
Årsredovisning Stipendiestiftelsen	70
Förbundsmöte	76
Extrakongress	77
Studiestatistik	79
Medlemsstatistik	83
Lönestatistik	86
Försäkringar	91
Målareförbundets meddelanden 2017	93
Målareförbundets	96
Cirkulär 2017	96

YNGST OCH ÄLDST PÅ SAMMA GÅNG!

Den verksamhetsberättelse för 2017 som förbundsstyrelsen nu lägger till förbundsmötet för godkännande, är den 130:e verksamhetsberättelsen som upprättats i Svenska Målareförbundets historia. Målareförbundet har samma grundläggande uppgift idag som vi hade 1887 då förbundet bildades; nämligen att organisera i syfte att påverka villkoren för målare och lackerare.

2017 ÄR DET ANDRA VERKSAMHETSÅRET i den kongressperiod som inleddes efter förbundsmötet 2015, som även antog ett handlingsprogram för perioden fram till 2020. Det är detta handlingsprogram som tillsammans med målplanen för 2017 anger utformningen av 2017 års verksamhetsberättelse. För förbundsstyrelsen utgör rapporterna verksamhets- och måluppfyllelse våra främsta verktyg att styra organisationen efter de mål och uppdrag som vi fått av förbundets högsta beslutande organ.

ORGANISERING

En av Svenska Målareförbundets viktigaste uppgifter är alltså såväl historiskt som i framtiden att organisera målare och lackerare, samt teckna avtal i dessa branscher. Under 2017 har Målareförbundet kunnat hälsa 1 449 nya medlemmar välkomna. Resultatet för 2017 blev 14 295 medlemmar, vilket totalt innebär en ökning med 202 medlemmar sedan föregående år. Redan 2016 kunde Målareförbundet se att tack vare ett målmedvetet arbete så vände medlemsutvecklingen uppåt, och förbundet gick från röda siffror till svarta. Den positiva utvecklingen har hållit i sig. Förbundet skriver in fler medlemmar än tidigare, men viktigare ändå är utvecklingen att färre medlemmar lämnar oss. Det projekt som förbundsstyrelsen initierat som

bland annat inneburit att en heltidsresurs har kopplats till rekrytering och organisering har varit avgörande för den positiva utveckling vi kunnat följa under 2017.

Medlemsutvecklingen är en för Svenska Målareförbundet livsavgörande fråga, något som ger tydligt avtryck i det handlingsprogram som antogs på 2015 års förbundsmöte. Där anges ett övergripande mål för kongressperioden att Målareförbundet skall ha 15 000 medlemmar, och en organisationsgrad på 80%. Organisationsgraden för helåret 2017 blev 72,5% vilket innebär en sänkning från 73%.

Svenska fackförbund har en hög organisationsgrad vid en internationell jämförelse. Vår nuvarande organisationsgrad 72,5% är en jämförelsevis hög siffra även på nationell nivå. Enligt en undersökning gjord av LO är den genomsnittliga organisationsgraden bland arbetare i Sverige 63%. En nedbrytning på enskilda delmål i fråga om organisering av medlemmar ger vid handen att antalet helbetalande medlemmar ökade med 237 jämfört med föregående år 2016. Målet för ungdomsrekryteringen var att rekrytera minst 500 medlemmar 20 år eller yngre. Utfallet blev 539 medlemmar under 20 år eller yngre.

Vikten av de kollektivavtalade utbildningarna vi har i måleriavtalet, samt vikten av en väl fungerande kontakt med eleverna på landets



yrkesskolor, kan inte nog understrykas. I den målplan förbundet arbetar efter fastslås bland annat att "samtliga elever på gymnasieskolans yrkesprogram för målare och lackerare erbjuds medlemskap i förbundet via skolinformation..." Med detta som bakgrund är det därför oerhört glädjande att Svenska Målareförbundet inte bara är LOs äldsta fortfarande verksamma fackförbund, utan även det yngsta. Förbundet hade 2017 högst andel medlemmar under 30 år av samtliga LO förbund, strax över 30%.

Nyetableringen av företag särskilt i måleribranschen ger vid handen att förbundet fortsätter att vara framgångsrika på att teckna nya avtal. Vi har 1 784 företag med hängavtal, och under året har vi nytecknat 162 hängavtal. Flertalet av

dessa är egenföretagare utan anställda. Dock kan noteras att ca 17% av alla timmar med anställda i branschen genereras från hängavtalsbundna företag. Det är ingen tvekan om att ROT-avdraget gör nyetableringen enklare för medlemmar som väljer att starta eget. Detta ser inte ut att ha mattats av trots förändringen av avdraget. Det oroväckande är att de i måleri- och lackeringsbranschen verksamma arbetsgivareföreningarna uppenbarligen inte förmår nya företagare att gå med i en arbetsgivareförening. Målareförbundet har en i jämförelse med andra förbund hög andel hängavtal.

JÄMSTÄLLDHET

En av de större händelserna 2017 var Metoo-upproppet som spreds över stora delar av världen. I Sverige stod starka kvinnor från flera olika yrkesgrupper inom kultur, politik, rättsväsende, fackligt aktiva med flera upp för anständighet och rättvisa, och mot maktmissbruk och trakasserier av kvinnor.

Andelen kvinnor av de yrkesverksamma medlemmarna i förbundet är 10,7%, vilket är en minskning med 0,8 procentenheter sedan föregående år. Tittar man på framtiden är andelen kvinnor 25 år och yngre 30%. Dessa siffror gör oss bäst klassen i byggbranschen. Samtidigt är det en av framtidens utmaningar att ta oss an frågan om jämställdhet och hålla en hög beredskap, så att kvinnor som väljer att jobba i branschen känner sig välkomna och inte utsätts för diskriminering. Andelen kvinnor som jobbar inom lackeringsbranschen ligger fortfarande på en lägre nivå, med 7,2% kvinnor. Det finns



Av de över 200 medlemmar som förbundet ökar med, är cirka 55 % kvinnor.

heller inte motsvarande ökning i de lägre åldersgrupperna som vi kunnat se i måleribranschen.

Sedan 2015 har vi i verksamhetsberättelsen redovisat den oförklarade löneskillnaden mellan män och kvinnor i Målaresförbundet. Resultatet för 2017 är att kvinnor i Svenska Målaresförbundet tjänar 99% av vad de manliga kollegorna tjänar i jämförbara grupper, en ökning från föregående år med en procentenhet. Vi kan även här notera att utvecklingen går åt rätt håll, även om att vi inte kan vara helt nöjda förrän skillnaden är utradad. Det är självklart att arbetet mot all form av diskriminering är ett fackligt kärnuppdrag.

Sett till den medlemsutveckling förbundet haft under 2017 är det glädjande att se att en majoritet av medlemsökningen består utav kvinnor. Av de över 200 medlemmar som förbundet ökar med, är cirka 55% kvinnor.

Förbundsstyrelsen började i 2016 års verksamhetsberättelse att ange mått på genusrepresentationen i fråga om fackliga uppdrag. Syftet med detta är att i framtiden kunna redovisa hur vi som organisation presterar i vårt uppdrag att ha en jämställd organisation. Under 2017 var 12,3% av uppdragsinnehavarna kvinnor; en ökning med 2,7 procentenheter från föregående år.

Förbundsstyrelsen kan även notera att förbundets kvinnliga nätverk MIRA nu finns etablerat i samtliga förbundets avdelningar. Låt vara att verksamheten skiftar mellan avdelningarna, men det betyder mycket att arbetet pågår.

EN STÄRKT DEMOKRATI

En avgörande förutsättning för att förbundet skall uppnå målet om 15 000 medlemmar år

2020 är att vi har många och engagerade fackliga företrädare.

Antalet personer som har ett förtroendeuppdrag i Målaresförbundet var vid årsskiftet (2017/18) 799 stycken. Målet som följt med från tidigare handlingsprogram är att förbundet som helhet skall ha en förtroendevald på var tionde yrkesverksam medlem. Vid årsskiftet var det en förtroendevald per var femtonde yrkesverksam medlem.

Det totala antalet personer som är aktiva som MB- eller skyddsombud har under 2017 glädjande ökat från 560 till 572. Det är stor omsättning på antalet arbetsplatsombud då kraven och uppgifterna på dem blivit tydligare till följd av uppsägningen av särskilt tillägg måleri. Avdelningarna arbetar aktivt med att finna efterträdare till de ombud som väljer att lämna uppdraget och utse nya på företag som förbundet har rätt till enligt kollektivavtalet.

Under 2017 har den av förbundsstyrelsen tillsatta demokratiutredningen påbörjat sitt arbete. I sin första rapport till förbundsstyrelsen 2017 presenterade gruppen en rapport över valdeltagandet på sektionernas årsmöten. Endast 2,9% av förbundets medlemmar deltog i ett årsmöte på sektionnivå under 2017. Undersökningen ger även vid handen att flera avdelningar brottas med s. k. vilande sektioner, där det ankommer på avdelningsstyrelsen att kalla till årsmöten. I förbundets målplan för 2017 återfinns målet att genomföra sektionmöten, som alternativa mötesformer. Samtliga avdelningar har inlett förberedelser för att genomföra val till avdelningens representantskap via internetval i minst en sektionen per avdelning. Dessa val genomförs i mars 2018.

Den regionala organisationen som leds av gemensamt utsedda förste ombudsmän fungerar väl och har utvecklats positivt under året. Vi kan konstatera att förändringarna bidrar till måluppfyllelse för den del i handlingsprogrammet som syftar till en effektivare organisation.

LÖNEUTVECKLINGEN

Svenska Målareförbundets medlemmar toppar tillsammans med medlemmarna i Byggnads och Elektrikerna lönestatistiken inom LO. Dessvärre ökar löneskillnaderna både mellan de olika LO-förbunden, och mellan LO-förbunden och TCO-Saco.

Förbundsstyrelsen kan konstatera att målet om att avtalen skall leverera reallöneförbättringar för våra medlemmar är uppnått, med en reallöneutveckling på 0,4%.

VIKTIGA HÄNDELSER

2017 var ett avtalsår som, även om det inte resulterade i strejk, innebar att förbundet tvingades varsla om stridsåtgärder innan ett nytt treårigt avtal kunde tecknas. En av de stora stridsfrågorna mellan parterna var ett krav från arbetsgivarna att ändra vår nuvarande arbetstidsbestämmelse, för att möjliggöra måleriarbeten på andra tider än som idag är möjligt. När avtalet väl blev klart innehöll det betydande förbättringar bland annat i form av en ny utbildningsplan för lärlingar, separata omklädningsrum för män och kvinnor samt riktade satsningar i riksprislistan.

Även förbundets arbetsplatsorganisation kom att prövas under 2017, då ett av de rikstäckande

företagen beslöt att genomföra en större satsning på individuella lönetillägg. Efter ett väl genomfört fotarbete stod det klart att våra medlemmar inte såg några fördelar med det förslag företaget tagit fram, och som MB-ombuden övertygade företaget att dra tillbaka.

Under 2017 kom den interna debatten i Målareförbundet att handla om förbundsstyrelsens förslag om att ställa Målareförbundet under en huvudman från den 1 januari 2018. Frågan, som på intet sätt är ny i Målareförbundet, kom att dela organisationen i två delar. De som var emot förslaget tog som utgångspunkt att det som sker är en betydande maktförskjutning från avdelningarna till förbundsstyrelsen, och därför inte bör prövas vid en extra kongress utan vid 2019 års kongress, då även stadgarna skall behandlas. Frågan kom att avgöras på extrakongressen den 31 augusti då en majoritet av ombuden stödde förbundsstyrelsens förslag. Arbetet har efter beslutet bedrivits med stor energi och omsorg om organisationen från samtliga avdelningar.

Det är förbundsstyrelsens förhoppning att denna årsberättelse ger dig en god överblick över den verksamhet som Svenska Målareförbundet bedrivit under 2017. Jag vill samtidigt tacka förtroendevalda och personal, utan vars insatser verksamheten inte kan bedrivas.



Mikael Johansson,
Förbundsordförande



ORGANISATION

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Mikael Johansson,
Bromölla, förbundsordförande

Peter Sjöstrand,
Sollentuna, vice ordförande

Jan-Olof Gustavsson,
Stockholm, vice ordförande

Per-Arne Kjällström, avdelning 1,
Stockholm, ledamot, målare

Joakim Nexbo, avdelning 2,
Malmö, ledamot, ombudsman

Ronny Johansson, avdelning 3,
Angered, ledamot, målare

Martin Svensson, avdelning 4,
Varberg, ledamot, målare

Martin Eriksson, avdelning 5,
Piteå, ledamot, målare

Joakim Blomqvist, avdelning 6,
Örebro, ledamot, målare

Jimmy Karlsson, avdelning 8,
Norrköping, ledamot, ombudsman

Mats Eriksson, avdelning 9,
Bergvik, ledamot, målare

Åke Holmgren, avdelning 10,
Örnsköldsvik, ledamot, målare



Från vänster: Håkan Sjödin (suppleant för Joakim Blomqvist avdelning 6), Joakim Nexbo (avdelning 2), Mats Eriksson (avdelning 9), Mikael Johansson (förbundsordförande), Per-Arne Kjällström (avdelning 1), Jan-Olof Gustavsson (vice ordförande), Carina Challis (ledningsassistent), Jimmy Karlsson (avdelning 8), Martin Eriksson (avdelning 5), Åke Holmgren (avdelning 10), Martin Svensson (avdelning 4) och Ronny Johansson (avdelning 3)

Saknas på bild: Joakim Blomqvist (avdelning 6) och Peter Sjöstrand (vice ordförande)



6F – Partidistriktsorganisation

- | | |
|--|--------------------|
| 1. Fyrbodal | 12. Gotland |
| 2. Västra Götalands läns östra valkrets | 13. Östergötland |
| 3. Västra Götalands läns södra valkrets | 14. Södermanland |
| 4. Västra Götalands läns västra valkrets | 15. Örebro län |
| 5. Göteborg | 16. Värmland |
| 6. Jönköpings län | 17. Västmanland |
| 7. Halland | 18. Uppsala Län |
| 8. Kronoberg | 19. Dalarna |
| 9. Skåne | 20. Stockholms län |
| 10. Blekinge | 21. Gävleborg |
| 11. Kalmar | 22. Jämtland |
| | 23. Västernorrland |
| | 24. Västerbotten |
| | 25. Norrbotten |

Förbundsstyrelsen har under året haft 22 protokollförda sammanträden. Nio (9) av dessa sammanträden har genomförts via förbundets videokonferenssystem.

REVISORER

Conny Sparrwardt, avdelning 1,
Tyresö, mätare

Lars-Inge Larsson, avdelning 1,
Vallentuna, mätare

FÖRBUNDSMÖTET 30 AUGUSTI

Förbundsstyrelsen är det högsta beslutande organet mellan kongresserna. Samtliga avdelningar har valda ledamöter som deltar, även förbundsstyrelsen deltar på förbundsstyrelsen. Syftet med förbundsstyrelsen är att utöva tillsyn över styrelsens förvaltning.

Förbundsstyrelsen 2017 ägde rum den 30 augusti

och genomfördes på Rönneberga kursgård i Stockholm. Dagen efter, den 31 augusti, ägde en extrakongress rum. Mer om denna under en separat rubrik.

De nya stadgarna, som antogs 2015 säger att förbundet håller kongress vart fjärde år samt förbundsstyrelsen de mellanliggande åren. Kongresserna ska vara det organ som skall behandla de övergripande frågorna. Förbundsstyrelsens roll ändrades till att vara ett forum för diskussion och beslut kring frågor som inte är övergripande eller kan vänta till nästa kongress. 2017 års möte var just ett sådant mellanliggande förbundsstyrelsemöte. Verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för förbundsstyrelse, samt för pensionsstiftelsens och stipendiestiftelsens styrelser föredrogs. Ansvarsfrihet beviljades för samtliga dessa styrelser.

Rörande uppdragsreglementet för 2018 hade förbundsstyrelsen två uppdragsreglementen för att ta ställning till. Det ena gällde om extrakongressen påföljande dag, den 31 augusti skulle besluta att Målareförbundet också fortsättningsvis ska

ha nio avdelningar; detta uppdragsreglemente gällde bara för förbundet. Det andra uppdragsreglementet gällde om extrakongressen skulle besluta att inordna Svenska Målareförbundet och dess nio avdelningar under en huvudman från den 1 januari 2018; detta uppdragsreglemente gällde således för förbundet och avdelningarna. Förbundsmötet beslutade även om tolkningsanvisningar och medlemsavgift.

Vid 2017 års förbundsmöte genomfördes två fyllnadsval till tredjesuppleanter till förbundsstyrelsen, samt val av andresuppleant till förtroendeval revisor. Förbundsmötet beslutade att till tredjesuppleanter i förbundsstyrelsen välja Jani Lokka, avdelning 6 samt

Mårten Bohlin, avdelning 4 samt Torbjörn Edsbrant, avdelning 1 till andresuppleant till förtroendevald revisor.

Förbundsmötet hade att behandla ett antal rapporter. Förbundets vice ordförande **Peter Sjöstrand** gav en sammanfattning av den gångna avtalsrörelsen. **Anders Andersson**, förbunds-kontoret, avgav rapport angående rekryterings- och organiseringsprojektet. Rapporten godkändes.

Förbundsombudsman **Niklas Holmqvist** rapporterade om Målareförbundets internationella arbete. **Anders Korneliusson**, förbunds-kontoret, redovisade en delrapport av Demokratiutredningen med fokus på Målareförbundet som demokratisk organisation.

Listan över aktuella förbundsmötesmotioner åren 2009–2016 redovisades.

Förbundsmötet beslutade godkänna rapporterna.

Förbundsmötet hade vidare att besluta om förslaget till målplan för 2018. Förbundsordförande Mikael Johansson föredrog förbundsstyrelsens förslag till målplan för 2018, och gick därvid igenom de prioriterade områdena kapitel för kapitel. (Förslaget är en konsekvens av beslutet vid Förbundsmötet 2016 då det rörande Målplan 2017 beslutades att ett förändringsarbete skulle initieras/beslutas i hela förbundet i syfte att ta beslut om Målareförbundets framtid på förbundsmötet 2017, med en tidsplan för genomförandet.)

Förbundsmötet beslutade att besluta att godkänna rapporten samt att bifalla förbundsstyrelsens förslag till Målplan för 2018 i sin helhet.

Vid förbundsmötet medverkade även **Sofia**



Sofia Edström, årets Nordsjölärning 2017.

Edström från avdelning 5 i egenskap av årets Nordsjölärning.

ÅRETS NORDSJÖLÄRLING 2017

Stipendiet "Årets Nordsjölärning" instiftades 1987 vid Svenska Målareförbundets 100-årsjubileum. Det var färgtillverkaren Nordsjö som beslutade att varje år ge Svenska Målareförbundet ett belopp till ett stipendium. Stipendiet ska tillfalla en lärning som visat yrkesskicklighet och fackligt intresse. Lärningen erhåller även ett diplom.

2017 års Nordsjöstipendiat **Sofia Edström**, mottog under middagen stipendiet om 20000 kr. Sofia Edström från avdelning 5 är den tjugonionde lärningen som mottagit stipendiet. Ett hedersnämmande gick till Oskar Nilsson från avdelning 1.

EXTRAKONGRESSEN 31 AUGUSTI

Extrakongressen kan enligt stadgarnas §16 mom.3 hållas då förbundsstyrelsen finner sådant behov påkallat (eller då minst fem procent av förbundets medlemmar beräknat på senaste årsskiftets medlemsantal det begärt och denna begäran vid allmän omröstning inom förbundets avdelningar



Deltagare på Målaresförbundets Extra kongress 2017.

biträds av 2/3 av de i omröstningen deltagande medlemmarna). En extrakongressen får enligt stadgarna bara behandla den fråga som den in kallats för.

Extrakongressen den 31 augusti, dagen efter förbundsmötet, hade in kallats för att fatta beslut om Svenska Målaresförbundet och dess nio avdelningar ska inordnas under en huvudman från den 1 januari 2018. Initiativet till att kalla till 2017 års extrakongress kom från förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen var inte är enig om förslaget, varför förbundsstyrelsen bedömde att beslutet, för att få största möjliga legitimitet, borde fattas av en extrakongress. På en extrakongress representeras avdelningarna, till skillnad från vid ett förbundsmöte, i proportion till sin storlek. De av avdelningarna valda kongressombud anslöt redan till middagen den 30 augusti.

Orsakerna till varför förbundsstyrelsen lade förslag om att inordna Svenska Målaresförbundet under ett organisationsnummer, står främst att finna i att branschavgifterna upphör år 2020. Detta innebär att 32 miljoner kronor/år försvinner från budgeten, varför besparingar måste göras. Bedömningen är att dessa besparingar inte är möjliga att göras med nio organisationsnummer. Förbundsstyrelsen ville göra förändringen under nuvarande stadgar.

Extrakongressen beslutade med rösterna 48 ja mot 27 nej att Svenska Målaresförbundet och dess nio avdelningar inordnas under en huvudman från den 1 januari 2018. Alla 75 röstberättigade hade röstat och att alla röstsedlar var giltiga.

RIKSSEKTIONER

Förbundet har, som tidigare år, två rikssektioner: Mätarnas Rikssektion och Lackerarnas Rikssektion. Sektionerna har genomfört sitt organisationsarbete i enlighet med sina planer.

MÄTARNAS RIKSSEKTION

Mätarnas Rikssektion bildades 1 oktober 1978. Det innebär att Mätarnas Rikssektion har genomfört trettionio verksamhetsår.

Rikssektionen bestod vid årets slut av 56 styck en medlemmar. 55 män och 1 kvinna.

Mätarnas riksmöte genomfördes den 6 mars på Barnhusgatan 6 i Stockholm.

Samtliga avdelningar var representerade på riksmötet.

På mötet genomfördes sedvanliga val, information om arbetsplatsorganisation på Målerifakta, avtalsrörelsen 2017 samt rapport från 5-timmarsmötena som genomförts runt om i landet.

Styrelsens sammansättning fastställdes på konstituerande möte i samband med riksmötet den 6 mars.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under perioden 1 jan–6 mars 2017:

Ordförande

Torbjörn Edsbrand, avdelning 1, region 2

Vice Ordförande,

Anders Håård, avdelning 4, region 1

Sekreterare

Peter Holmberg, avdelning 5 region 3

Vice sekreterare

Jens Pärllgrim, avdelning 8, region 2

Ledamot

Robert Johnsson, avdelning 2, region 1

Personliga suppleanter under perioden 1 jan–6 mars 2017:

Lars Inge Larsson (Torbjörn Edsbrand), avdelning 1 region 2

Tommy Olsen (Anders Hård), avdelning 3 region 1

Johnny Sandberg (Peter Holmberg), avdelning 9 region 3

Lars Lindqvist (Jens Pärllgrim), avdelning 8 region 2

Jerry Nilsson (Robert Johnsson), avdelning 2 region 1

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under perioden 7 mars–31 december 2017:

Ordförande

Torbjörn Edsbrand, avdelning 1 region 2

Vice Ordförande

Anders Håård, avdelning 4 region 1

Sekreterare

Peter Holmberg, avdelning 5 region 3

Vice sekreterare

Jens Pärllgrim, avdelning 8 region 2

Ledamot

Robert Johnsson, avdelning 2 region 1

Personliga suppleanter under perioden 7 mars–31 december 2017:

Lars Inge Larsson (Torbjörn Edsbrand), avdelning 1 region 2

Tommy Olsen (Anders Hård), avdelning 3 region 1

Henrik Nordenskiöld (Peter Holmberg), avdelning 5 region 3

Lars Lindqvist (Jens Pärllgrim), avdelning 8 region 2

Cenny Samuelsson (Robert Johnsson), avdelning 2 region 1

Styrelsemöten

Riksstyrelsen har under 2017 genomfört fem styrelsemöten varav ett konstituerande, två stycken på plats och två stycken på telefon.

LACKERARNAS RIKSSEKTION

Styrelsen för Lackerarnas Rikssektion har under 2017 bestått av följande personer.

Ordförande

Bengt Alberg, avdelning 4

Vice ordförande

Stefan Cedermark, förbundskontoret

Sekreterare

Samuel Jarenil, avdelning 2

Ledamot

Mikaela Sundh Avdelning 5

Ledamot

Mikael Vedberg, avdelning 6

1:e suppleant:

Robin Appelqvist, avdelning 2

2:e suppleant:

Anders Andersson, avdelning 3

3:e Suppleant

Daniel Jansson Avdelning 8

Styrelsens sammansättning fastställdes efter konstituerade styrelsemöte som genomfördes direkt efter årsmötet.

Sammanträden

Styrelsen har under 2017 haft ett telefonsammanträde. Ett konstituerande styrelsemöte hölls i samband med årsmötet. Styrelsen har under 2017 haft två platssammanträden.

Årsmöte

Årsmötet genomfördes den 10 mars via video. Totalt 21 personer och samtliga röstberättigade deltog på mötet. **Bengt Alberg** öppnade mötet. Till mötesordförande valdes **Kaj Persson** avd 2. Årsmötet fastställde verksamhetsberättelsen och verksamhetsplanen samt genomförde val av styrelse och valberedning.

Lackkonferens

Den 14–15 november genomfördes det en gemensam konferens med de lackansvariga ombudsmän tillsammans med avdelningarnas ordförande och en ytterligare person från avdelningsstyrelsen. Denna konferens syfte var att byta erfarenheter mellan avdelningarna i frågor

gällande organisering, avtalsteckning och förhandlingar.

FÖRBUNDETS AVDELNINGAR

Svenska Målareförbundet består av nio olika avdelningar som finns jämt fördelade över landet. Inom avdelningarna finns 57 sektioner. Avdelningarnas uppgift är organisera målare samt bil- och industrilackerare och tillvarata medlemmarnas intressen i enlighet med förbundets stadgar. Dessutom finns ett antal verkstadsklubbar, framför allt på de större företagen. Lokalt anställda ombudsmän i avdelningarna var vid årets slut 23 personer. Avdelningarnas administrativa personal var vid årets slut nio personer. Utöver detta har ett antal förtroendevalda utfört tillfälliga uppdrag.

FÖRBUNDSKONTORET

Förbundskontoret finns i Stockholm och har till uppgift att utföra de arbetsuppgifter som åläggs av förbundsstyrelse, förbundsmöte och kongress. Under 2017 var tolv personer anställda på förbundskontoret varav tre är administrativ personal och övriga är förbundsombudsmän, bland vilka förbundsledningen ingår.



Förbundskontoret.
Från vänster:
Anders Andersson,
Diana Oldenburg,
Jan Staaf,
Mikael Romero,
Niklas Holmqvist,
Jan-Olof Gustavsson,
Conny Andersson,
Peter Sjöstrand och
Stefan Cedermark
(Saknas på bild:
Mikael Johansson,
Carina Challis,
Eva Nagy och
Anders Korneliusson)





VERKSAMHET

HANDLINGSPROGRAMMET

Handlingsprogrammet 2015–2020 utgör en länk mellan stadgarnas övergripande inriktning och de årliga verksamhetsplanerna, vilka tillsammans beskriver förbundets mål och uppgifter. Handlingsprogrammet anger våra angelägna områden och ambitionerna för vad vi vill åstadkomma tillsammans med avdelningar, sektioner och förtroendevalda. Det handlar både om vad vi ska göra och vad vi vill uppnå. Tidshorisonten är förbundsmötes/kongressperioden 2015–2020. Det är både utmanande och svårt att skåda in i framtiden för en så relativt lång period. Vi kan utgå ifrån att det under perioden kommer att inträffa oförutsedda händelser som påverkar oss som organisation. Likaså kommer beslut som vi själva fattar, att påverka oss. I de fall organisationen behöver ta nya eller justerade beslut så sker detta på de årliga förbundsmötena.

Handlingsprogrammet är indelat i nio kapitel. Dessa täcker olika perspektiv på det fackliga medlemskapet och förbundets arbete. Varje kapitel har underrubriker med slutsatser och avslutas med mål och uppdrag.

KAPITEL 1 MEDLEMMEN I CENTRUM

Under 2017 har det totala antalet aktiva MB- eller skyddsombud varit 607 personer vilket är en ökning med 47 personer jämfört med 2016 då 560 personer var aktiva. Personer som har uppdrag både som MB och SO har ökat. Då krav och arbetsuppgifter har förändrats för arbetsplatsorganisationen väljer en del att lämna sina uppdrag. Avdelningarna arbetar aktivt med att finna efterträdare till de ombud som väljer att lämna

uppdraget och utse nya på företag som förbundet har rätt till enligt kollektivavtalet.

Förbundets målsättning är att det skall utses skyddsombud på de företag som har fler än fem anställda. Under 2017 hade Målareförbundet 378 skyddsombud varav nio är utsedda som huvudskyddsombud. Detta är en minskning från föregående år med 31 stycken skyddsombud.

Det fanns vid årsskiftet 613 företag med fler än 5 anställda och på dessa företag så har vi 334 skyddsombud utsedda vilket innebär att vi har skyddsombud på 54% av de företag där vi har rätt att utse skyddsombud.

På de företag där förbundet inte har utsedda skyddsombud ska de regionala skyddsombuden kontrollera arbetsmiljön. Under året har antalet regionala skyddsombud varit 54 stycken vilket är en minskning med 4 stycken sedan 2016.

Likväl som det ska finnas en arbetsmiljöorganisation ska det även finnas en MB-organisation på arbetsplatserna.

Förbundets målsättning är att det skall utses MB-grupp på de företag som har fler än tio anställda. Det fanns vid årsskiftet 340 företag med fler än 10 anställda och på dessa företag så har vi 190 MB-ombud utsedda vilket innebär att vi har MB-ombud på 56% av de företag där vi har rätt att utse MB-ombud.

Under 2017 hade Målareförbundet totalt 292 kontaktombud och MB-ombud. Detta är en minskning från föregående år med 57 stycken MB-ombud. Av dessa är 288 stycken MB-ombud och 4 stycken kontaktombud.

Det personliga mötet med medlemmarna är viktigt. 2017 har sex avdelningar (1, 2, 3, 4, 5 och 10) genomfört facklig information på 5-timmarsmöten och till dessa möten har det kallats 6 243 medlemmar och 2 852 medlemmar har deltagit.

Förutom 5-timmarsmöten har det även fem

avdelningar genomfört arbetsplatsbesök på vilka det har träffats 4 998 medlemmar vilket är 45 % av samtliga aktiva medlemmar.

KOMMUNIKATION

Förbundet har under året fortsatt satsningen på att utveckla vår kommunikation. Vi har ordning i alla våra kanaler, en ny webbshop är på plats och har kontroll på alla våra avtal. I slutet av 2017 påbörjades en översyn av den grafiska profilen och av vårt varumärke. Ett nytt förslag kommer att presenteras under 2018.

Vi har idag drygt 5 300 följare på Facebooksidan. Anmärkningsvärt är att vi har fler följare än många andra förbund som har fler medlemmar. Under året slogs ett rekord för ett av våra Facebook-inlägg. Vi informerade om att när nationaldagen infaller på en tisdag respektive torsdag, utgör även den intilliggande måndagen respektive fredagen ledig helglöneberättigad dag, för den som jobbar på Måleriavtalet. Vi nådde hela 133 415 personer, inlägget gillades av över 1 400 personer och delades 221 gånger.

Under verksamhetsåret fyllde förbundet 130 år. Till detta tog vi fram en jubileumslogga, en film med mera och uppdaterade vår information om förbundets historia med ett antal äldre bilder som delades på förbundets Facebooksida.

"Mina sidor" på hemsidan samt Intranätet lanserades. En ny app för hemsidan togs fram med pushnotiser. Användare av appen meddelas i sin telefon när en nyhet publiceras på förbundets hemsida. MIRA har fått en ny logotyp.

Förbundet har även genomfört ett antal kampanjer. I minikampanjer har ljuset satts på offentliga upphandlingar, på avtalspension samt på vad skolelever som ska arbeta på sommarlovet ska tänka på. Vi genomförde en ringkampanj till alla nyexaminerade målare. Vi har gått över till digitalt utskick av alla avtal och annan information till nya medlemmar, samt börjat ge nya medlemmar en profilprodukt i välkomstgåva. Under året bytte vi leverantör av profilprodukter till TM Kontor & Reklam AB. Detta innebär att vi nu har samma leverantör som flera övriga 6F-förbund. Lagret med profilprodukter börjar bytas mot andra saker som bättre representerar förbundet.



Målarförbundets jubileumslogotyp för att fira att de 2017 fyllde hela 130 år.

Undersökningar visar att medlemmar föredrar att bli kontaktade via mejl och vi har förhållandevis hög öppnings- och klickfrekvens. Vi började därför skicka nyhetsbrev via e-post med hjälp av programmet Apsis. Vi utvecklade användandet av Google AdWords så att vi syns mer vid sökningar på Google. Vi har också börjat använda en Facebookpixel så att vi kan rikta annonser på Facebook till alla som nyligen besökt vår hemsida.

Förbundet deltog i SIFOs-anseendeundersökning, och Målarförbundet har näst högst förtroende bland LO-förbunden. Vi har börjat illustrera medlemsutvecklingen med hjälp av en Sverigekarta uppdelat på avdelningarna för att följa antal nya och utträdde medlemmar per månad. Detta är ett steg i arbetet som hela förbundet genomför med satsningen på rekrytering av nya medlemmar.

Sammanfattningsvis har verksamhetsåret inneburit en god utveckling av förbundets kommunikation. Vi har nu en infrastruktur och en kvalitet i vår kommunikation som är av hög klass.

MÅLARNAS FAKTIDNING

Målarnas Faktidning produceras av Dala-Demokraten. Tidningen har liksom tidigare år utkommit med nio nummer och upplagan under 2017 var 19 800 tidningar per utgivning.

Helena Forsberg på Dala-Demokraten är redaktör och ansvarig utgivare för tidningen. Målarförbundets tidning finns även som hemsida och på Facebook.

Till tidningen är det knutet en redaktionskommitté som har till uppgift att diskutera tidningens innehåll. Kommittén har bestått av redaktören Helena Forsberg samt från förbundskontoret



Målareförbundets första kurs för mätare 25-26 maj 1946, Örenäs

Mikael Johansson och Jan Staaf. Från förbundets avdelningar/regioner har Robert Ask från avd1/region 2 deltagit.

Annonsförsäljningen är upphandlad av förbundet direkt med företaget Media Promotion AB.

Tidningen har en annonsförsäljning som i förhållande till tidningens upplaga och spridningsområde är omfattande.

Annonsintäkterna uppgick till 795 629 kronor brutto, vilket är 10 351 kronor högre än föregående år.

Nettokostnaden för tidningen under 2017 var 1 938 600 kronor, vilket kan jämföras med 1 933 416 kronor för 2016. Kostnaden blir då per nummer och tidning 10 kronor och 88 öre, att jämföras med 2016 års kostnader, 10 kronor och 85 öre per nummer och tidning.

Då VF-tryck lades ned under året upphandlades nytt tryck, så från nr 6 trycks tidningen av Pressgrannar i Linköping med Sveriges modernaste tryckpress.

Ett nytt avtal förhandlades fram gemensamt av Målareförbundet och Elektrikerförbundet med Dala-Demokraten. Avtalet innebär ett utökat

digitalt uppdrag för tidningen. Redaktionen har nyanställt en digital redaktör som jobbar med båda förbundens tidningar.

Under året har tidningen skrivit om arbetsmiljöfrågor som krav på skyddshjälm som ibland ger nackproblem, damm, kränknings- och om konserveringsmedel i måleriprodukter.

Rörande konserveringsmedel berättade vi om en liten färgtillverkare som lyckats få kontrakt med en kedja för att sälja färg utan allergiframkallande konserveringsmedel. Sveriges färgtillverkares förening svarade med att stämma dem i marknadsdomstolen. Kort därefter lanserade ett av deras eget medlemsföretag en färg som marknadsförs som konserveringsmedelsfri. Den rättsliga prövningen har ännu inte avgjorts.

Redaktionen träffar de andra LO-tidningarna i ett nätverk och under året gjorde vi en gemensam publicering som vi kallade "Striden om tiden" då det var en stor fråga i avtalsrörelsen för de flesta förbund.

En del av tidningen bygger på insänt material vilket är en viktig del för att ta del av medlemmarnas vardag och fackets verksamhet i hela landet.

KAPITEL 2 REKRYTERING OCH ORGANISERING

För att ett fackförbund ska kunna hävda ett existensberättigande krävs att man förmår dess mest grundläggande uppgifter. Att organisera arbetare inom de branscher vi tecknar kollektivavtal är därmed inte ett projekt ett förbund kan ägna sig under de perioder man anser sig behöva det utan snarare en verksamhet som behöver genomsyra samtliga av de verksamhetsgrenar ett förbund har.

Trots det behövs strukturer och grundläggande principer som pekar ut den riktning som förbundet skall jobba med frågan.

Året inleddes med att analysera läget, både kvantitativt genom statistiska analyser samt kvalitativt genom diskussioner med ombudsmän och förtroendevaldas upplevelse över de största hindren man upplever med att organisera medlemmar.

Resultaten av dessa samtal och analyser generade en prioriteringsordning av vilka områden inom rekrytering som behöver prioriteras och en möjlighet till en långsiktig strategi inom området.

REKRYTERA FLERA

Under året har förbundet tillsammans med avdelningarna tagit fram ett grundläggande material till de som arbetar med organisering för att underlätta deras arbete. Materialet togs fram efter genomförda endagars regionskonferenser under rubriken Organisering & Rekrytering. Till materialet togs en ny grafisk profil fram som kollektiv symbol för arbetet samt en påminnelse för samtliga inom förbundet att alltid ha frågan aktuell. Påminnelsen bestod i att det i samband med lanseringen av det nya materialet trycktes och skickades ut affischer med samma profil till avdelningarna samt att profilen genomsyrat förbundets möten och konferenser.

INFRASTRUKTUR

”Den mest revolutionära handlingen är att se världen som den faktiskt ser ut”

Det insiktsarbete som förbundet sedan tidigare arbetat med fortsatte även under 2017 med

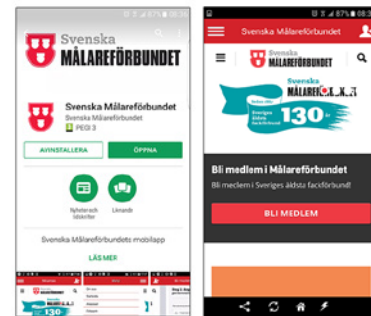
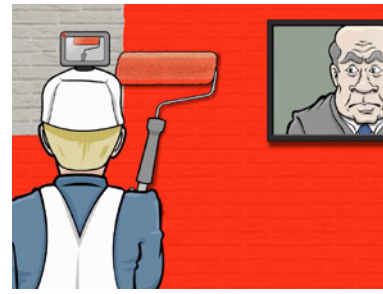
nästa steg som innebar en fördjupad förståelse för inträden och utträden i förbundet löpande vilket tog sig uttryck i att en detaljerad medlemsstatistik tagits fram och skickats ut till avdelningarna månatligen. Till dessa utskick genomfördes även minst en gång i kvartalet ett videomöte med avdelningarnas och förbundets ansvariga för rekrytering & organisering. Utöver detta har SIFO/KANTAR genomfört och färdigställt den undersökning som skulle genomföras 2016. Undersökningen genomförde ett antal djupintervjuer i Stockholm och Göteborg med icke-medlemmar och tidigare medlemmar som lämnat förbundet. Undersökningen gav förbundet en fördjupad förståelse om varför vissa medlemmar väljer att lämna oss.

ELEVUPPRINGARPROJEKT

En av de rad av åtgärder som prioriterats enligt den analys förbundet genomförde i början av verksamhetsåret är det elevuppringarprojekt som genomfördes i augusti månad. Projektet har sin bakgrund i en närmare analys av förbundets utträden där resultaten visade att en väsentlig andel består av de som avslutar sin gymnasiala utbildning i maj. Projektet genomfördes i augusti månad och totalt genomfördes över 200 samtal vilket resulterade i 50 färre utträden av de under 25 år under augusti och september månad föregående år. Ett mycket framgångsrikt projekt som togs emot positivt både av de som genomförde projektet och de som fick samtal. De som genomförde projektet var **Josefine Nilsson** från avdelning 9 och **Simon Engevad** från avdelning 5 under ledning av **Conny Andersson** och **Anders Andersson**.

REKRYTERINGSUTBILDNING

Relativt omgående under 2017 framkom ett behov av att utbilda en grundorganisation i hur man organiserar medlemmar. Under 2017 startade detta arbete genom en pilotutbildning för Region 1 där teori blandades med praktik under en tvåveckorsperiod. Region 1 deltog med 7 deltagare vilka träffade cirka 200 målare och värvade cirka 20 stycken under två veckor.



Exempel från olika kommunikationsinsatser under 2017.

CENTRAL MEDLEMSVÅRD

För att öka i medlemsantal behöver förbundet inte bara arbeta med att öka antalet inträden utan också minska antalet utträden. Förbundet beslutade därför om ett pilotprojekt som startade under 2017 som syftade till att minska antalet utträden. Det innebär att man flyttade över en del av avdelningarnas ansvar gällande de som lämnar förbundet av annan orsak samt de som blir uteslutna på grund av bristande betalning till en central funktion. Sofia Edström från avdelning 5 är den person som arbetat med frågan under ledning av Anders Andersson. Projektet syftade dels till att korta tiderna mellan en medlems samtal om utträde och genomfört fackligt samtal med densamma. Utöver utträdessamtal har den centrala funktionen för medlemsvård arbetat med att hälsa samtliga nya betalande medlemmar välkomna till förbundet. Det har utöver ett mer systematiskt förtroendebygge mellan förbundet och dess medlemmar, ökat rekryteringsbasen till studier och försäkringsinformationer.

ORGANISERING

I början av 2017 togs kontakter med två andra LO-förbund – Kommunal och Transport, som båda har erfarenhet av att aktivt och systematiskt arbeta med organisering av arbetstagare på arbetsplatsen.

Förbundets rekryterings- och organiseringsenhet har deltagit på Transports och Kommunals organiseringsutbildningar för att lära sig hur metoden "Systematisk organisering" fungerar.

Metoden består av 6 delar:

- Kartläggning av företag och förankring inom organisationen.
- Enskilda samtal
- Bilda arbetsplatsgrupp
- Driva frågor
- Fira vinst
- Överlämning

Metoden anpassades till Målaresförbundets specifika förutsättningar och ett pilotprojekt genomfördes under tre månader på ett företag i avdelning 4. Syftet med pilotprojektet var att

synliggöra den fackliga närvaron på arbetsplatsen, driva arbetsplatsnära frågor med målsättningen att öka intresset för fackligt engagemang, medlemskap och ökad organisationsgrad.

Resultatet av pilotprojektet blev efter 20 genomförda enskilda samtal att det startades en fackklubb på företaget och att organisationsgraden ökade från 63% till 68%. Erfarenheterna var positiva och kommer att tas med i framtida arbete med organisering av arbetsplatser.

SAMMANFATTNING

Som ett resultat av avdelningarnas arbete, olika pilotprojekt och en aktualisering av frågan i fler verksamhetsområden har förbundet under 2017 värvat 1 449 medlemmar! 539 av dem är under 20 år och sett till föregående år är det 237 fler helbetalande medlemmar. Sammantaget har förbundet ökat med 202 medlemmar vilket gör Svenska Målareförbundet till det förbund som ökar mest av alla LO förbund i relation till våran storlek under 2017.

Ansvariga är Anders Andersson och Conny Andersson.

KAPITEL 3 AVTALET, VÅRT FRÄMSTA VERKTYG

Det finns ingenting som påverkar våra medlemmars löne- och arbetsvillkor så mycket som hur våra avtal är konstruerade. Det är viktigt att de avtalskrav förbundet driver har en tydlig koppling till vad medlemmarna tycker och vill då det är de som varje dag arbetar under dessa villkor och därmed vet mest om konsekvenserna av dessa.

INFORMATION UNDER AVTALSRORELSEN

Under avtalsrörelsen gjordes många kommunikativa insatser. Bland annat gjorde vi tio filmer om våra avtalskrav. Vi startade ett "Förhandlingschefens måndagsbrev", där vi löpande gav information. När avtalet var klart informerade vi om resul-

tatet av årets avtalsförhandling och tackade alla medlemmar. Särskilt kan nämnas den uppskattade film där Målareförbundets förhandlingsledning räknar upp framgångarna på Måleriavtalet.

LÖNEREVISION

Förbundet har att genomföra lönerevision eller utläggningsförhandlingar för samtliga medlemmar där kollektivavtalet ger sådan möjlighet. Målet är att förhandlingarna ska vara klara senast tre månader efter det att kollektivavtalet är undertecknat

För 2017 har fem avdelningar (1, 2, 3, 4, 5 och 10) rapporterat in 1 087 företag på vilka det har det genomförts lönerevision eller utläggningsförhandlingar. Totalt har 7 426 medlemmar berörts av dessa lönerevisioner och utläggningsförhandlingar. Merparten av förhandlingarna var klara inom tre månader efter det att avtalsförhandlingarna var klara.

AVTALSTECKNING MED UTLÄNDSKA FÖRETAG

Som ett led i att upprätthålla en hög kollektivavtalssteckning och för att följa direktiv från regeringen har förbundet under året tagit fram specifika utstationeringsavtal. Inom måleriindustrin kan vi se en ökning av utländska företag som utför både korta och längre entreprenader.

KAPITEL 4 ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljöfrågor är alltid högt prioriterat på Svenska Målareförbundets agenda. Arbetsmiljön för våra medlemmar är många gånger fysisk tung med statiska arbetsmoment, ett högt arbetstempo, stora krav på effektivitet och resultat. En viktig del är att vi bedriver ett förebyggande arbete för att i möjligaste mån förhindra att arbetsmiljöproblem av olika slag överhuvudtaget uppstår. För att lyckas med detta krävs att vi har en väl fungerande skyddsorganisation där alla inblandade har en hög kompetens. Förbundets

arbetsmiljöverksamhet har under året bedrivits med målet att höja kompetensen bland de som är regionala skyddsombud inom förbundet samt avdelningarnas arbetsmiljöansvariga.

VIDAREUTBILDNING FÖR REGIONALA SKYDDSOMBUD

Den 16–18 januari genomförde förbundet en konferens för förbundets regionala skyddsombud. Konferensen genomfördes på Rönneberga kursgård med 40 deltagare.

Även externa föreläsare deltog. Sanna Melin från LO som berättade om en undersökning som genomförts gällande "Hinder och trakasserier av skyddsombud". Ingemar Rodin från Arbetsmiljöverket redogjorde kring föreskriften Medicinska kontroller. Ulf Kvarnström från Byggnads informerade om asbest. Mattias af Malmborg från LO-TCO Rättsskydd informerade om diskriminering och kränkande särbehandling och hur vi ska arbeta praktiskt med dessa frågor.

Från förbundets kvinnliga nätverk, MIRA, deltog Petra Jansson och talade om kvinnors vardag i måleribranschen.

Målaresförbundets avtalssekreterare Peter Sjöstrand pratade om den kommande avtalsrörelsen.

AVDELNINGARNAS ARBETSMILJÖANSVARIGA

Den 4–5 september genomfördes en konferens med avdelningarnas arbetsmiljöansvariga.

På dagordningen stod uppföljning av avtalsrörelsen och förändringarna på de tre avtalsområdena måleri, lack och mätare.

Vidare diskuterades hur vi arbetar vidare med arbetsmiljön enligt handlingsprogrammet och med planering och strategi inför verksamhetsåret 2018.

ARBETSMILJÖFOKUS

Fokusområdet 2017 var företagshälsovård.

Områdena har prioriterats i avdelningarnas arbete genom att kontrollera att det finns tecknade avtal på företagen. Av företagen har 99% avtal tecknat med en företagshälsovård men endast 20% innehåller förebyggande arbete. Att siffran

är hög beror på att vi har detta reglerat i kollektivavtalen.

KAPITEL 5 KUNSKAP OCH KOMPETENS – NYCKLAR TILL FRAMGÅNG

FACKLIG UTBILDNING – STUDIER OCH UNGDOM

Målaresförbundet ska bedriva utbildnings- och studieverksamhet så att organisationen är väl rustad med kvalificerade förtroendevalda på alla nivåer. En intresseorganisationens största tillgång är medlemmar med god kunskap om organisationens frågor och förtroendevalda som har ambition att skaffa sig kunskaper för att företräda medlemmarna så bra som möjligt.

Förbundet har under 2017 genomfört nedanstående utbildningar:

- Styrelsekurs steg 1 den 16–20 januari och steg 2 den 20–24 februari
- Avtals- och prislistekurs den 16–20 oktober
- Förberedande styrelsekurs den 13–17 november

6F – STUDIER

6F studieansvariga träffas regelbundet för att dels analysera vad förbunden kan göra och utveckla gemensamt inom den fackliga utbildningsverksamheten. Under 2017 genomförde 6Fs studieansvariga åtta möten.

6F-förbunden har under 2017 fortsatt att genomföra de gemensamma utbildningarna 6Fs Fackligt – Politiska utbildning och 6F Vår värdegrund & Ideologi. Lokalt har arbetet fortsatt att rekrytera förtroendevalda till utbildningarna Vald på jobbet 1 och Vald på jobbet 2.

LOs CENTRALA UTBILDNINGSKOMMITTÉ

LOs Centrala Utbildningskommitté (LCU) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO, ABF, Runö folkhögskola och Bilda förlag. LCU

uppgift är att tillsammans utarbeta och utveckla det gemensamma studieutbudet som finns i LOs kunskapssystem, att fördjupa det tvärfackliga studierarbetet, att utveckla fackligutbildning.se med mera. LCU har under 2017 genomfört nio möten.

LOs CENTRALA UNGDOMSKOMMITTÉ

LOs Centrala Ungdomskommitté (CUK) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO och SSU. Ungdomsverksamheten är ett av de områden där LOs förbund samarbetar och LO har en samordnings- och utvecklingsroll.

CUK har under 2017 genomfört åtta möten varav ett möte tillsammans med LO-distrikternas ungdomshandläggare. Under 2017 har CUK genomfört Ungdomsforum, Facket på sommarjobbet/ vinterjobbet samt medverkan vid Almedalsveckan, festivaler och mässor. I verksamheten har också fackligt-politiskt arbete genomförts i form av samverkan med SSU. Tvärfackliga utbildningar för ungdomar/medlemmar under 30 år – de så kallade OM-utbildningarna – utvecklas och planeras centralt och genomförs av LO-distrikten. Handledarkonferens och handledarutbildning samt ungdomsansvarigutbildning genomförs årligen.

OMBUDSMANNAAKADEMIN

Tillsammans med Elektrikerförbundet planerades och genomfördes 2016 en första omgång av ombudsmannaakademien. En andra omgång genomfördes under 2017. Tanken med utbildningssatsningen är att båda organisationernas ombudsmän ska genomgå utbildningen. Sex av förbundets ombudsmän deltog 2017. Utbildningen är uppdelad på fyra internat om vardera tre dagar. Mellan internaten har deltagarna individuella arbetsuppgifter att lösa. Internaten innehåller vissa föreläsningar och en stor del grupparbeten.

Det övergripande målet för utbildningen är att Arbetarrörelsens ideologi ska vara kompassen för alla anställda i arbetarrörelsen. Genom utbildningen ska de anställda

- bli mer trygga i organisationens värdegrunder

- förstå hur ideologierna påverkar samhället
- lära känna förbundets historia
- hitta arbetssätt för att rutinmässigt söka fakta och förklaringar
- förbättra sin förmåga att få förtroendevalda och medlemmar att bli idébärare av den fackliga idén
- organisera sitt arbete så att rekrytering av medlemmar och förtroendevalda blir en del av det dagliga arbetet
- förbättra kunskaperna om stadgarna och föreningsdemokratin

KAPITEL 6 EN STÄRKT DEMOKRATI

Förbundsstyrelsen tillsatte under 2017 en demokratiutredning bestående utav:

Mikael Johansson	Ordförande
Anders Korneliusson	Sekreterare
Linda-Li Källd	Ledamot Avdelning 1
Stefan Andersson	Ledamot Avdelning 2
Jan-Ove Berg	ledamot Avdelning 3
Mats Nilsson	Ledamot Avdelning 8
Johan Ryttare	Ledamot avdelning 9
Lars Bergström	ledamot avdelning 10

Av förbundsstyrelsen direktiv framgår att demokratiutredningen skall granska om hur vi kan fördjupa demokratin i förbundet, särskild omsorg härvidlag skall läggas på sektionerna. Gruppen skall även utifrån visionsmålet en facklig företrädare på var tionde medlem särskilt titta på möjligheten att rekrytera personer från arbetsplatsorganisationen till den demokratiska organisationen. Gruppen skall arbeta under hela den innevarande kongressperioden och avlägga sin slutrapport till kongressen 2019. Gruppen skall årligen rapportera till förbundsmötet och förbundsstyrelsen.

Gruppens rapport till förbundsmötet 2017 kom att handla om valdeltagandet i sektionernas årsmöten 2017. Av gruppen rapport framgår att valdeltagandet räknat på samtliga röstberättigade uppgick till 2,9% vilket även får utgöra basen för framtida jämförelser. Under 2017 har även

en betydande del av gruppens arbete handlat om att planera för de försöksval till avdelningarnas representantskapsmöten, som kommer att genomföras digitalt i samband med sektionernas årsmöten under mars månad 2018. Varje avdelning bidrar med minst en sektion.

KAPITEL 7 JÄMSTÄLLDHET, JÄMLIKHET OCH INTEGRATION

Målaresförbundets värdegrund bygger på alla människors lika värde och alla människors lika rätt. Det betyder att alla människor ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett ålder, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder – oavsett kön.

Den fackliga uppgiften ligger i att tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse. Tillsammans använder vi vår kollektiva styrka som den fackliga organisationen ger för att stärka arbetarna gentemot arbetsgivarna på arbetsmarknaden.

Det är i kampen mellan arbete och kapital som fackföreningsrörelsen vuxit fram och i den kampen har Målaresförbundet valt sida. Hela vårt existensberättigande ligger i att hävda alla arbetares rätt gentemot arbetsgivarna. Det gäller såväl i Sverige som i hela världen.

Målaresförbundet har och arbetar ständigt för att våra medlemmar ska ha bästa möjliga villkor på arbetet. Det får vi aldrig genom att dela upp oss efter etnicitet, hudfärg, religion eller kultur. Vi vet att vi måste hålla ihop för att nå våra mål.

Det fackliga uppdraget är oförenligt med rasism och intolerans. Våra medlemmar ska kunna lita på att ingen skillnad görs mellan dem beroende på bakgrund, etnicitet, religiös uppfattning, kön eller sexualitet. Medlemmarna ska känna/veta att deras organisation gör sitt yttersta för att ge dem stöd och den hjälp de behöver. De ska även se att vi politiskt kämpar för ett rättvisare och jämlikare samhälle.

Förbundet har sedan länge bedrivit studieverksamhet. I varje utbildning finns inslag som syftar till att stärka medlemmar, förtroendevalda och anställda i organisationens värdegrund. Målet

är att samtliga ska känna sin egen trygghet i de egna värderingarna och på så sätt vara en del i vårt gemensamma arbete att uppnå bättre villkor på arbetet och i samhället.

En mycket viktig del i arbetet för alla människors lika värde är kampen för jämställdhet.

Förbundets avdelningar har under 2017 drivit det lokala jämställdhetsarbetet. Varje avdelning har inrättat MIRA-nätverk. Dessa har verksamhet vilken bygger på den av det centrala MIRAs beslutade handlingsplan.

Den 8–10 maj genomförde förbundet en MIRA-konferens. MIRA är förbundets nätverk för kvinnor inom lackering och måleri. MIRA står för "Målinriktade, Inspirerande, Respekterade, Accepterade". Till MIRA-konferensen kom 28 kvinnor och samtliga förbundets nio avdelningar var representerade. Vid mötet diskuterades bland annat hur nätverket ska utvecklas på lokal nivå inom Målaresförbundets avdelningar. Samtliga byggförbunds kvinnliga nätverk var samlokaliserade på konferensanläggningen. Det medförde att deltagarna kunde utbyta erfarenheter. En målsättning är att öka antalet förtroendevalda kvinnor inom förbundet på såväl lokal som central nivå.

KAPITEL 8 SAMHÄLLE OCH POLITIK

POLITIK

Målaresförbundet samordnar och koordinerar det politiska arbetet inom ramen för 6F-samarbetet. Det politiska arbetet inom 6F är uppbyggt efter partidistriktet. Målsättningen är att ha en ledamot i varje distrikt som tillsammans med de övriga 6F-ledamöter organiserar det politiska arbetet i distriktet. Av de 26 distrikten är det bara tre distrikt som är obemannade från Målaresförbundet.

I distriktet ska det finnas en ansvarig samordnare. I fyra av dessa distrikt är samordnaren från Målaresförbundet.

Politiskt ansvarig i förbundet:

Stefan Cedermark

Politisk samordnare 6F:

Anton Levein

Politiskt ansvarig i avdelningarna:

Avd 1	Per-Arne Källström
Avd 2	Thomas Westman
Avd 3	Ronny Johansson
Avd 4	Jonny Svensson
Avd 5	Patric Löfgren
Avd 6	Joakim Blomqvist
Avd 8	Niclas Ringman
Avd 9	Mats Eriksson
Avd 10	Åke Holmgren

Ansvarig samordnare i 6F-distrikten:

Östergötland	Stefan Lövstrand
Örebro län	Joakim Blomqvist
Södra Älvsborg	Roland Rydberg
Västerbotten	Patric Löfgren

Ämneskonferens

Avdelningarnas politiskt ansvariga genomförde den 30 november tillsammans med ansvarig från förbundet en ämneskonferens.

Samarbeten

Huvuddelen av vårt facklig-politiska arbete sker inom 6F, men också tillsammans med LO och i samverkan med Socialdemokraterna.

LO

LOs centrala facklig-politiska arbetsgrupp har under året tagit ny fart med mer inflytande. Under 2016 och början av 2017 användes gruppen främst som ett informationsorgan, något som LO under året fått kritik för. Vid sidan av facklig-politiska gruppen har en grupp startats för LOs och förbundens valledare. Representant från 6F är **Anton Levein**. Gruppen har under hösten haft produktiva möten, där man bland annat diskuterat det politiska klimatet, LOs valstrategi, vinna-val-utbildningen med mera.

Socialdemokraterna

Socialdemokraterna har under året anställt **Marcus Pettersson** som facklig-politisk sekreterare. Den facklig-politiska sekreteraren jobbar tillsam-

mans med den facklig-politisk ombudsmanen, **Berit Örtell**.

Den organisatoriska delen av den facklig-politiska samverkan med socialdemokraterna sker i huvudsak genom LOs facklig-politiska arbetsgrupp där oftast Socialdemokraterna är representerade.

Arbetet i Socialdemokraternas Fackliga Utskott har haft en paus sedan 2015, men återupptogs 2017. SFU leds av **Lena Rådström Bååstad**.

Fackliga socialdemokrater i riksdagen

Anton Levein har återkommande träffat 6Fs riksdagsledamöter, och har under våren arrangerat en träff med den socialdemokratiska fackliga studiegruppen i riksdagen.

Regional samverkan

På regional nivå sker samverkan genom partidistrikten facklig-politiska utskott, LO-distrikten och vår 6F-gemensamma samordning. Den 17 mars och 1 maj gjorde en majoritet av 6F-distrikten gemensamma aktiviteter, i vissa fall med LO som huvudarrangör. Uppfattningen är att verksamheten ute i regionerna har ökat under verksamhetsåret. Tre videomöten har hållits under året, samt en fysisk träff den 22–23 november på Barnhusgatan i Stockholm. Samordnaren har under verksamhetsåret besökt tretton partidistrikt.

BOMMERSVIK

I årets Bommersviksakademi deltog från Målareförbundet **Anders Andersson** och **Ken Åman**.

VALET 2018

Under hela året har arbetet med att ta fram en valplan för 6F pågått. Arbetet inleddes i februari 2017, med ett möte med den facklig-politiska gruppen. SIFO har anlåtats för att göra en intern opinionsundersökning bland 1 000 av 6F:s medlemmar, utifrån vilken 6F slog fast valets tre huvudfrågor – ordning och reda, jobb och välfärd. 6F:s valplan har satt som mål att genomföra 100 000 samtal med 6F:s medlemmar. I november månad tillsattes den interna valledningen.

6F:S CENTRALA ARBETSGRUPP

Den centrala gruppen har utarbetat en valplan, från vilken arbetet under 2018 utgår. I den centrala arbetsgruppen representerar **Stefan Cedermark** Målareförbundet. Valledningen ersätter arbetsgruppen under året 2018. I valledningen ingår **Jan-Olof Gustavsson** och **Stefan Cedermark** från Målareförbundet.

Under året har arbetet i gruppen bestått av förberedelser inför valrörelsen, samt inför den Socialdemokratiska partikongressen och Almedalen.

Facklig-politiska studier

Facklig-politisk grundutbildning genomfördes i Göteborg och Skellefteå.

Under året har en värdegrundsutbildning genomförts i 6Fs regi. Målsättningen var fyra grundutbildningar. Detta har ej uppnåtts då två fått ställas in på grund av för få anmälda.

Under valåret kommer LO ta det stora ansvaret för utbildningsverksamheten, och rulla ut ett stort antal vinna-val-utbildningar runt om i landet.

S-KONGRESSEN

6Fs facklig-politiska grupp samordnade förberedelser inför den socialdemokratiska kongressen i april 2017. Sju motioner från 6F skickades in sammanlagt ca 100 gånger, och var bifallna av en eller flera arbetarekommuner. Sammanlagt hade 6F nitton ombud, varvid cirka hälften deltog under förmötet i februari. S-kongressen kan sammanfattas som en liten framgång, men det behövs en än mer tydlig ton från Socialdemokraterna inför valåret 2018 i frågor som rör investeringar och välfärd. I och med 6Fs yrkanden i samverkan med andra tvingades det fram höjda ambitioner för välfärdspolitikerna och investeringarna, samt en liknande linje som LO-kongressen antog kring frihandelsfrågorna. Kongressen biföll även frågan om att allmännyttan bör ta ett större ansvar för bostadsförsörjningen och att Norrbottniabanan ska bli av.

KAPITEL 9 MERA FACKFÖRENING FÖR VÅRA RESURSER

Under början av året genomfördes en lednings-turné där förbundsledningen träffat samtliga avdelningsstyrelser och diskuterat frågan om hur vi ska arbeta effektivare och hur vi ska utveckla organisationen, för att kunna möta de olika utmaningar vi står inför. Detta ledde senare fram till en extrakongress där vi beslutade att förbundet ska samordnas under en huvudman. Detta för att kunna spara pengar på administrationen.

Arbetsgruppen som ska formulera och fastställa befattningsbeskrivningar för anställda, samt formulera nyckeltal för verksamheten har under året arbetat vidare. Detta arbete ska vara slutfört under 2018. De som ingår i gruppen är, Jan-Olof Gustavsson, Conny Andersson, Jonny Svensson, Johan Redén och Johan Johansson

I övrigt har 2017 varit ett intensivt år i det gemensamt ägda bolaget facklig administration i samverkan AB (FASAB), där särskilt fokus legat på upphandlingar av alla våra olika system. Vi har under året valt att outsourca telefonväxeln. Arbetet har även varit fokuserat på upphandling av videokonferenssystem samt all IT.



ARBETSMARKNAD

KOLLEKTIVAVTALEN

Kollektivavtalen reglerar de löne- och anställningsvillkor som finns inom respektive bransch. Det innebär att det finns rättigheter och skyldigheter för såväl arbetstagare och arbetsgivare att följa. Det handlar om vilken lön som gäller, arbetstid, semesterregler, arbetsmiljöbestämmelser med mera. Allt detta och mycket mer finns reglerat i de kollektivavtal förbundet ingår. Förbundet bär de olika kollektivavtal vi tecknar tillsammans med de olika arbetsgivarorganisationerna (avtalsparter). Kollektivavtalen förhandlas i enlighet med den förhandlingsordning som kollektivavtalet och stadgarna föreskriver. Ytterst är det förbundsstyrelsen som ansvarar för de olika avtal förbundet ingår. Förbundets största avtal är måleriavtalet som omfattar alla som arbetar med måleriarbeten, det vill säga byggnadsmålare, servicearbetare, järnmålare och materialarbetare. Avtalspart för dessa avtal är Måleriföretagen i Sverige. Det näst största avtalet är Bil- och industrilackeringsavtalet, där Motorbranschens arbetsgivarförbund är avtalspart. Förbundets viktigaste uppgift är att tillse att ingångna avtal följs. Om så inte skulle vara fallet finns ombudsmän och förtroendevalda på lokalavdelningarna som vidtar olika typer av åtgärder för att bevaka medlemmarnas intressen.

2017 var ett avtalsår då förhandlingar genomfördes på förbundets samtliga avtalsområden. Förbundsstyrelsen fattade beslut om att förbundet skulle ingå i LOs samordnade förhandlingar vilket även övriga förbund gjorde. En LO samordning innebär att samtliga förbund ställer vissa krav gemensamt gentemot sina motparter, lönenivån var en sådan vilket i dagligt tal kallas för "märket".

Måleriavtalet

Under 2017 genomfördes avtalsförhandlingar med Måleriföretagen i Sverige om ett nytt kollektivavtal för måleriyrket. Mycket av förberedelsearbetet inför 2017 års avtalsförhandlingar skedde redan under 2016 men hela den sista fasen med realförhandlingar slutfördes under 2017. En del i förberedelsearbetet är att fastställa vilka krav som förbundet skall ställa i avtalsförhandlingarna. Då vi denna gång endast hade en ettårig avtalsrörelse bakom oss innan det var dags för nya förhandlingar konstaterade förbundsstyrelsen att de krav vi tidigare ställt och inte lyckats få till fortfarande var aktuella och skulle utgöra grund för de nya avtalskrav vi skulle ställa. Avtalskraven överlämnades den 8 februari.

Dessa krav var bland annat löneökningar i enlighet med LO-samordningen, inklusive en så kallad låglönesatsning. Utöver löneökningar var våra krav bland annat skilda omklädningsrum för män och kvinnor, riktade höjningar i ackordsprislistan, ny utbildningsplan som en del i kollektivavtalet, höjd avtalspension och mer arbetstidsförkortning.

Förhandlingarna var komplicerade, Måleriföretagen ställde ett antal yrkande som förbundet inte kunde acceptera. Sett i kombination med Måleriföretagens ovilja att tillmötesgå förbundets yrkanden beslutade förbundsstyrelsen att säga upp avtalet och varsla om stridsåtgärder i form av strejk. Det första varslet omfattade ca 350 målare, varsel nummer två omfattade ytterligare 500 målare. Måleriföretagen valde i sin tur att lägga så kallade spegelblockader vilket i sin tur innebar att förbundet la ytterligare varsel som ett svar på dessa. I samband med att förbundet lade varsel kopplas det statliga medlingsinstitutet in som

har till uppgift att medla mellan parterna innan en konflikt utbryter. Efter många turer lade medlarna slutligen fram ett bud som båda parter accepterade vilket innebar att ett nytt kollektivavtal tecknades.

Resultatet blev ett treårigt avtal med 6,5 procent i löneökning med en extra låglönesatsning för servicearbetarna. Avtalet innehöll utöver löneökningar även en inkopplingsmodell för servicearbetaravtalet som gör det enklare för oss att kontrollera i syfte att förhindra lönedumpning, höjd pensionsavsättning som även omfattar de som är föräldralediga och sjukskrivna, utökad arbetstidsförkortning samt riktade höjningar i ackordsprislistan.

Avtalsförhandlingarna leds av förbundets vice ordförande Peter Sjöstrand tillsammans med förbundsombudsman Stefan Cedermark. Förbundsstyrelsen utsåg en förhandlingsdelegation som bestått av Linda-Li Käld – Målaretan, Stefan Andersson – avd 2, Anders Andersson – avd 3,

Roger Westman – avd 5, Michael Magnusson – avd 6 och Kristina Norlin – avd 10. Därutöver ingår samtliga förbundsombudsmän.

Fastigo

Årets kollektivavtalsförhandlingar med Fastigo, genererade ett likalydande kollektivavtal som med Måleriföretagen i Sverige, samt Månadslöneavtalet Fastigo. Avtalen löper 2017-05-01 till 2020-04-30. Lönerna ökas med 2017-05-01 med 2,2%, 2018-05-01 med 2,0% och 2019-05-01 med 2,3%. Vilket motsvarar lägsta månadslön 2017-05-01 med 29 014kr, från 2018-05-01 med 29 667kr och från 2019-05-01 med 30 363kr. Parterna enades om att höja avtalspensionen med 0,5% under avtalsperiodens längd. Även premiebefrielseförsäkring för extra avtalspension infördes. Ersättning för fullgörande av militärtjänst återinfördes i månadslöneavtalet. Förbundet har företrätt i förhandlingarna av förbundsombudsmännen Conny Andersson och Jan Staaf.



Lackavtalet

Under 2017 genomfördes det förhandlingar om ett nytt lackavtal. Den 8 juni tecknades det ett nytt treårig lackavtal för perioden 1 maj 2017 till 30 april 2020. Nytt i avtalet blev införda regler om tjänstgöringsintyg och utökat arbetsmiljöråd. Lönerna ökade i enlighet med LO-samordningen vilket innebär att en låglönesatsning med insamlingsmodell gjorde att lackavtalet fick något mer än 6,6 procent på en treårsperiod. Tre arbetsgrupper infördes i syfte att arbeta med arbetsmiljön, jämställdhet och att förtydliga yrkesgrupperna.

Förhandlingsdelegationen för lackavtalet har bestått av Stefan Cedermark -förbunds-kontoret, Samuel Jarenil – avd 2, Bengt Alberg – avd 4, Fredrik Adolfsson – avd 9 och Kaj Persson – avd 2.

AVTALSPARTERNA

Måleriföretagen i Sverige

Den största arbetsgivarorganisationen, mätt i arbetstimmar, är Måleriföretagen med 1470 medlemsföretag (avtal). Med Måleriföretagen träffar Målarerförbundet kollektivavtal för byggnadsmålare och material- och servicearbetare. I byggnadsmåleriavtalet ingår också järnmålare. Dessutom träffas andra avtal med Måleriföretagen, bland annat utbildningsavtal för byggnadsmålare som är ett i kollektivavtalet för byggnadsmålare integrerat avtal. Vidare avtal om arbetsmiljö, medbestämmande med mera. I kollektivavtalet för byggnadsmålare ingår också en prislista för ackordsarbete vid byggnadsmåleri.

Kollektivavtal för rostskyddsmålare

Avtalet kan endast tecknas om bolaget är bundet av kollektivavtal för måleriyrket.

Avtalet är befriat från mätningssavgiften då arbeten på avtalsområdet utförs på fasta arbetsstationer. Utförs arbete utanför den fasta arbetsstationen gäller kollektivavtal för måleriyrket fullt ut. Tolv företag har tecknat avtal för rostskyddsmålare.

Motorbranschens Arbetsgivarförbund

En annan av Svenska Målarerförbundets avtalsmotparter är Motorbranschens Arbetsgivarför-

bund (MAF), som organiserar 126 företag inom bil- och industrilackerarbranschen. Med MAF träffas kollektivavtal för bil- och industrilackerare, samt ett i avtalet integrerat utbildningsavtal.

Fastighetsbranschens

Arbetsgivarorganisation (Fastigo)

Fastigo har cirka 73 medlemsföretag med 208 anställda målare. Mellan parterna tecknas avtal likalydande som mellan Måleriföretagen och Målarerförbundet. Dessutom finns ett månads-löneavtal tecknat för servicemåleriet i egen regi.

Parternas arbetsgrupp gällande utredning om möjligheterna att kombinera månads-löneavtalet och ackordet har träffats vid 7 tillfällen under det gångna året.

Arbetet fortskrider i en positiv anda med målsättningen att eventuell testkörning kan påbörjas vid halvårsskiftet 2018. Förbundets representant i arbetsgruppen är Conny Andersson, förbundsombudsman.

Målerifakta

Med Målerifakta träffas kollektivavtal för mätning inom byggnadsmåleriet. Antalet anställda mätare uppgår till 56 personer, varav en är kvinna.

Hängavtal

Hängavtal är ett avtal förbundet tecknar med de arbetsgivare som inte är medlemmar i någon arbetsgivarorganisation. Det innebär att de förbinder sig att följa gällande kollektivavtal på samma sätt som om de hade varit medlemmar i en arbetsgivarorganisation. För förbundet är det en prioriterad uppgift att teckna hängavtal, då vi annars riskerar att medlemmarna arbetar avtalslöst utan försäkringar och samma villkor som övriga inom branschen. Det innebär att dessa arbetsgivare kan bedriva verksamhet billigare genom att ge de anställda sämre lön och anställningsvillkor än övriga, vilket snedvrider konkurrensen. Detta är något som både arbetsgivarföreningarna och förbundet vill förhindra. Om ett företag vägrar att teckna hängavtal kan förbundet vidta olika åtgärder för att få ett avtal till stånd, bland annat genom att utfärda en så kallad blockad.

Målarerförbundet har under 2017 tecknat 162

nya hängavtal och har vid årsskiftet 2017/2018 hängavtal fördelade enligt följande:

- Måleri 1464
- Lack 185
- Bemanningsavtal 4

I år har antalet hängavtal avseende måleri och lack minskat.

2017	1649
2016	1739
2015	1627
2014	1650
2013	1706
2012	1729
2011	1802
2010	1839

Lokala avtal

Förutom ovanstående avtal finns vissa lokala avtal som är tecknade av våra lokala organisationer efter godkännande av de centrala parterna.

Bemanningsavtal

Bemanningsavtalet är ett avtal som tecknas gemensamt mellan de fjorton LO-förbunden tillsammans med arbetsgivarorganisationen Bemanningföretagen. Syftet med avtalet är att ge de som arbetar inom bemanningsbranschen skydd av ett kollektivavtal i likhet med övriga på svensk arbetsmarknad.

Svenska Målareförbundet har två hängavtal med utländska bemanningsföretag samt åtta inkopplade bemanningsföretag med annat förbund.

GALAXENVERKSAMHET

Galaxen Bygg arbetar med arbetsmiljö och arbetsplatsförlagd rehabilitering. Företagets rehabiliteringsverksamhet baseras på en överenskommelse om samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer.

Galaxen Bygg ägs gemensamt av flera arbetsgivarparter.

Anställningen är en rehabiliteringsanställning

där arbetsgivaren får ett lönebidrag som beslutas av arbetsförmedlingen och betalas ut via Galaxen Bygg. Lönebidraget ska kompensera den nedsatta arbetsförmågan. Rehabiliteringsanställning med stöd varar i genomsnitt 2,5 år.

Förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering

Det är 254 målare som har anställning med stöd av Galaxen. 95 målare är under "RAB-paraplyet" vilket innebär att Galaxen försöker hitta lämpliga företag där rehabiliteringen kan utföras. Det kan även vara dem som väntar på en operation eller som skall avsluta sin pågående anställning under paraplyet. Under 2017 påbörjade 77 nya anställningar för målare i galaxens regi.

VITA JOBB

Det har inte varit någon verksamhet i LOs Vita jobb grupp under det gångna året

YRKESUTBILDNING

Arbetet med yrkesutbildningsfrågor bedrivs i huvudsak i Måleribranschens Yrkesnämnd och Lackerarnas Yrkesnämnd. Förbundets ansvariga för dessa frågor är Stefan Cedermark (lack) och Niklas Holmqvist (måleri).

SYSSLESÄTTNING

ARBETSLÖSA MÅLARE ENLIGT ARBETSFÖRMEDLINGENS STATISTIK DEN SISTA DAGEN VARJE MÅNAD

LÄN	2017-01	2017-02	2017-03	2017-04	2017-05	2017-06	2017-07	2017-08	2017-09	2017-10	2017-11	2017-12
Blekinge län	52	41	32	23	14	13	14	18	16	12	18	31
Dalarnas län	51	41	36	28	21	18	26	28	27	34	36	39
Gotlands län	2	2	1	2	1				1	1	3	4
Gävleborgs län	63	58	45	33	22	13	15	13	15	15	24	32
Hallands län	30	28	22	20	18	14	16	14	14	14	17	24
Jämtlands län	18	21	18	13	11	9	8	9	9	11	13	16
Jönköpings län	47	43	44	36	31	34	33	41	39	40	34	30
Kalmar län	11	15	14	12	12	11	8	4	8	6	5	12
Kronobergs län	13	20	16	13	16	11	15	12	10	10	10	10
Norrbottnens län	24	19	23	16	12	11	9	15	15	24	25	27
Skåne län	146	142	140	121	103	87	88	91	95	101	91	118
därav Malmö	58	59	54	44	46	35	35	38	40	42	30	35
Stockholms län	261	257	241	237	205	215	205	222	225	237	219	206
därav Stockholm	108	96	82	87	75	73	63	70	76	79	84	78
Södermanlands län	34	31	30	26	23	23	21	18	19	18	18	23
Uppsala län	38	40	36	36	37	35	36	45	38	40	41	48
Värmlands län	31	28	22	16	12	14	15	19	22	29	25	27
Västerbottens län	28	32	34	33	15	17	19	18	11	11	15	19
Västernorrlands län	31	24	31	36	30	29	33	30	30	36	44	40
Västmanlands län	30	29	32	31	28	32	34	31	34	36	35	39
Västra Götalands län	87	77	71	60	56	59	63	66	61	59	78	98
därav Göteborg	25	20	18	15	18	18	24	22	21	17	19	28
Örebro län	19	18	20	22	20	23	28	25	30	32	32	29
Östergötlands län	36	36	34	30	29	24	23	24	28	29	31	34
Totalt	1052	1002	942	844	716	692	709	743	747	795	814	906

2016

Totalt	1029	947	841	739	610	656	655	674	676	719	846	1013
--------	------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

BYGGNADS- OCH MÅLARNAS A-KASSA

Vår gemensamma a-kassa tillsammans med Byggnads har under året jobbat med att förbättra servicen för våra medlemmar, genom att satsa på kompetensutveckling av personalen, utökade öppettider samt utveckling av de digitala verktygen.

A-kassans medlemsantal ökade med 1807 stycken under 2017. Medlemsantalet uppgick till 116 051.

Arbetslösheten i Byggnads och Målarnas a-kassa minskade under året med 8,2% jämfört med 2016.

Medlemsavgiften för de medlemmar som är med i både förbundet och a-kassan var

110 kronor per månad och för övriga 119 kronor per månad.

AVTALSVÅRD

Regionala avtalsansvariga

Regionalt avtalsansvariga och dess möten syftar till att lyfta frågor för att klargöra dess som uppstår i lokala förhandlingar. Gruppen utgörs av avtalsansvarig i regionen samt ansvarig på förbundet tillsammans med vice ordförande. Två platssammanträden genomfördes under 2017.

Följande har utgjort avtalsansvariga:

Peter Sjöstrand	Vice Ordförande
Stefan Cedermark	Förbundskontoret
Linda-Li Käld	Målaretan
Kaj Persson	Avdelning 2
Fredrik Adolfsson	Avdelning 9



Ombudsmannakonferenser/utbildning

Ombudsmannakonferens är en konstellation där alla ombudsmän samlas för att diskutera frågor som berör just ombudsmännen. Syftet med dessa konferenser, förutom kunskapsökning, är att få en samlad och enhetlig tolkning av kollektivavtalen Målareförbundet tecknar. Två endagarskonferenser genomfördes 2017, den 21 augusti och 7 december.

Centrala förhandlingar/Rådgivning

I de kollektivavtal förbundet tecknar finns en förhandlingsordning, vilken visar på vilket sätt olika typer av tvister ska drivas. I första hand är det förbundets lokalavdelningar som sköter bevakning och kan påkalla lokala förhandlingar med de företag som anses bryta mot gällande kollektivavtal och lagstiftning. Detta kan få till följd att företagen får betala skadestånd till såväl berörd medlem som den fackliga organisationen. Om avdelning och arbetsgivare inte blir överens i lokal förhandling kan avdelning vända sig till förbundet som i sin tur kan påkalla central för-

handling med berörd arbetsgivarorganisation. De vanligast förekommande tvisterna berör löner, resor, tolkning av ackordsprislistan, semesterlön, brister i redovisning till måleriportalen, förhandlingsvägran samt tvister angående uppsägningar. Under året har 16 centrala förhandlingar genomförts.

Utöver centrala förhandlingar sker kontinuerlig förhandlingshjälp och rådgivning till avdelningarna. Detta har inneburit att antalet centrala förhandlingar kunnat hållas nere, då de lösts lokalt efter samråd med förbundskontorets förhandlingsenhet. Ett antal frågor har lösts i centrala överläggningar mellan förbundet och motparterna.

Arbetsdomstolen

I de fall förbundet inte kan komma överens i en central förhandling med någon av våra motparter kan ärendet drivas vidare till att avgöras i arbetsdomstolen. Arbetsdomstolen är en specialdomstol med uppgift att pröva arbetsrättsliga tvister. Som arbetstvist räknas varje tvist som rör

förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagarer. Arbetsdomstolen är en vanlig domstol i den meningen att verksamheten bekostas av statliga medel. Ledamöterna i domstolen utses av regeringen. De enskilda parterna i en tvist har inget som helst inflytande över domstolens sammansättning. Domstolen tillämpar också i huvudsak samma rättegångsförfarande som de allmänna domstolarna. Rättegångsbalkens regler gäller för Arbetsdomstolen. Under året har arbetsdomstolen avgjort ett ärende där en målare anställd vid företaget BN Måleri. Målaren hade fått en stroke och som följd av detta varit sjukskriven på deltid. Arbetsgivaren skickade hem målaren med uppmaning att ta kontakt med läkare och Försäkringskassan då denne inte bedömde att han kunde arbeta. Målaren har efter mötet inte arbetat under en månads tid. Arbetsdomstolen prövade om arbetsgivaren har stängt av målaren och inte berett denne några arbetsuppgifter eller om målaren varit olovligen frånvarande från arbetet och inte stått till arbetsgivarens förfogande. Samt om målaren har rätt till lön och semesterersättning och om arbetsgivaren har brutit mot kollektivavtalet genom att inte betala lön till honom. Arbetsdomstolen har i dom nr 46:2017 kommit fram till att vår medlem fick rätt i alla delar. Detta innebar att företaget fick betala lön och skadestånd till medlemmen samt skadestånd till förbundet för brott gentemot kollektivavtalet.

Tredskodomar

I allmän domstol kan tredskodom meddelas när någon inte inkommer med svaromål eller inte kommer till en förhandling. När tredskodom meddelas mot någon förlorar denne målet, utan att prövning av sakfrågan har gjorts.

Under 2017 avkunnades tre stycken tredskodomar . Dom nr 18, 53 och 54:2017

Blockader

En blockad är en stridsåtgärd som en facklig organisation kan vidta. För förbundets del är det vanligt förekommande i situationer när företag saknar kollektivavtal och inte är medlem i en arbetsgivarorganisation. Syftet med blockaden är att förmå företaget att teckna ett hängavtal med förbundet, vilket innebär att företaget blir

bundet till gällande kollektivavtal, alternativt att företaget ansöker om medlemskap i en arbetsgivarorganisation, innebärande att företaget binds till kollektivavtalet. En blockad kan utformas på olika sätt, men syftar till att försvåra för företaget att åta sig arbeten för att på så sätt sätta press på företaget att teckna ett hängavtal.

Förbundet har beviljat en blockadansökan under 2017.

LO-TCO Rättsskydd AB – facketts juridiska byrå

Rättsskyddets uppdrag är att biträda LO- och TCO-förbunden samt förbundens medlemmar i rättsliga angelägenheter. De ska vidare inom de rättsområden som berör fackliga organisationer och våra medlemmar bidra till en ur facklig utgångspunkt positiv rättsutveckling samt sprida kunskap inom fackföreningsrörelsen i juridiska frågor och om den fackliga rättshjälpen. Den huvudsakliga arbetsuppgiften är att driva rättsliga processer i domstolar. De två största arbetsområdena är socialförsäkringsrätt och arbetsrätt i vid bemärkelse. Försäkringsrättsenheten driver ärenden som rör arbetsskador, skadeståndsrätt samt tvister om rätt till olika sociala förmåner. Motpart i de tvisterna är normalt staten eller försäkringsbolag.

Förbundet har under året nyanmält 21 ärenden till LO-TCO Rättsskydd. Ytterligare 45 ärenden är under handläggning. 23 ärenden avslutades under året. Det var 14 arbetsrättsärenden som genererade 1 383 000kr i ersättning. Nio försäkringsärenden som genererade 209 000kr i ersättning. Totalt har de avslutande ärendena gett en ersättning på 1 592 000kr till medlemmarna. 2016 var det 24 ärenden och ersättningen uppgick till 1 964 000kr.



SAMARBETSORGAN

NATIONELLT

LO-styrelsen

Förbundet representeras i LO-styrelsen av **Mikael Johansson** som ordinarie med **Peter Sjöstrand** som förste suppleant. Övriga suppleanter i ordningsföljd är **Per-Arne Kjällström**, samt Martin Svensson. LO-styrelsen sammanträder normalt varannan vecka med undantag för avtalsrörelser, då sammanträdesfrekvensen är tät.

LOs styrelse har haft 27 protokollförda sammanträden under 2017.

LO representantskap

Förbundet representeras i representantskapet av **Peter Sjöstrand**, **Per-Arne Kjällström**, och **Martin Svensson**. Utöver dessa ingår **Mikael Johansson** i egenskap av ledamot i LO-styrelsen, samt **Jan-Olof Gustavsson** i egenskap av LO-revisor.

LOs avtalsråd

Förbundet är, tillsammans med ytterligare tretton förbund, medlem i Landsorganisationen (LO). En viktig uppgift för LO är att verka som ett forum mellan de olika förbundens avtalsförhandlingar och för övergripande frågor som berör ett eller flera förbund. Svenska Målareförbundet ingår tillsammans med övriga förbund i LOs avtalsråd, där avtalskrav, yrkanden och gemensamma strategier diskuteras. LOs avtalsråd, som leds av LOs avtalssekreterare, består av samtliga förbunds avtalssekreterare/förhandlingschefer. Avtalsrådet är ett beredande och rådgivande organ till LO-styrelsen. Förbundet representeras av vice ordförande **Peter Sjöstrand**. Under 2017 genomförde avtalsrådet nitton protokollförda sammanträden.

Tvärfackliga rådet

Tvärfackliga rådets uppgift är att stärka det tvärfackliga arbetet vad gäller den stadgemässiga

organisationen och övriga strategiska frågor för att utveckla det tvärfackliga arbetet på lokal och regional nivå. Erfarenhetsutbyte och metodutveckling ingår också i rådets uppgifter liksom att samordna organisering och medlemsvärvning. LOs andre vice ordförande är Tvärfackliga rådets ordförande och LOs förste vice ordförande är Tvärfackliga rådets vice ordförande. Rådet rapporterar till LOs arbetsutskott och är beredande till LOs styrelse.

Tvärfackliga rådet hade tretton möten under 2017.

SBTF

De svenska BTI-förbunden Byggnads, Elektrikerna, Seko och GS-facket, bildar tillsammans Svenska Bygg- och Träarbetarefederationen, STBF. Under 2017 har förbundet representerats i styrelsen av **Mikael Johansson**, tillika STBFs ordförande, samt **Peter Sjöstrand** som suppleant. SBTF har en samordnade roll i arbetet med de globala biståndsprojekt som koordinerarnas av BTI och finansieras genom den svenska biståndsorganisationen Union to Union. Målareförbundet representeras i SBTFs nätverksgrupperingar av nedanstående personer:

Jan Staaf	Arbetsmiljö
Niklas Holmqvist	Yrkesutbildning, ungdom, jämställdhet, biståndsprojekt.
Stefan Cedermark	Byggruppen
Conny Andersson	EWC, social dumping.

SBTFs EU-nätverk

SBTF EU-nätverk som består av 6f-förbunden Byggnads, Elektrikerna, Målarna, Fastighets och SEKO samt GS arbetar med att ha en effektiv bevakning av pågående processer inom EU-systemet och att på ett tidigt skede kan flagga upp

politiska förslag som kan påverka våra sektorer direkt eller indirekt. Nätverket arbetar tillsammans redan etablerade fackliga strukturer genom respektive lands huvudorganisationer och dess EU-kontor. Målsättningen är att vi från de svenska förbundens sida ska vara mer proaktiva och bättre förberedda i de diskussioner och lagstiftningsprocesser som pågår. Utgångspunkten, är att vi ska bli bättre på att forma gemensamma svenska, nordiska och europeiska ståndpunkter i ett tidigt stadium. Under det gångna året har nätverket arbetat mycket med lagstiftning som rör arbetskraftens fria rörlighet i syfte att få bättre lagar som motverkar social dumpning och arbetskraftskriminalitet. I EU-nätverket har **Anders Korneliusson** representerat Målaresförbundet tillika ansvarig för nätverket.

6F – Förbund i samverkan

6F bildades 2009 och består av Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målaresförbundet och SEKO. Syftet med 6F är att stärka de ingående förbunden, samt öka vårt fackliga och politiska genomslag såväl internt som externt. 6F har även som uttalat mål att stärka LO som organisation. Under 2017 har mycket av 6F samordningen handlat om avtalsrörelsen 2017, där det förvisso fanns en LO samordning. 6F upprätthöll ändå en samordning, både före och under avtalsförhandlingarna. Politiskt har samarbetet med den av 6F bildade tankesmedjan Katalys lett till flera uppmärksammade rapporter. **Mikael Johansson** var en av 6Fs representanter i Almedalen, där bland annat kravet på ett framtida reformerat pensionssystem presenterades på ett välbesökt seminarium.

6Fs samarbetsråd

Samarbetsrådet består av de fem samverkande förbundens ledningar. Rådet sammanträder var sjätte vecka.

Ordförandegruppen

Ordförandegruppen består av de fem samverkande förbundens ledningar. Gruppen sammanträder var annan vecka före mötet i LO-styrelsen.

Avtalssekreterargruppen 6F

Samtliga avtalssekreterare inom 6F träffas löpan-

de som en del i att hålla varandra informerade om olika händelser av vikt som sker inom förbunden beträffande avtalsfrågor. Gruppen har att utarbeta strategiska frågor som är av gemensamt intresse samt delta i den opinionsbildande verksamheten och rapportera sitt arbete till ordförandegruppen samt bistå denna vid diskussioner gällande avtalsfrågor. Gruppen koordineras av Peter Sjöstrand från Målaresförbundet.

Viceordförandegruppen

Viceordförandegruppen sammanträder i anslutning till tvärfackliga rådets sammanträden, där förbereds de olika frågorna som kommer upp i tvärfackliga rådet. Viceordförandegruppen arbetar även med organisationsfrågor inom 6F, såsom lokaler.

Kommunikationsgruppen

Kommunikationsgruppen har bland annat att samordna gemensamma medieaktiviteter och skrivit debattartiklar. Målaresförbundet representeras av **Jan Staaf** och **Mikael Romero**.

INTERNATIONELLT

Målaresförbundets representation i federationer

Svenska Målaresförbundet är medlemmar i Bygg- och träarbetarefederationerna i Norden (NBTF), Europa (EBTF) och globalt (BTI). Förbundet representerades under 2017 i NBTF genom **Jan-Olof Gustavsson** förtrondevald revisor, I BTI representeras förbundet av **Mikael Johansson**, som suppleant i BTIs Europakommitté.

BTI genomförde sin kongress 27 november–2 december i samband med kongressen genomförs ett globalt forum för unga och kvinnor. Den målsättningen har även format Målaresförbundets delegation. **Jimmy Karlsson**, från avdelning 8 representerade förbundsstyrelsen och var tillika ungdomsrepresentant. **Josefine Krantz** från avdelning 6 representerade det kvinnliga nätverket MIRA. Därutöver ingick förbundsordförande **Mikael Johansson** och **Niklas Holmqvist**, internationellt ansvarig ombudsman, i den svenska delegationen tillsammans med representanter från Elektrikerna, Byggnads, GS-facket och Seko.

Kongressen beslutade bland annat om ett nytt handlingsprogram för de kommande fyra åren, något som Målareförbundet kommer att behöva förhålla sig till under framtagandet av nästa handlingsprogram för förbundet.

Biståndsprojekt

Förbundet är tillsammans med de övriga svenska BTI-förbunden ekonomiskt ansvarigt för ett flertal projekt som BTI genomför med hjälp av pengar som kommer från LO-TCOs Biståndsnämnd och indirekt från svenska SIDA. Svenska Målareförbundet är involverat i några av projekten och har bland annat det svenska samordningsansvaret för ett projekt i Nepal, där arbete genomförs för att hjälpa två byggförbund att stärka det fackliga arbetet.

Nepal

Under 2017, 26 november och 7 december, genomfördes val av 275 medlemmar i fjärde representanthuset. Valet var starkt omstritt mellan å ena sidan den Nepalesiska kongressen och å andra sidan Vänsterkoalitionen. Vänsterkoalitionen vann en betryggande majoritet vid parlamentsvalet.

Det skedde två större förändringar i Nepal vilka har positiv inverkan för arbetarna. Dessa var antagandet av New Labour Act och Social Security Act. De Nepalesiska fackförbunden har arbetat intensivt för att nå denna framgång.

EGNA ARBETSGRUPPER

Ekonomigruppen

Ekonomigruppen består av:

Jonnys Svensson	Avd 4, Ordförande
Joakim Nexbo	Avd 2, sekreterare
Jan-Olof Gustavsson	Förbundet
Johan Redén	Avd 6
Johan Johansson	Avd 9
Lars Bergström	Avd 10
Kim Berglund	Avd 5

Ekonomigruppen är en permanent arbetsgrupp som har att bevaka och ta initiativ för att bevaka aktuella händelser inom det övergripande

ekonomiska området som berör förbundets verksamhet. Gruppen har också att på förbundsstyrelsens uppdrag utreda och belysa frågor som berör ekonomiska avvägningar inom förbundets verksamhetsområden. En av kommitténs mer komplicerade frågor är att till förbundsstyrelsen förbereda och utarbeta förslag till avdelningsbidrag för nästföljande eller kommande år.

Analysgruppen

Analysgruppen har bestått av:

Lars Bergström	Avd 10
Johan Redén	Avd 6

Gruppens huvudsakliga arbetsuppgifter är att sammanställa förbundets och avdelningarnas bokslut, samt att analysera utfallen och göra en jämförande studie över avdelningarnas kostnader och intäkter. Då vi har en gemensam kontoplan, och i huvudsak gemensam tillämpning, möjliggör förbundets affärssystem, Agresso, att vi datamässigt kan ta fram ett stort antal uppgifter och sammanställa dessa. Gruppens arbete består numera till övervägande del av att analysera materialet. Analysgruppen kan med detta arbetsätt systematisera och relativt enkelt, men tidsödande, göra jämförande studier över de senaste åren, vilket är värdefullt sett ur flera synvinklar.

Analysgruppen har under 2017 lämnat rapport över 2016.

ARBETSGRUPPER MED MOTPARTERNA

Måleriföretagen i Sverige

Som ett resultat av 2017 års avtalsförhandlingar har vi arbetat tillsammans med Måleriföretagen i följande olika arbetsgrupper.

- Arbetsgrupp gällande den nya dataskyddsförordningen

Måleriutveckling

Måleriutveckling är ett partssammansatt organ som är huvudman för Måleribranschens yrkesnämnd, Måleriyrkets museum, Måleriportalen, samt för parternas medverkan i Byggbranschen i samverkan. Måleriutveckling finansieras genom arbetsgivaravgifter, som upphör 2020-12-31.

Under 2017 har Måleriutveckling därför beslutat att inleda avvecklingen av Måleriyrkets museum, föranlett av att museets hyresavtal löper på tre år och därmed passerar 2020-12-31, då ingen finansiering återstår. Måleriutveckling har även att besluta om anslag som finns att söka från gemensamma medel i den så kallade utbildningsreserven.

Målareförbundet representerades 2017 i Måleriutveckling av **Mikael Johansson** och **Peter Sjöstrand**, som ordinarie ledamöter, samt av **Jan-Olof Gustavsson** som suppleant.

Måleriföretagen representerades under 2017 av **Jörgen Bergkvist**, tillika ordförande och **Stefan Olsson** som ledamot, samt av **Björn Hellman** som suppleant.

Målarnas Semesterkassa

Målarnas semesterkassa är en ideell förening ursprungligen bildad för att administrera semesterlön för anställda i Måleribranschen, och är reglerad i kollektivavtal mellan parterna. Semesterkassan har fram till 2008 även haft till uppgift att redovisa och inbetala premier för de så kallade arbetsmarknadsförsäkringarna. Semesterkassan utbetalade semesterlön, jämte upprättande av inkomstuppgifter för sista gången 2010 då denna del i kollektivavtalet ändrades så att företagen själva började utge semesterlön. Semesterkassan hade efter 2010 även uppgiften att upprätta hålla semesterkassans register, vilket användes för livränte- och pensionsprovningar. Efter att LO och Svenskt Näringsliv beslutat att vid tre tillfällen att återbetala AGS-premier för åren 2007–2008, 2005–2006 och 2004, har semesterkassan i egenskap av inbetalare av dessa premier erhållit desamma. Semesterkassan har därefter beslutat att dessa medel skall återbetalas till företagen som inbetalat dessa till semesterkassan i enlighet med semesterkassans register.

Målareförbundet representeras 2017 i Semesterkassan av **Mikael Johansson** och **Peter Sjöstrand**, som ordinarie ledamöter, samt med **Jan-Olof Gustafsson** som suppleant.

Måleriföretagen representerades under 2017 av **Jörgen Bergkvist**, tillika ordförande och **Stefan Olsson** som ledamot, samt med **Björn Hellman** som suppleant.

Måleriyrkets Museum

Måleriyrkets Museum har till uppgift att samla och förvisa material som har anknytning till måleribranschen. Museet har även till uppgift att i sina lokaler på Brännkyrkagatan 71 i Stockholm ha en utställning som är öppen för allmänheten varje helgfri torsdag 15.00–18.00. Museet bedriver sin verksamhet med anslag från Måleriutveckling, som beslutat sig för att avveckla museet, då de arbetsgivaravgifter som finansierar detsamma upphör per den 31 december 2020

Under 2017 besöktes verksamheten av drygt 1 000 personer.

Museet leds av föreståndare **Jan-Erik Wigren** som har ytterligare fem personer från branschen som hjälper till att hålla museets verksamhet igång. Museet har även ett arbetsutskott bestående av **Mikael Johansson** från Målareförbundet och **Sture Hagström** från Måleriföretagen.

Måleribranschens Arbetsmiljöråd

Måleribranschens Arbetsmiljöråd har 2017 bestått av:

Svenska Målareförbundet: **Jan Staaf** och **Douglas Strömberg**.

Målariföretagen: **Thomas Lundsten** och **Roland Johansson**.

Arbetsutskottet bestående av **Jan Staaf** och **Thomas Lundsten** har genomfört ett sammanträde och arbetsmiljörådet har genomfört ett sammanträde.

En stor del av rådets arbete har gått till att tillsammans med Prevent fortsätta arbetet med att uppdatera grundutbildningen för skyddsombud, Bättre arbetsmiljö (BAM).

Under året har handboken BAM-Måleri färdigställt samt bilderboken "Jobba säkert i måleribranschen". Arbetet med filminspelning av de fall som ingår i utbildningen, uppdaterade checklistor samt presentationsmaterial för grund- och vidareutbildningen har påbörjats och kommer att färdigställas under våren 2018.

Arbetet med att uppdatera broschyren "Äta, tvätta sig och byta om" har avslutats i oenighet. Parterna kan inte komma överens om vissa formuleringar i broschyren.



Färgpigment på Måleriyrkets Museum.

Byggbranschen i samverkan

Byggbranschen i samverkan, som består av byggarbetsgivarna och byggfacken där Målareförbundet ingår, tar avstånd från svartarbete och annan oseriös verksamhet inom byggsektorn. Syftet är att skapa en byggsektor där företagen kan konkurrera på lika villkor och där kvalitet och utveckling står i centrum. De anställda ska ha säkra arbetsförhållanden. Oseriösa aktörer på alla nivåer och i alla delar av branschen, såväl privatpersoner och anställda som företag, ska få svårt att agera inom sektorn. Förbundet representeras av **Conny Andersson**.

Måleribranschens Yrkesnämnd

Måleribranschens Yrkesnämnd (MYN) utgör ett samarbetsforum mellan Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige, vars syfte är att verka för att utöva tillsyn och främja en ändamålsenlig och tillfredsställande rekrytering och utbildning inom branschen. Verksamheten

finansieras dels av Måleriutveckling, dels av parterna själva, och drivs av en anställd projektledare på MYNs kansli i Stockholm.

En god och ändamålsenlig utbildning är av avgörande betydelse för måleribranschens utveckling. MYN ansvarar för måleriutbildningens övergripande utformning och inriktning. MYN skall kontinuerligt driva och prioritera frågor som rör branschens behov av kompetens och kunskapsförsörjning, samt verka för att lärlingar i utbildning får en bred yrkeskunskap. Vidare ska MYN verka för att utveckla måleriyrket i syfte att möta dagens marknads behov av måleritjänster.

Nedan följer några frågor och aktiviteter som MYN arbetat med under året:

Under verksamhetsåret 2017 har MYN lanserat en webbaserad, kostnadsfri handledarutbildning. Utbildningen är tänkt att bli ett hjälpmedel för alla företag som har lärlingar, i synnerhet de med sex lärlingar eller fler, och där det enligt Utbildningsavtalet ska finnas minst en utbildad handledare.

MYN har under 2017 i samverkan med Validering Väst fortsatt sitt arbete med att kartlägga kompetens hos arbetsökande. Arbetet med snabbspår för nyanlända med målerikompetens har tagit fart och valideringstjänsten har upphandlats av Arbetsförmedlingen.

Som en del i arbetet med snabbspåret har ett projekt drivits, stött med främjandemedel, i syfte att underlätta nyanländas etablering på arbetsmarknaden. I detta projekt har MYN arbetat med att se över anvisningarna för validering i syfte att tillvarata nyanländas behov, underlätta validerarnas arbete med nyanlända samt reducera behovet av tolk i valideringsprocessen.

Avlagda gesällprov 2017

Under 2017 har 277 gesällprov utfärdats av Stiftelsen Hantverk och Utbildning.

Ledamöter och sammanträden

MYN har under året bestått av från Måleriföretagen **Jonas Lindberg** och **Stefan Olsson**, från Målareförbundet **Per-Arne Kjällström** och **Niklas Holmqvist**, adjungerad från yrkeslärarna **Björn Nilsson**. MYN har genomfört fyra protokollförda sammanträden under året.

Tävlingsverksamheten i MYN

MYNs parter är överens om att tävlingar i måleri är ett bra sätt att profilera måleribranschen och rekrytera unga människor till måleriyrket. Att höja allmänhetens kunskap om måleriyrket och yrkesmåleriets kompetens är ett annat syfte med tävlingsverksamheten.

Under 2017 har MYN genomfört en VM-kvaltävling samt VM i måleri i Abu Dhabi. Kopplat till tävlingsverksamheten har dessutom ett antal aktiviteter genomförts, "Vinnarväggen" och "Förebilder" för att nämna några.

Emil Eriksson tävlade i VM och kom på tolfte plats. MYN kan konstatera att trots Emils fina insats var konkurrensen för hård för att ge en medaljplats.

Avtals- och Prislistenämnden

Utvecklingen inom måleribranschen kräver samverkan för fortlöpande anpassning av avtal och

prislista till nya förutsättningar. I sådant syfte upprättas en avtals- och prislistenämnd bestående av tre ledamöter från vardera parten. Nämnden har att noggrant följa utvecklingen inom branschen och under avtalstiden söka åstadkomma ackordspriser för arbeten med nya material och metoder samt i övrigt bedriva verksamhet i enlighet med av huvudorganisationerna upprättade regler.

Nämnden har haft tre protokollförda möten. Nämnden har under året bestått av följande personer:

Jörgen Bergqvist	Ordförande, Måleriföretagen
Stefan Cedermark	Sekreterare, Målareförbundet
Jan Staaf	Ledamot, Målareförbundet
Stefan Andersson	Ledamot, Målareförbundet
Magnus Olsson	Ledamot, Måleriföretagen
Stephan Edwinsson	Ledamot, Måleriföretagen

Adjungerade ledamöter:

Lars Nilsson	Målerifakta
Magnus Bladh	Målerifakta (till 31 augusti)
Stefan Lust	Målerifakta (från 1 september)

Motorbranschens arbetsgivareförbund

Som ett resultat av 2017 års avtalsförhandlingar arbetar vi tillsammans med Motorbranschens arbetsgivareförbund i följande arbetsgrupper:

- Arbetsgrupp gällande jämställdhet
- Arbetsgrupp gällande förtydning om yrkesgrupper
- Arbetsgrupp gällande arbetsmiljö

Lackerarnas arbetsmiljöråd

Lackerarnas arbetsmiljöråd har fram till avtalsförhandlingen 2017 bestått av en person från respektive organisation. I avtalsförhandlingen enades parterna om en utökning till två personer från varje organisation.

I Lackerarnas Arbetsmiljöråd har följande personer varit verksamma:

Svenska Målareförbundet: **Jan Staaf** och **Fredrik Adolfsson** (från 1 november 2017)

Motorbranschens Arbetsgivareförbund: **Jan Arvidsson** och **Ari Kirvesniemi** (från 1 november 2017)

Arbetsmiljörådet har genomfört två möten och generellt diskuterat arbetsmiljöfrågor.

Lackerarnas Yrkesnämnd

Lackerarnas Yrkesnämnd, LYN är en partssammansatt nämnd som har till uppgift att bevaka utbildnings- och yrkesfrågor för bil- och industrilackerare. Nämndens verksamhet finansieras genom avgifter för företagen vilka tas in genom FORA.

Sammansättning

LYN har nedanstående sammansättning:

Caj Luoma	Ordförande, MAF
Stefan Cedermark	Vice ordförande, Målareförbundet
Anette Norinder	Sekreterare, MAF
Bengt Alberg	Ledamot, Målareförbundet

Aktiviteter

Under 2017 har LYN genomfört fyra protokollförda möten.

Yrkesprovet

Yrkesprovet genomfördes i Falun vecka 19.

För första gången ersatte Yrkesprovet det teoretiska slutprovet. Bäst resultat fick Henrik Isberg från Leksands gymnasium, som fick ett premiepaket.

I september genomfördes ett yrkesprov på Fredrika Bremer Gymnasiet i Haninge riktat till lärare. Tio lärare och tekniker genomförde provet.

En referensgrupp bestående av parterna i LYN, representanter från branschen och från skolor ska bevaka och utveckla provet.

Yrkes-VM

Olle Karlsson från Werksta i Danderyd tävlade i fordonslackering. Han hamnade på elfte plats av 27 tävlande och fick en Medallion for Excellence.

Man tävlade på fyra stationer med flera övningar per station och dag, I uppgifterna ingick spotrepair, plastreparation, en stor designuppgift, färgbrytning och treskiktsslackering.

Tempen i motorbranschen

Tempen i motorbranschen är en undersökning bland företagen om rekryteringsbehovet på kort och lång sikt.

Skolforum

Skolforum en kunskapshöjande mötesplats för yrkeslärare inom fordonsprogrammet som arrangeras av LYN/MYN.

I slutet av september samlades yrkeslärare, föreläsare samt utställare från Motorbranschen för en tvådagars konferens.

Dagarna, vars syfte var att utveckla och skapa dialog, inleddes med en inspirationsföreläsning av Maria Strömme, professor i nanoteknologi vid Uppsala universitet. Hon pratade om hur nanotekniken kommer att revolutionera industrin, vårt samhälle och våra liv.

Jan Olvemo från MRF föreläste om framtidens lackering och plastreparationer.

Framtidståget

Två inspiratörer har under hösten besökt 140 högstadieskolor och informerat om motorbranschutbildningarna.

EKONOMI

ALLMÄNT OM EN ÅRSREDOVISNING

Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Målareförbundet utan också en av de 15 000 "delägarna" av Målareförbundet. Som "delägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning. Den visar om förbundets ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I förvaltningsberättelsen kan man läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur förbundet använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om förbundets ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i noterna. För att lättare kunna se förbundets ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan.

I revisionsberättelsen skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka förbundets ekonomi. Det ska

också framgå hur förbundet förvaltats pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen som det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för förbundet under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) förbundet haft under året. Förbundsavgiften är en av de största intäkterna. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer och avskrivningar på anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen. Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som förbundet är medlem i.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en IT-investering, under de år denna kommer att användas i verksamheten. När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Förbundet är delintressent i ett antal intresseföretag, resultatet redovisas under andelar i intresseföretag. Hur mycket ränta och utdelningar förbundet erhållit på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella poster. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i. Bokslutsdispositioner innebär

att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen.

Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar förbundet skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken *Skatt*.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om förbundets ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att göra oss starkare att möta framtida investeringar och öka vår konfliktstyrka, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom förbundets avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder förbundet hade den sista december.

Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av förbundets egna kapital utgörs av långsiktiga värdepappersinnehav. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord: ju större eget kapital desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i IT-miljö eller om pengarna använts till att betala skulder.

Noterna

För att resultaträkningen och balansräkningen inte ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på förbundsmötet. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året. När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.



ÅRSREDOVISNING MÅLAREFÖRBUNDET

Svenska Målarförbundet
802002-3894

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parantes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla målare samt bil- och industrilackerare med flera, som är anställda hos arbetsgivare som förbundet har att träffa avtal med. Förbundet har till uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Främjandet av ändamålet

Förbundets ändamål har under räkenskapsåret främjats genom att:

- verkat för god arbetsmiljö
- bevakat lagars och avtals tillämpning
- medverkat till yrkesutbildning i syfte att upprätthålla god yrkesmässig kvalitet
- i samråd med socialdemokratiska arbetarpartiet verkat för medlemmars trygghet i arbetslivet
- organiserat arbetstagare och tecknat avtal
- bedriva utbildnings- och studieverksamhet för förtroendevalda

Händelseutveckling under året

En av hörnstenarna som utgör grunden för att kunna bedriva det fackliga arbetet är en stark ekonomi. Den budget som FS fastslog för verksamhetsåret 2017 visade på ett överskott om lite drygt 2 miljoner kronor för hela verksamheten.

Förbundet redovisar för verksamhetsåret 2017 en förlust om 3,4 miljoner kronor.

Övriga större ekonomiska händelser under året

Året har erbjudit ett gott sysselsättningsläge för våra medlemmar. Även 2017 så lyckades vi bryta trenden genom att vi blev några fler medlemmar jämfört med 2016. Förbundet har som målsättning att senast 2020 ha 15 000 medlemmar. Från organisationens sida finns en medvetenhet om att detta är ett viktigt område att arbeta med.

Största delen av förbundets kostnader utgörs av de försäkringar som ingår i medlemsavgiften, d.v.s. kollektiv hemförsäkring, grupplivförsäkring och MOF-försäkring (medlemsolycksfalls). Sedan följer på kostnadssidan, avdelningsbidragen, löner, sociala avgifter, hyror och data samt kostnader för 6 F och Fasab. Förbundet står för samtliga kostnader vad gäller samtliga ombudsmännens pensioner. Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter och bokslutskommentarer.

Bolag m m där vi är delägare

Svenska Riksbyggen

Förbundet är delägare i Svenska Riksbyggen, ekonomisk förening. Vårt andelskapital är 30 369 500 kronor. Förbundet har en ordinarie styrelseplats i Riksbyggens styrelse, som innehas av Mikael Johansson.

Riksbyggen BoSpar

Riksbyggen BoSpar, ekonomisk förening, har under 2017 inlett en likvidering och medel har betalats ut till nästan samtliga sparare. Under 2018 så kommer föreningen att upphöra helt, och förbundet kommer att få tillbaka insatt kapital.

Folksam - LOs Försäkringshandelsbolag

Med anledning av att även LO-medlemmarna fick möjlighet att placera en del av sina framtida pensionsmedel, bildade LO tillsammans med Folksam ett placeringsalternativ till privata försäkringar men också till AMF-försäkring. Bolaget bildades gemensamt mellan Folksam och LO, där också förbunden erbjöds att teckna andelar i försäkringsbolaget. Efter beslut i förbundsstyrelsen tecknade vi oss för två andelar om totalt 3,9 miljoner kronor. Bolagets andelskapital är 196 miljoner kronor. Bolaget bildades 1998 och man har fastställt placeringsreglementet. I placeringsreglementet har man också antagit etiska regler, valt placeringskommitté och en placeringsinstruktion för hur bolagets eget kapital ska hanteras.

Själva förvaltningen av kapitalet har överlämnats till Swedbank/Robur.

Bolaget har under verksamhetsåret lyckats mycket väl med arbetet med att förmå LOs medlemmar att välja fondförvaltare och i synnerhet LOs Försäkringshandelsbolag.

I styrelsen representerades förbundet av Jan-Olof Gustavsson som suppleant.

Målerifakta AB ägs tillsammans med Målarmästarnas Riksförening med 50 procent vardera. Vårt aktieinnehav i Målerifakta är 5 000 aktier bokfört till 605 000 kronor.

I styrelsen har vi representerats av Jan-Olof Gustavsson och Peter Sjöstrand - förbundskontoret, som ledamöter.

Handelsbolaget Klockan ägs till 51 procent av LO, 30 procent av GS och 19 procent av Målarförbundet. I denna fastighet var förbundskontoret beläget fram tom september 2013.

Fastighetens taxeringsvärde är 815 miljoner kronor. Vår resultatandel för 2017 är 7 963 600 kronor.

Handelsbolaget är ägare av Klockans Garage AB. Verksamheten består av uthyrning av fastighetens garageplatser.

I styrelsen har vi representerats av Jan-Olof Gustavsson, ledamot och Peter Sjöstrand, revisor.

Målarnas Semesterkassa ägs gemensamt av Måleriföretagen i Sverige och Svenska

Målarförbundet. Semesterkassan är vilande. Med den enda uppgiften i dagsläget är att hantera återbetalningar av försäkringspremier.

I styrelsen representeras förbundet av förbundsledningen.

Rönneberga Kurs & Konferens ägs av Byggnadsarbetareförbundet, Målarförbundet,

Elektrikerförbundet, Fastighets och SEKO. Vi har representeras i styrelsen av Jan-Olof Gustavsson, samt av Conny Sparrwardt, revisor. Vår ägarandel är 22,5 procent.

Kungslagern Holding AB

ägs till 51 procent av LO, 30 procent av GS och 19 procent av Målarförbundet genom Målarskrinet AB.

Fastigheterna, Lagern 11, Lagern 14 och Lagern 15 ingår i Kungslagern, taxeringsvärdet för samtliga fastigheter är 852 miljoner kronor.

I styrelsen är förbundet representerat av Mikael Johansson.

Målarskrinet AB

Org nr 556933-4690

Bolaget bildades 2013-05-29 med registreringsdatum 2013-06-03.

Bolaget ägs av Svenska Målarförbundet, Svenska Målarförbundet avd. 1 Stockholm, Svenska

Målarförbundet avd. 2 södra, Svenska Målarförbundet avd. 3 Väst, Svenska Målarförbundet avd. 4 samt Svenska Målarförbundet avd. 8.

Bolaget representeras på bolagsstämman av representanter för de tre största ägarna.

Fasab AB

Ägs av Byggnads, Seko, Fastighets, Elektrikerna och Målarna. Är ett servicebolag som sköter administration m.m. åt förbunden, men säljer också administrativa tjänster till förbundens a-kassor.

Under året har Fasab beviljats lån från sina ägare för att kunna slutföra Puma-projektet.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Förbundet genomförde en extra-kongress den 31 augusti 2017, där frågan om ett huvudmannaskap beslutades. Från och med den 1/1 2018 så inordnas hela organisationen i Svenska Målareförbundet under samma organisationsnummer.

Flerårsjämförelse

	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Fackliga verksamhetens resultat	-20 447 372	-24 020 031	-10 213 003	-11 639 851	-11 869 533
Skatt	-5 131 244	-4 844 688	-2 214 070	-2 439 017	-3 989 176
Årets resultat	-3 421 910	-3 859 831	3 389 930	425 986	8 931 737

Eget kapital

	Kapitalbehållning
Ingående balans	278 402 009
Årets resultat	-3 421 910
Utgående balans	274 980 099

Resultatdisposition

Styrelsen föreslår att årets resultat 3 421 910 kr överförs till kapitalbehållning som därefter uppgår till 274 980 009 kr.

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2017-01-01- 2017-12-31	2016-01-01- 2016-12-31
Verksamhetens intäkter	1		
Medlemsavgifter		34 537 319	32 885 274
Nettoomsättning		804 439	797 831
Bidrag	2	37 252 773	40 883 923
Övriga verksamhetsintäkter	3	6 400 420	3 419 069
Summa verksamhetens intäkter		<u>78 994 951</u>	<u>77 986 097</u>
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader		-75 487 628	-77 763 322
Personalkostnader	4	-23 770 178	-24 041 281
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	5	-184 517	-201 525
Summa verksamhetens kostnader		<u>-99 442 323</u>	<u>-102 006 128</u>
Verksamhetsresultat		<u>-20 447 372</u>	<u>-24 020 031</u>
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i intresseföretag	6	-2 460 973	-3 113 427
Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar	7	17 454 184	28 189 194
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	5 816	24 772
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-3 342 321	-95 651
Summa resultat från finansiella investeringar		<u>11 656 706</u>	<u>25 004 888</u>
Resultat efter finansiella poster		<u>-8 790 666</u>	<u>984 857</u>
Bokslutsdispositioner	10	10 500 000	-
Skatt	11	-5 131 244	-4 844 688
Årets resultat		<u>-3 421 910</u>	<u>-3 859 831</u>

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	12	127 175	280 646
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	13	65 433 535	66 081 798
Andelar i intresseföretag	14	30 467 767	34 283 935
Andra långfristiga noterade värdepappersinnehav	15	169 043 178	157 777 987
Andra långfristiga fordringar	16	5 113 481	4 073 250
		<u>270 057 961</u>	<u>262 216 970</u>
Summa anläggningstillgångar		<u>270 185 136</u>	<u>262 497 616</u>
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		537 570	318 297
Skattefordringar		-	459 963
Övriga kortfristiga fordringar		3 407 518	3 386 829
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	14 697 206	41 427 005
		<u>18 642 294</u>	<u>45 592 094</u>
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Kortfristiga placeringar	18	4 493 338	4 488 228
Kassa och bank		34 214 533	23 956 936
Summa omsättningstillgångar		<u>57 350 165</u>	<u>74 037 258</u>
SUMMA TILLGÅNGAR		<u>327 535 301</u>	<u>336 534 874</u>

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2017-12-31</i>	<i>2016-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital och fonder			
Kapitalbehållning		278 402 009	282 261 840
Årets resultat		-3 421 910	-3 859 831
		<u>274 980 099</u>	<u>278 402 009</u>
Obeskattade reserver			
	19		
Obeskattade reserver		18 700 000	29 200 000
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	20	2 178 462	4 019 094
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 988 306	4 791 844
Skatteskulder		793 938	-
Skulder till Målareförbundets avdelningar		17 018 340	8 234 699
Övriga kortfristiga skulder		7 756 995	7 653 896
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	3 119 161	4 233 332
		<u>31 676 740</u>	<u>24 913 771</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>327 535 301</u>	<u>336 534 874</u>

Kassaflödesanalys

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	2017-01-01- 2017-12-31	2016-01-01- 2016-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-20 447 372	-24 020 031
Avskrivningar		184 517	201 525
Övriga ej likviditetspåverkande poster		-887 994	-1 252 858
		<u>-21 150 849</u>	<u>-25 071 364</u>
Resultat ideella placeringar			
Vinst aktier och andelar		8 303 647	13 939 674
Förlust aktier och andelar		-3 816 189	-
Nedskrivning aktier och andelar		-3 263 842	-
Erhållen ränta		5 816	24 772
Erhållna utdelningar		10 505 753	11 136 093
Erlagd ränta		-78 479	-95 651
Betald inkomstskatt		-3 877 343	-2 203 782
Kassaflöde från den löpnade verksamheten		-13 371 486	-2 270 258
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		26 489 836	-11 852 912
Ökning/minskning kortfristiga skulder		5 969 032	3 762 927
Kassaflöde från den löpande verksamheten		19 087 382	-10 360 243
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-31 046	-
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-15 029 671	-9 880 719
Avyttring/amortering av övriga finansiella anl.tillgångar		8 072 249	27 845 321
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-6 988 468	17 964 602
Finansieringsverksamheten			
Minskning långfristiga skulder		-1 836 207	-
Årets kassaflöde		10 262 707	7 604 359
Likvida medel vid årets början		28 445 164	20 840 805
Likvida medel vid årets slut		38 707 871	28 445 164

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

Ej likviditetspåverkande poster:			
Nedskrivning aktier och andelar		3 263 842	-
Pensionsstiftelsen		-4 425	8 782
Andelar Handelsbolag		-4 147 411	-1 261 640
		<u>-887 994</u>	<u>-1 252 858</u>

Noter

Not 1 Redovisnings- och väderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och för första året också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Redovisning av intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar den del som avser medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Avskrivningen görs systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Inventarier, verktyg och installationer: 5 år.

Likvida placeringar

Aktier och andelar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärdet. Om värdet på aktier och/eller andelar minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs nedskrivning.

Not 2 Bidrag

	2017-01-01- 2017-12-31	2016-01-01- 2016-12-31
Bransch/avtalsutvecklingsavgifter	32 474 749	36 642 470
Bidrag regional, skyddsombudsverksamhet	4 563 589	3 912 897
Bidrag från LO, övriga bidrag	214 435	328 556
Summa	37 252 773	40 883 923

Not 3 Övriga verksamhetsintäkter

	2017	2016
Övriga intäkter, debiterade utlägg mm.	6 400 420	3 419 069
Summa	6 400 420	3 419 069

Not 4 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Antal anställda

Antal anställda	2017	2016
Kvinnor	3	3
Män	9	8
Totalt	12	11

Löner och andra ersättningar:

Styrelse	412 342	621 925
Övriga uppdragstagare 1)	2 339 384	2 231 562
Övriga anställda	7 630 462	7 274 569
Totala löner och ersättningar	10 382 188	10 128 056

Sociala kostnader	12 494 686	12 962 252
(varav pensionskostnader *)	7 596 046	8 059 375

Av förbundets pensionskostnader avser 798 788 (f.å. 666 198) gruppen styrelse.
Förbundets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 7 808 620 (f.å. 6 751 700).
Förpliktelserna avser utfästa pensioner som är tryggade i Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse.

1) Ersättningarna avser personer som ej räknats med i medelantalet anställda.

*) I Förbundets pensionskostnader ingår också kostnader för samtliga funktionärer på lokalavdelningarna.

Not 5 Avskrivningar av materiella anläggningsskostnader

	2017	2016
Avskrivningar på inventarier, verktyg och installationer	184 517	201 525
Summa	184 517	201 525

Not 6 Resultat från andelar i intresseföretag

	2017	2016
Utdelningar	1 355 195	1 353 409
Resultatandel i handelsbolag	-3 816 168	-4 466 836
Summa	-2 460 973	-3 113 427

Not 7 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2017	2016
Utdelningar	9 150 558	9 782 684
Realisationsresultat vid försäljningar	340 047	3 430 424
Resultat, andelar i handelsbolag	7 963 579	5 728 476
Resultat vid avyttring bostadsrätt	-	9 247 610
Summa	17 454 184	28 189 194

Not 8 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2017	2016
Räntor	5 816	24 772
Summa	5 816	24 772

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2017-01-01- 2017-12-31	2016-01-01- 2016-12-31
Räntekostnader	-258	-2 380
Neckskrivning aktier & andelar	-3 263 842	-
Övrigt	-78 221	-93 271
Summa	-3 342 321	-95 651

Not 10 Bokslutsdispositioner

	2017	2016
Förändring av periodiseringsfond	-10 500 000	-
Summa	-10 500 000	-

Not 11 Skatt på årets resultat

	2017	2016
Aktuell skatt för året	-5 130 569	-4 843 897
Avkastningsskatt	-675	-791
Summa	-5 131 244	-4 844 688

Not 12 Inventarier

	2017-12-31	2016-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	8 111 294	8 111 294
Nyanskaffningar	31 046	-
Avyttringar och utrangeringar	-7 237 869	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	904 471	8 111 294
Vid årets början	-7 830 648	-7 629 124
Försäljningar och utrangeringar	7 237 869	-
Årets avskrivningar	-184 517	-201 524
Utgående ackumulerade avskrivningar	-777 296	-7 830 648
Utgående restvärden enligt plan	127 175	280 646

Not 13 Långfristiga värdepappersinnehav

	2017-12-31	2016-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	66 081 798	60 241 012
-Tillkommande tillgångar	8 315 600	14 533 200
-Avgående tillgångar	-5 700 021	-8 692 414
Vid årets slut	68 697 377	66 081 798
-Vid årets början	-	-
-Årets nedskrivningar	-3 263 842	-
Vid årets slut	-3 263 842	-
Redovisat värde vid årets slut	65 433 535	66 081 798

Bokfört värde

Riksbyggen ekonomisk förening	30 369 500
Riksbyggen Sparkassa	1 000 000
Handelsbolaget Klockan	23 075 308
LO Försäkrings HB	3 919 972
LO MerVärde	100 000
Andel i bostadsrättsförening	5 800 000
Facklig Administration i Samverkan AB	960 858
Aftonbladet	207 897
	<hr/>
	65 433 535

Not 14 Andelar i intresseföretag

	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden:	34 283 935	38 750 771
-Resultatandel i handelsbolag som är intresseföretag	-3 816 168	-4 466 836
Summa	30 467 767	34 283 935

Indirekt ägda

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Med Justerat eget kapital avses den ägda andelen av företages egna kapital inklusive eget kapitaldelen i obeskattade reserver. Med årets resultat avses ägarandelen av företagets resultat Efter skatt inklusive eget kapitaldelen i årets förändring av obeskattade reserver.

<i>Intresseföretag</i>	<i>Antal andelar</i>	<i>Andelar</i>	<i>Justerat</i>	<i>Årets resultat</i>	<i>Bokfört värde</i>
<i>Org nr, säte</i>		<i>(i %)</i>	<i>eget kapital</i>		
Målerifakta AB (556193-6104), Stockholm	5 000	50	9 562 180	-240 500	605 000
Rönneberga kursgård HB (916602-1403), Stockholm		23	8 479 800	-3 816 168	3 550 782
Målarskrinet AB	196 405	36	27 892 800	1 368 208	26 311 985
					<hr/>
					30 467 767

Not 15 Andra långfristiga noterade värdepapper

	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärde	157 777 987	174 429 700
-Tillkommande tillgångar	13 637 440	7 990 327
Avgående tillgångar	-2 372 249	-24 642 040
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	169 043 178	157 777 987

Redovisat vid årets slut

	Bokfört värde	Marknadsvärde
Swedbank Robur, Förbundsfond	11 535 531	24 666 776
Swedbank Robur, Förbundsrentefond	239 110	282 512
Nordea MKA, Mälarnas Fond för Avkastning	144 905 740	172 485 873
Söderberg & Partners Securities AB, Catella Hedgefond HF	1 039 502	1 116 673
Söderberg & Partners Securities AB, Nordea 1 Stable Equity L/S H-EU	750 000	636 166
Söderberg & Partners Securities AB, Adrigo Hedge	1 850 000	1 930 598
Söderberg & Partners Securities AB, Lynx Dynamic	250 000	227 482
Söderberg & Partners Securities AB, Danske Invest SICAV Eur	250 000	230 774
Söderberg & Partners Securities AB, Invesco Pan Euro Structured	497 877	603 561
Söderberg & Partners Securities AB, JPM Em Mkts Small Cap A	551 388	727 372
Söderberg & Partners Securities AB, JPM Europe Strategic Growth A	286 416	341 389
Söderberg & Partners Securities AB, Schroder ISF Japanese Opp	423 205	597 602

Söderberg & Partners Securities AB, SPP Aktiefond USA	2 041 697	2 603 159
Söderberg & Partners Securities AB, SPP Emerging Markets SRI	330 837	440 465
Söderberg & Partners Securities AB, iShares Europe Equity Ind Fund	764 681	826 520
Söderberg & Partners Securities AB, Vontobel US Equity B	734 978	759 137
Söderberg & Partners Securities AB, depå 225342	1 540	1 540
Söderberg & Partners Securities AB, depå 127472	292 575	292 575
SEB Fond	2 000 000	2 083 200
Swedbank AK A aktier	298 101	406 685
Summa	169 043 178	211 260 059

Not 16 Andra långfristiga fordringar

	2017-12-31	2016-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	4 073 250	5 498 450
-Tillkommande fordringar	2 058 396	509 000
-Reglerade fordringar	-1 018 165	-1 934 200
Redovisat värde vid årets slut	5 113 481	4 073 250

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2017-12-31	2016-12-31
Folksam LO försäkring	12 627 933	25 745 995
Övriga poster	2 069 273	15 681 010
Summa	14 697 206	41 427 005

Not 18 Kortfristiga placeringar

	2017-12-31	2016-12-31
Bokfört värde	4 493 338	4 488 228
Marknadsvärde	5 110 293	5 107 653

Not 19 Obeskattade reserver

	2017-12-31	2016-12-31
Periodiseringsfond, beskattningsår 2011	-	10 500 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2012	3 800 000	3 800 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2013	5 000 000	5 000 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2014	3 800 000	3 800 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2015	3 300 000	3 300 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2016	2 800 000	2 800 000
Summa	18 700 000	29 200 000

Not 20 Långfristiga skulder

	2017-12-31	2016-12-31
Reversskuld Pensionsstiftelsen	912 669	917 094
Lönefond	1 265 793	3 102 000
Summa	2 178 462	4 019 094

Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen

-

Upprätta sociala avgifter	1 571 649	1 786 908
Övriga poster	236 133	1 169 596
	3 119 162	4 233 332

Not 22 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter

	2017-12-31	2016-12-31
MKA-fond Nordea	144 905 740	133 905 741

Eventalförpliktelser

	2017-12-31	2016-12-31
Skulder i delägda handelsbolag där solidariskt betalningsansvar föreligger	108 194 000	120 065 000
Borgensförbindelse, Nordea Hypotek AB till förmån för Lagern 11 AB	96 979 168	510 416 675

Not 23 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Per 2018-01-01 har Svenska Målareförbundets samtliga avdelningar gått upp i förbundet.

Underskrifter

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman _____ - ____ - ____ för
fastställelse.
Stockholm _____ - ____ - ____

Peter Sjöstrand

Per Arne Kjällström

Martin Svensson

Åke Holmgren

Joakim Blomqvist

Jan-Olof Gustavsson

Joakim Nexbo

Ronny Johansson

Martin Eriksson

Jimmy Karlsson

Mats Eriksson

Micke Johannsson
Ordförande

Vår revisionsberättelse har lämnats _____ - ____ - ____

Conny Sparwardt

Lars-Inge Larsson

REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i Svenska Målarförbundet, org. nr 802002-3894

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målarförbundet för år 2017.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsred i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av separat verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

— utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målarförbundet för år 2017.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 12 juni 2018

KPMG AB

Katrine Elbra
Godkänd revisor

Lars-Inge Larsson
Förtroendevald revisor

Conny Sparwardt
Förtroendevald revisor

ÅRSREDOVISNING PENSIONSTIFTELSEN

Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse
802012-7265

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Stiftelsens ändamål är trygga pension till personer som har varit anställda hos Svenska Målareförbundet samt efterlevande till dessa.

Styrelsen har under året haft följande sammansättning: För arbetstagarparten: Mikael Johansson och Jan-Olof Gustavsson. För arbetsgivarparten: Per-Arne Kjällström och Åke Holmgren.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2017. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Enligt stadgarna svarar förbundets revisorer för revisionen. Stiftelsens pensionsfond har under året minskat med 4 425 kr och uppgick den 31 december 2017 till 912 669 kr. Kapitalet, jämte det medel som stiftelsen förvaltar, kvarstår i Svenska Målareförbundet mot en revers som den 31 december 2017 omskrivits till ett belopp av 912 669 kr.

Flerårsöversikt

	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2014-12-31	Belopp i kr 2013-12-31
Huvudintäkt	-	-	-	-	-
Årets resultat	-	-	-	-	-
Soliditet %	81	81	81	100	100

Definitioner: se not

Eget kapital

	Fritt eget kapital
Eget kapital vid räkenskapsårets början	917 094
Reglerade fordringar	-4 425
Eget kapital vid räkenskapsårets slut	912 669

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2017-01-01- 2017-12-31</i>	<i>2016-01-01- 2016-12-31</i>
Verksamhetsresultat		-	-
Resultat från finansiella poster		-	-
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggning...		-	-
Årets resultat		-	-

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2017-12-31</i>	<i>2016-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar	2	912 669	917 094
Omsättningstillgångar			
Kassa och bank		219 510	219 510
Summa omsättningstillgångar		219 510	219 510
SUMMA TILLGÅNGAR		1 132 179	1 136 604

1 Redovisningsprinciper

Redovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Redovisningen upprättas för första gången i enlighet med BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag, vilket kan innebära en bristande jämförbarhet mellan räkenskapsåret och det närmast följande räkenskapsåret.

2 Andra långfristiga fordringar

	2017-12-31	2016-12-31
<i>mulerade anskaffningsvärden</i>		
rets början	917 094	908 312
öskade fordringar	-4 425	-
öskande fordringar		8 782
öskt värde vid årets slut	912 669	917 094

3 Eget kapital

Pensionsfonden ska minst uppgå till pensionsskulden per den 31 december. Vid beräkning av pensionsskulden har tillämpats försäkringstekniska grunder enligt Finansinspektionens anvisningar. Pensionsskulden per 31 december 2017 uppgår till 912 669 kr. Vid beräkning av överskottet i pensionsfonden skall pensionsstiftelsens tillgångar enligt lagen (1967:531) om trygghet av arbetslöshetsfästelse m.m. värderas utifrån ett verkligt värde på balansdagen. Detta värde uppgår till 912 669 kr. Överskottet utgörs av detta värde minskat med pensionsskulden.

4 Långfristiga skulder

	2017-12-31	2016-12-31
Skulder som förfaller senare än ett år från balansdagen	219 510	219 510
Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen	219 510	219 510

Stockholm ____-____-____

Mikael Johansson

Åke Holmgren

Jan-Olof Gustavsson

Per-Arne Kjellström

Vår revisionsberättelse har lämnats ____-____-____

Katrine Elbra
Godkänd revisor

Conny Sparrwardt

Lars-Inge Larsson

REVISIONSBERÄTTELSE

Till styrelsen i Svenska Målaresförbundets Pensionsstiftelse, org. nr 802012-7265

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målaresförbundets Pensionsstiftelse för år 2017.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningens berättelse är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse år 2017.

Vi har inte funnit att någon styrelseledamot företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt trygglagen och stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en

professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den 12 juni 2018

KPMG AB

Katrine Elbra
Godkänd revisor

Lars-Inge Larsson
Förtroendevald revisor

Conny Sparrwardt
Förtroendevald revisor

ÅRSREDOVISNING STIPENDIESTIFTELSEN

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse
802013-0434

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse tillkom 1987 med anledning av förbundets 100-årsjubileum. Stiftelsens ändamål är att främja utbildning och forskning som avser arbetarrörelsens kulturella och fredsbevarande strävan.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2017. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Främjande av stiftelsens ändamål

Eventuell utdelning av stipendium sker vid det förbundsmöte som behandlar förändringen av förbundets stadgar vart fjärde år. Under 2017 har stipendier om 0 kr betalats ut.

Nästa förbundsmöte där beslut om anslag skall ske äger rum 2019.

Stiftelsens förmögenhet

Marknadsvärdet av stiftelsens förmögenhet uppgår vid räkenskapsårets utgång till 472 119 kr (472 918 kr).

Flerårsöversikt

	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2014-12-31	2013-12-31	Belopp i kr
Huvudintäkt (gåvor)	-	-	-	200 000	-	-
Resultat efter finansiella poster	-1 830	-2 305	-1 465	199 373	-449	-449
Soliditet %	100	98	96	100	100	100

Definitioner: se not

Förändringar i eget kapital

	Fritt eget kapital
Vid årets början	534 648
Årets resultat	-1 830
Vid årets utgång	532 818

Vad beträffar stiftelsens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2017-01-01- 2017-12-31</i>	<i>2016-01-01- 2016-12-31</i>
Stiftelsens kostnader			
Förvaltningskostnader		-1 830	-2 305
Summa kostnader		-1 830	-2 305
Förvaltningsresultat		-1 830	-2 305
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		-1 830	-2 305
Årets resultat		-1 830	-2 305

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2017-12-31</i>	<i>2016-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	2	389 398	389 398
Summa anläggningstillgångar		389 398	389 398
Omsättningstillgångar			
Fordringar Svenska Målareförbundet		-	21 879
Kassa och bank		143 420	133 799
Summa omsättningstillgångar		143 420	155 678
SUMMA TILLGÅNGAR		532 818	545 076

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2017-12-31</i>	<i>2016-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Disponibla medel		534 648	536 953
Årets resultat		-1 830	-2 305
Summa eget kapital		532 818	534 648
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder		-	10 428
Summa kortfristiga skulder		-	10 428
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		532 818	545 076

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Årsredovisningen upprättas för första gången i enlighet med BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag, vilket kan innebära en bristande jämförbarhet mellan räkenskapsåret och det närmast föregående räkenskapsåret.

Not 2 Långfristiga värdepappersinnehav

	2017-12-31	2016-12-31
Vid årets början och slut	<u>389 398</u>	<u>389 398</u>
Utgående bokfört värde	389 398	389 398
	Bokfört värde	Marknadsvärde
Värdepappersfonder	<u>389 398</u>	<u>472 119</u>
	389 398	472 119

Underskrifter

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman ____-____-____ för fastställelse.

Stockholm ____-____-____

Mikael Johansson
Ordförande

Per-Arne Kjellström

Jan-Olof Gustavsson

Martin Svensson

Peter Sjöstrand

Vår revisionsberättelse har lämnats ____-____-____

Katrine Elbra
Godkänd revisor

Conny Sparwardt

Lars-Inge Larsson

REVISIONSBERÄTTELSE

Till styrelsen i Svenska Målarförbundets Stipendiesiftelse, org. nr 802013-0434

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målarförbundets Stipendiesiftelse för år 2017.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har utfört en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse år 2017.

Enligt vår uppfattning har någon styrelseledamot inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den 12 juni 2018

KPMG AB

Katrine Elbra
Godkänd revisor

Lars-Inge Larsson
Förtroendevald revisor

Conny Sparwardt
Förtroendevald revisor

FÖRBUNDSMÖTE

År 2017 genomfördes förbundsmötet den 30 augusti på Rönneberga Kursgård.

DELTAGARFÖRTECKNING

Avdelning 1 Mälarettan

Stefan Johansson
Peter Fredin

Avdelning 2 Södra

Robin Johansson
Stefan Andersson

Avdelning 3 Väst

Anders Andersson
Jan-Ove Berg

Avdelning 4 Målarfyran

Douglas Strömberg
Lars Jonsson

Avdelning 5

Norr- och Västerbotten

Lars Husberg
Roger Westman

Avdelning 6 Svealand

Martin Sedström
Lars-Åke Nilsson

Avdelning 8 Östra

Nicklas Ringman
Daniel Jansson

Avdelning 9 Gävle-Dala

Christopher Ågren
Johan Ryttare

Avdelning 10

Mellannorrland

Lars Bergström

Kristina Norlin

Lackerarnas Rikssektion

Samuel Jarenil

Mätarnas Rikssektion

Torbjörn Edsbrand

Revisorer

Conny Sparrwardt
Lars-Inge Larsson

Förbundsstyrelsen

Mikael Johansson
Jan-Olof Gustavsson
Peter Sjöstrand
Martin Svensson (tillika
mötesordförande)
Joakim Nexbo
Mats Eriksson (tillika
mötesordförande)
Martin Eriksson
Joakim Blomqvist
Jimmy Karlsson

Ronny Johansson
Åke Holmgren
Per-Arne Kjällström

Mötesordförande

Kenneth Forsberg
(mötesordförande)

Förbundets funktionärer

Anders Korneliusson
Stefan Cedermark

Niklas Holmqvist
Jan Staaf

Förbundets administration

Carina Challis

Redaktör Målarnas Facktidning

Helena Forsberg

Kommunikationschef

Mikael Romero

Kommunikatör

Diana Oldenburg

Nordsjölärling

Sofia Edström

EXTRAKONGRESS

År 2017 genomfördes extrakongress den 31 augusti på Rönneberga Kursgård.

DELTAGARFÖRTECKNING

Avdelning 1 Målarettan

Mats Behrenfeldt
Linda Li Källd
Kenneth Forsberg (föreslagen mötesordförande)
Lars Eriksson
Dariusz Dyminski
Mats Persson
Per Lavinder
Conny Hillerberg

Avdelning 2 Södra

Mats Karlsson
Frida Lager
Paul Diederichsen
Mikael Engdahl
Roger Esbjörnsson
Thomas Westman
Ulf Sundin

Avdelning 3 Väst

Anna Ekman
Arash Jabbari
Magnus Söderström
Paul Weis
Peter Strömberg

Avdelning 4 Målarfyran

Alexander Johansson
Jakob Nilsson
Leila-Tiba Al-Seadi
Mårten Bohlin

Avdelning 5 Norr- och Västerbotten

Ken Åman
Mimmi Nilsson
Sofia Edström

Avdelning 6 Svealand

Håkan Sjödin
Johan Redén
Michael Magnusson
Stefan Hven

Avdelning 8 Östra

Göran Larsson
Benny Törnell
Mats Nilsson
Conny Boman

Avdelning 9 Gävle-Dala

Christian Olofsson
Johan Johansson
Josefine Nilsson

Avdelning 10 Mellannorrland

Marcus Sjödin
Håkan Strand
Jenny Störvold

Lackerarnas Rikssektion

Bengt Alberg

Mätarnas Rikssektion

Peter Holmberg

Förbundsstyrelsen

Mikael Johansson
Jan-Olof Gustavsson
Peter Sjöstrand
Martin Svensson (föreslagen mötesordförande)
Joakim Nexbo
Mats Eriksson (föreslagen mötesordförande)
Martin Eriksson
Joakim Blomqvist
Jimmy Karlsson
Ronny Johansson
Åke Holmgren
Per-Arne Kjällström



STUDIESTATISTIK

<i>Anordnare</i>	Avd 1	Avd 2	Avd 3	Avd 4	Avd 6	Avd 5	Avd 8	Förbundet	LO centralt	Totalsumma
FÖRBUNDET								116		116
Avtals- och Prislitekurs								15		15
MIRA								28		28
Målareförbundets ungdomsforum								17		17
RSO-konferens								36		36
Styrelsekurs steg 1 & 2								20		20
AVDELNING	24	10	7		9	16	17			83
Avtal & Prislista	24	10	7				17			58
Bättre Arbetsmiljö Måleri					4					4
MIRA						16				16
RSO-konferens					5					5
REGION 1		19		31						50
Avtals- och prislisteutbildning, regional		19								19
Bättre arbetsmiljö, regional				16						16
MB grundutbildning, regional				15						15
REGION 2	27				25					52
MB grundutbildning, regional	27									27
MIRA regional konferens					25					25
LO								68	3	71
Arbetsmiljö i projekt – samverkan & förändringsarbete								1		1
Arbetsrätt 1								3		3
Arbetsrätt 2								1		1
Arbetsrätt 3								1		1
Att informera o agitera								8		8
Det svåra samtalet								3		3
Förberedande Styrelsekurs								18		18

FORTSÄTTNING STUDISTATISTIK

Anordnare	Avd 1	Avd 2	Avd 3	Avd 4	Avd 6	Avd 5	Avd 8	Förbundet	LO centralt	Totalsumma
Handledarutbildning Vald på jobbet								1		1
Huvudskyddsombud 1								1		1
Insikter								8		8
Jämställdhet								3		3
Kvalificerad förhand- lingsteknik								2		2
LOs skolinformatörs- utbildning								6		6
LOs Vidareutbildning för studieaktiva									3	3
MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet								5		5
Organisatorisk och social arbetsmiljö								1		1
Retorik								2		2
Revisorsutbildning								2		2
Samhällsekonomi								1		1
Utredningskurs arbets- miljö								1		1
LO-DISTRIKTET	7	2			17	27				53
Facket och samhället	4									4
Försäkringsinformatör Vidareutbildning					8					8
Medlem i Facket	2									2
Om facket		1			3	11				15
Om Feminism					4					4
Om Främlings- fientlighet					2					2
Om Samhället		1				0				1
Skolinformatörs- utbildning	1									1
Vald på jobbet						16				16
ABF			2	2	18					22
Medlem i Facket					7					7
Medlemsutbildning 55+ ABF Örebro					3					3
Om facket				1						1
Ordförandeutbildning			2							2
Studieorganisatörs- utbildning				1						1
Vald på jobbet					8					8

FORTSÄTTNING STUDISTATISTIK

<i>Anordnare</i>	Avd 1	Avd 2	Avd 3	Avd 4	Avd 6	Avd 5	Avd 8	Förbundet	LO centralt	Totalsumma
6F					8			11		19
6F Arbetsmiljö- utbildning Örebro					6					6
6F facklig-politisk utbildning								9		9
6F vald på jobbet 2					2					2
6Fs Vår Värdegrund & Ideologi								2		2
Elektrikerförbundet och Målareförbundet								6		6
Ombudsmanna- akademin								6		6
TOTALT	58	31	9	33	77	43	17	201	3	472



MEDLEMSSTATISTIK

AVDELNINGARNAS MEDLEMSANTAL 31 DECEMBER 2016

AVD	A	B	C	D	E
1	3 336	2 100	329	694	213
2	2 717	2 048	113	420	136
3	1 561	1 114	75	287	85
4	1 497	1 113	77	228	79
5	920	622	62	166	70
6	1 492	1 038	114	267	73
8	1 212	813	87	213	99
9	901	535	101	226	39
10	622	382	69	121	50
TOTALT	14 258	9 765	1 027	2 622	844

A = Antal medlemmar totalt
B = Helbetalande medlemmar
C = Reducerad avgift
D = Grundavgift
E = Frikodade

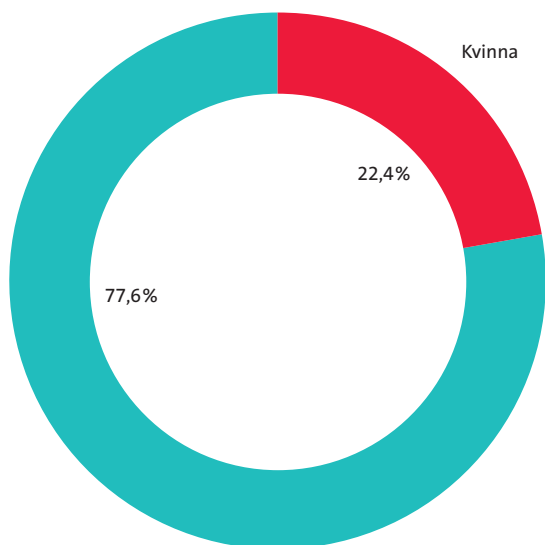
MEDLEMSUTVECKLING

Tillkomna	Totalt
Nyinskrivna	1 410
Överflyttade från andra förbund	36
TOTALT	1 440

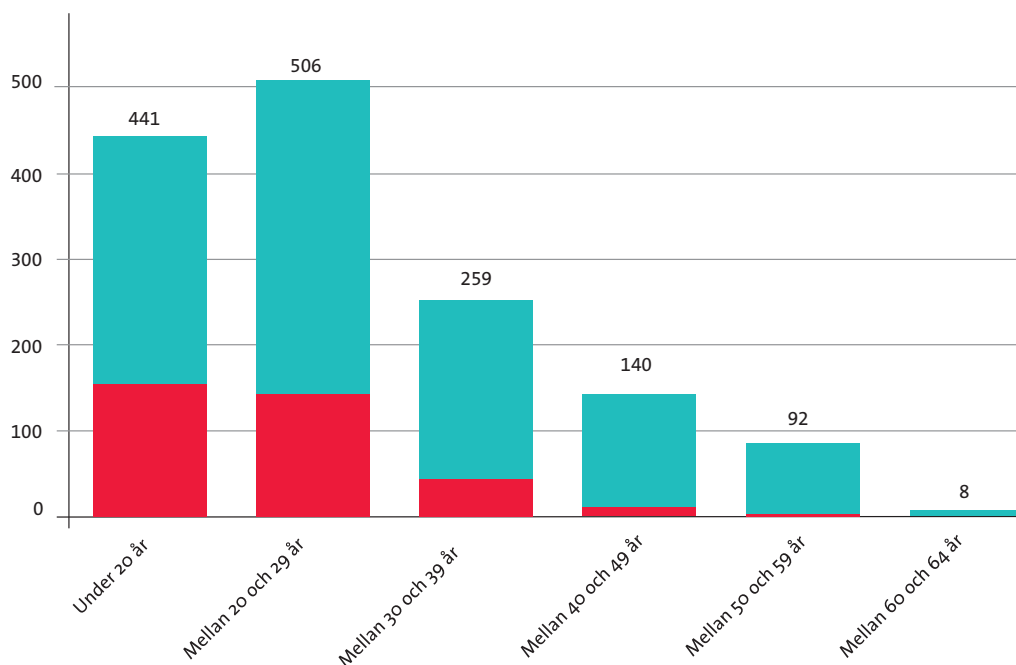
Avgångna under året	Totalt
Strukna för skuld	159
Överflyttade till andra förbund	223
Beviljade utträden	788
Avlidna	109
TOTALT	1 279

Antal medlemmar den 31 december 2016	
ÖKNING	161

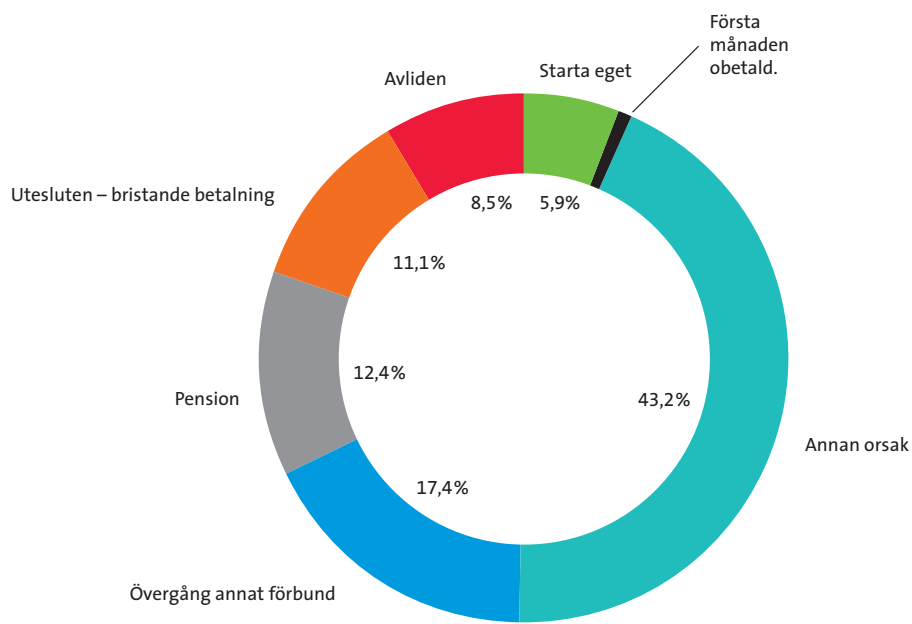
ANDEL NYA MEDLEMMAR FÖRDELAT PÅ KÖN



ANDEL NYA MEDLEMMAR FÖRDELAT PÅ ÅLDER



ANDEL UTTRÄDEN UPPDELAT PÅ ORSAK



LÖNESTATISTIK

LÖNER OCH PRISER 2017

Priserna ökade i Sverige med cirka 1,8% under 2017 (årsmedeltal), samtidigt som lönerna ökade med 2,2% för utlärda målare det innebär att lönerna när man räknat bort prisökningarna ökade med 0,4%. En utlärare tjänar idag i genomsnitt 190,71 kr på tid- och ackordslön. Ackordslönerna ligger på 218,42 kr/tim och tidlönerna på 197,37 kr/tim.

Lönen ökade 2017 i genomsnitt med 7900 kronor¹. På den ökningen får man så klart semesterlön med 13% enligt kollektivavtalet för måleriyrket plus pension, avtalspension och extra pension enligt måleriavtalet. Ackordslöneutvecklingen är mycket stark, lönerna för en ackordsmålare har ökat med 12747 kronor på 11 månader. Den mycket starka löneutvecklingen speglar de prioriteringar som gjort men målet om att alla medlemmar ska ha en reallöneutveckling är nådd.

Ackordsstatistik

Måleriföretagen och Svenska Målareförbundet producerar gemensamt en lönestatistik som byggs på alla ackordsräkningar som lämnas inom branschen.

Tidarbete utan samband med ackord samt restid, övertidersättning och semesterlön ingår inte i uppgifterna. Redovisning av materialet sker enligt följande:

Kvartalsstatistik

För varje kvartal redovisas förtjänst per ackordstimme och arbetad timme. Ackordsvolymen redovisas i procent av den totala volymen. Uppgifterna jämförs med motsvarande kvartal föregående år. Ökning eller minskning av lönen

uttrycks även i procent. Kvartalsstatistiken redovisas för ort, dyrort och hela riket.

Årsstatistik

För varje år redovisas omsättningen i timmar och kronor, inkomst per timme, jämfört med föregående år, uttryckt i procent samt den procentuella fördelningen mellan nybyggen och reparationer. Årsstatistiken redovisas i likhet med kvartalsstatistiken för ort, dyrort och hela riket. Ett utdrag ur årsstatistiken ingår i de följande uppgifterna.

Objektsstatistik

Objektsstatistiken redovisas per år. Den omfattar objektstyp, antal ackordstimmar per objektstyp (även uttryckt i procent), ackordsvolym i kronor, ackordsförtjänst per timme, antal tidlönetimmar per objektstyp (även uttryckt i procent) samt tidlöneförtjänst per timme. Objektsstatistiken redovisas för dyrort och hela riket.

Distribution och publicering

Utskrifter av kvartals- och objektsstatistiken samt årsstatistiken har utsänts till förbundsstyrelse och avdelningar.

Årets uppgifter

2017 års uppgifter omfattar totalt 3 401 596 timmar vilket är 48 028 timmar färre än 2016. 2 935 300 timmar var ackordsarbete, 465 801 timmar var tidarbete.

Det totala inkomstbeloppet var 688 296 723 kronor (2016 646 252 814 kronor). 612 735 566 kronor utgjorde ersättning för ackordsarbete och 75 552 990 kronors ersättning för tidarbete.

Medelinkomsten utgjorde 202,35 kronor per timme mot 192,71 kronor per timme 2016, vilket

¹Räknat på 174 timmar per månad samt 11 månader då den 12 månaden betalas med de 13% som utgör semesterlön innebärande att löneökningen är lite starkare än redovisat ovan.

innebär en ökning med 9,64 kronor per timme eller 5,0%.

Medelinkomsten vid ackordsarbete var 208,71 kronor per timme. Medelinkomsten vid tidarbete var 162,20 kronor per timme.

Vid reparationsarbeten var medelinkomsten 191,15 kronor per timme mot 191,15 kronor per

timme 2016 en ökning med 13,55 kronor per timme eller 7,1 procent.

Vid nybyggnadsarbeten var medelinkomsten 193,20 kronor per timme mot 192,69 kronor per timme 2016, en ökning med 0,51 kronor per timme eller 0,3%.

Uppgifterna innefattar inte semesterlön.

Förtjänstutveckling exklusive semesterlön 2013–2017

(avser ackordslönestatistik helår)

Timinkomst						Förändring %
	2013	2014	2015	2016	2017	2016–2017
Stockholm	179,82	182,80	188,43	196,39	205,64	4,7
Övriga landet	179,52	183,20	184,70	194,60	207,77	6,8
HELA RIKET	177,68	181,32	184,70	192,71	202,35	5,0

Totalt antal ackordsräkningar 42 667 stycken

MÅLERIFÖRETAGENS STATISTIK

Byggnadsmåleri

Reparation och nyproduktion

Statistiken är hämtade från Semesterkassan och Måleriportalen och gäller hela riket och omfattar endast uppgifter från medlemsföretag i Måleriföretagen. Semesterlön ingår inte i nedanstående uppgifter.

Siffrorna avser:

2006 till 2007 kvartal 2.

2008 till 2010 tertial 3.

2011 kvartal 3–4.

2012 och framåt kvartal 2–4.

År	Totalt redovisad tid timmar	Ackordsvolym %	Tidlön i kr/tim	Ackordsförtjänst i kr/tim	Genomsnittlig förtjänst i kr/tim	Förändr. mellan resp. år i %
2006	2966000	40,2	131,10 kr	154,87 kr	140,64 kr	4,7
2007	3067100	39,8	136,29 kr	161,12 kr	146,16 kr	3,9
2008	4 500 200	38,2	143,10 kr	175,05 kr	155,29 kr	6,2
2009	4 446 900	33,7	146,78 kr	178,44 kr	158,70 kr	1,4
2010	4 537 600	32,6	149,43 kr	183,35 kr	160,48 kr	1,1
2011	5 994 200	32,2	154,71 kr	189,82 kr	165,00 kr	2,8
2012	7 951 000	35,7	158,79 kr	191,12 kr	170,23 kr	3,2
2013	8 728 500	34,5	162,70 kr	194,38 kr	173,63 kr	2,0
2014	9 634 000	30,9	167,61 kr	200,17 kr	178,60 kr	2,9
2015	10 728 957	29,2	171,73 kr	208,89 kr	182,58 kr	2,2
2016	10 111 496	29,98	175,83 kr	211,76 kr	186,60 kr	2,2
2017	10 378 985	29,04	179,37 kr	218,42 kr	190,71 kr	2,2

BIL- OCH INDUSTRILACKERING

2017 års löneläge i september på MAF-företag

Statistik inom Bil- och Industrilackeringsområdet framställs av MAF enligt statistiköverenskommelse. De underlag som finns på lönenivån bygger på ett urval av MAF-företag inom avtalsområdet från september år 2017.

Underlaget omfattar endast en mindre del av medlemskåren då underlaget baseras på de företag med fler än fyra anställda. Statistiken kan inte användas för beräkning i samband med försäkringsrenden då det är den personliga lönen som utgör underlag. På grund av det begränsade urvalet av individer kan löneutvecklingen som redovisas förändras utifrån att individer tillkommer eller försvinner.

Nedanstående tabell gäller hela riket. Semesterlöner ingår inte i redovisade timlöner.

2017 års löneläge i september på MAF-företag

2016 års löneläge i september på MAF-företag

Yrkesgrupp	Medellön 2015	Medellön 2016	Förändring i kr	Förändring i %
Tekniker	177,24	164,13	-13,1	-7,39*
A-Lackerare	159,26	164,21	4,95	3,11
Industrilackerare	155,91	159,94	4,03	2,58

*Innan publicering av denna siffra har det inte hunnit analyserats om varför denna anmärkningsvärda minskning skett

ARBETSTIDENS FÖRDELNING I ARBETSGIVAREKATEGORI

Kategori	Antal timmar	Fördelning i procent
Måleriföretagen	13 785 286	83
Fastigo	126 913	1
Hängavtal	2 893 368	17

Totalt 16 805 561 timmar fördelade på 1 417 företag (antal unika företag under året).

ANTAL FÖRETAG I OLIKA ARBETSGIVAREKATEGORIER

Kategori	Antal företag	
	2016	2017
Måleriföretagen	1 554	1 470
Fastigo	138	105
MAF	127	126
Hängavtal (måleri)	1 548	1 464
Hängavtal (bil- och industrilack)	185	185
Hängavtal (tillfälliga lokalt)	3	4
Hängavtal (utan försäkringsavtal)	23	23
Hängavtal (servicearbete)	98	104
Hängavtal (bemanning)	3	4

ANTAL NYA FÖRETAG 2017

Kategori	Antal företag
Måleriföretagen i Sverige	54
Hängavtal/måleri	150
Hängavtal/bil- och industrilack	12
Fastigo	4
Motorbranschens Arbetsgivareförbund	0

FÖRSÄKRINGAR

AVTALSFÖRSÄKRINGAR

2017 års siffror Målarförbundet

Försäkring	Antal ersatta ärenden	Utbetalda ersättningar
TFA	412	13 978 000
AGS dagsersättning	1094	6 831 000
AGS månadsersättning	352	10 797 000
AGB	72	2 888 000
TGL	23	3 270 000
FPT	327	2 638 000

MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR

Grupplivförsäkringen GF 955

Grupplivförsäkringen har utbetalats till 69 (81) anmälda dödsfall till en summa av 1 806 500 kronor motsvarande belopp för 2016 var 2 415 380 kronor. Barngrupplivförsäkringen har utbetalats 2017 till ett belopp om 105 000 kronor, motsvarande belopp 2016 var 75 000 kronor.

Medlemsolycksfall

Medlemsolycksfallsförsäkringen reglerar skador som uppkommer på fritiden. Försäkringspremien uppgår till 395 kronor per medlem och år 2017.

	2014	2015	2016	2017
Antal behandlade skador	531	553	524	480
Akutersättning	763 080	805 386	671 136	631 687
Olycksfallsersättning	385 838	383 661	378 521	236 881
Kroppsskadeersättning	705 000	702 000	624 750	588 600
Invaliditetsersättning	1 655 591	1 579 731	5 776 146	3 147 540
Läke- & övriga kostnader	51 496	56 459	77 353	73 487
Rehabilitering olycksfall	1 000	0	0	1 000
Kris	7 745	15 800	47 200	18 000
Tandskadeersättning	112 545	108 233	57 768	65 580
Ers för sjukhusvistelse	64 080	64 080	30 600	10 800
Summa utbetald ersättning	3 746 375	3 702 570	7 663 474	4 773 575

LO-PAKETET

	2014	2015	2016	2017
Hemförsäkring	655kr	657kr	664kr	674kr
Medlemsolycksfall –fritid	365kr	365kr	365kr	395kr
Barngruppliv	6,60kr	6,60kr	6,60kr	6,60kr
K-TGL	6,00kr	6,00kr	4,00kr	4,00kr
Totalpremie	1 032,60kr	1 034,60kr	1 039,60kr	1 079,60kr

MÅLAREFÖRBUNDETS MEDDELANDEN 2017

Nummer	Datum	Innehåll
1	11.1	Förbundskontorets anställning av Kim Berglund
2	18.1	Flyttad ämneskonferens avdelningarnas informationsansvariga
3	25.1	Förbundskontorets projektanställning av Anders Andersson
4	26.1	Inbjudan till 6F:s studieträff i LO-distriktet
5	6.2	Taxiklubben – dokumentärfilm att använda i verksamheten
6	13.2	Flyttat videomöte för rekryteringsansvarig
7	15.3	Vykortskampanj om offentlig upphandling
8	21.3	PM om Målarreförbundets konfliktorganisation i avtalsrörelsen 2017
9	24.3	Blankett "Anmälan att göra gesällprov" samt checklista för Lärlingsuppsökeri nu i Biblioteksdatan
10	28.3	Uppmaning till avdelningarna att konfliktinventera arbetsplatser
11	30.3	Material att använda till medlemsrekrytering i samband med medlemsveckan 2017
12	06.4	Avtalsextra nummer 1/ 2017
13	12.4	Avtalsextra 2/2017
14	18.4	Målerifakta rekryterar ny regionchef
15	18.4	Avtalsextra 3/2017
16	20.4	Avtalsextra 4/2017
17	24.4	Facket Försäkrarverktyget Ff-torget
18	24.4	Avtalsextra nr 5/2017
19	29.4	Avtalsextra nr 6/2017
20	03.5	Avtalsextra nr 7/2017
21	06.5	Avtalsextra nr 8/2017
22	06.5	Avtalsextra nr 9/2017
23	10.5	Lackerarnas rikssektions besök i region 1
24	11.5	Avtalsextra 10/2017
25	12.5	Nedstängning av Citrix och Lotus Notes den 31 maj 2017
26	15.5	Bommersviksakademien 2017–2018
27	15.5	Avtalsextra 11/2017
28	16.5	Ombudsmannakonferensen den 23 maj ställs in
29	16.5	Avtalsextra 12/2017
30	17.5	Studieguiden på nätet

Nummer	Datum	Innehåll
31	17.5	Avtalsextra 13/2017
32	17.5	Avtalsextra 14/2017
33	18.5	Konfliktmaterial att använda avdelningarnas konfliktarbete
34	20.5	Avtalsextra 15/2017, Kollektivavtal för måleriyrket klart
35	22.5	Informationsmaterial om avtalsförhandlingarna och uppgörelsen gällande måleriavtalet
36	22.5	Avtalsextra 16/2017
37	23.5	Ny överenskommelse har tecknats, måleri retroaktiv ersättning
38	23.5	Informationsmaterial som kommer finnas på hemsidan
39	29.5	Andra chansen sjuk och efterlevande
40	29.5	LO-distriktens skolinformationsverksamhet är i starkt behov av skolinformatörer
41	09.6	Nytt material. Rekrytera flera
42	19.6	MYN-kansliet semesterstängt vecka 28–31
43	19.6	Runös Vintersalong 2018
44	20.6	Meddelande Information om måleribranschens snabbspår
45	20.6	Folder och tapplappar fackliga nätutbildningar
46	22.6	Avtalsextra 17/2017 Mätarnas avtal klart
47	22.6	Målerifakta har rekryterat ny regionchef
48	28.6	Flytt av ämneskonferens politik
49	28.6	Hängavtalsavgifterna 2016 – 1 329 (3%) – 2 658 (6%)
50	04.7	Leverans av Kollektivavtal för måleriyrket och servicearbetaravtalet
51	04.7	Lackerarnas Rikssektions besök i regionerna
52	07.7	Lackavtalet
53	31.8	Kvartalsstatistik för 2:a kvartalet 2017
54	04.9	Kollektivavtal för utstationering
55	06.9	Meddelande Videomöte för rekryteringsansvariga
56	07.9	Förändring av verksamhetsplanen
57	11.9	Nr 57 Gilla Jobbet
58	14.9	Ändrat datum för den Förberedande styrelsekursen
59	25.9	LOs Kunskapssystem 2018 samt vår 2019
60	27.9	Kalendarium 2018
61	02.10	Korrigerat kalendarium 2018
62	03.10	Nu är det dags att nominera till årets fackliga hjälteåld
63	03.10	Ändring av dag för ämneskonferens politik
64	04.10	Förbundsmötesprotokoll
65	04.10	Protokoll från Extrakongressen
66	04.10	Kollektivavtal för mätarna
67	06.10	Måleribranschens handledarutbildning lanserad
68	09.10	MBL 38 § och avtalsövervakning
69	23.10	Rapport medlemsutveckling Kvartal 3

Nummer	Datum	Innehåll
70	30.10	LOs broschyr Kränkning av skyddsombud
71	02.11	Försöksval i sektioner
72	06.11	Målerifakta AB anställer HR-chef
73	06.11	Jämlikhetsakademien i LOs Kunskapssystem 2018 samt vår 2019
74	07.11	Studieguiden på LOs hemsida
75	08.11	Organisationsförändringar inom FASAB
76	20.11	Medlemsutveckling Oktober
77	21.11	Information angående förbundets ställningstagande gällande etableringsjobb
78	24.11	Ändrat datum för videomöte för rekryteringsansvariga
79	24.11	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas medlemsrekryterare och ansvarig
80	04.12	Nya profilprodukter hos TM
81	05.12	Skattebefriade veckostipendier och skattepliktigt utbildningsarvode för år 2018
82	13.12	BAM-material från Prevent
83	19.12	Vernissageinbjudan, Runös Vintersalong 2018
84	19.12	Medlemsutveckling November
85	21.12	Kallelse till rekryteringskonferens, Region 1
86	21.12	Kallelse till rekryteringskonferens, Region 2
87	21.12	Kallelse till rekryteringskonferens, Region 3
88	21.12	Ändrat datum för regionala skolinformatörsutbildningar
89	21.12	Start av Central Medlemsvård

MÅLAREFÖRBUNDETS CIRKULÄR 2017

Nr	Datum	Innehåll
1	9.1	Studieverksamheten 2016
2	10.1	Videokonferens MB-ansvariga gällande kriterier Sandå
3	10.1	Kallelse till årsmötet för Lackernas Rikssektion
4	10.1	Nominera till styrelsen för Lackernas Rikssektion samt motionsstopp
5	17.1	Ombudsmannaakademien 2017
6	24.1	Kallelse till Mätarnas Rikssektions Riksmöte 2017
7	25.1	Kallelse till konferens för avdelningarnas MB-ansvariga och regional avtalsansvarig
8	31.1	Kallelsen konferens avdelningarnas konfliktansvariga
9	31.1	Kallelse till ämneskonferens för avdelnings- /regionernas Informationsansvariga
10	10.2	Kallelse till MIRA-konferens
11	21.2	Kallelse till Målarnas avtalsråd
12	27.2	Ansökan till Årets Nordsjölärning 2017
13	1.3	Remissrunda, Är du medlem?
14	3.3	Stimulans för organisationsinsatser 2017
15	8.3	LOs Vidareutbildning för studieaktiva
16	4.4	Tips på regionala skyddsombud för granskning av arbetsmiljön i byggandet av arenorna i Ryssland inför fotbolls-VM 2018
17	5.4	Kallelse till videokonferens för konfliktansvariga samt försteombudsmän
18	5.4	Konfliktinventering av arbetsplatser avseende HRF och VISITA
19	6.4	Ansökan till Arenaakademien 2017
20	12.4	Fortsatt inventering av konfliktobjekt
21	24.4	Inbjudan till Facket Försäkrar kurshandledarträff
22	2.5	Kallelse till videokonferens för konfliktansvariga samt försteombudsmän
23	3.5	Fördelning av informationsmedel (Medlemskvart)
24	3.5	Kallelse till ombudmannakonferens
25	7.5	Kallelse till videokonferens för konfliktansvariga samt försteombudsmän
26	9.5	Nomineringar till kompletteringsval vid 2017 års förbundsmöte
27	9.5	Målareförbundets ungdomsforum den 24–27 augusti 2017
28	10.5	Angående allmänna konferensen 2017
29	11.5	Kallelse till videokonferens för konfliktansvariga samt försteombudsmän
30	23.5	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas medlemrekryterare och ansvarig
31	29.5	Parentation på Förbundsmötet 2017

Nr	Datum	Innehåll
32	30.5	Kallelse till videokonferens för konfliktansvariga samt försteombudsmän
33	9.6	Cirkulär om lokala förhandlingar om arbetsbrist, hyvling och inhyrning
35	22.6	Utseende av personer till arbetsgrupp för översyn av förbundets studiesystem
36	26.6	Den nordiska modellens möjligheter och utmaningar – Nordenskolan 2017-2018
37	6.7	Kallelse till Ämnesansvariga avdelningarnas försäkringsansvariga
38	9.8	Kallelse till Ämneskonferens för avdelningarnas Arbetsmiljöansvariga
39	15.8	Kallelse till Målarnas Avtals- och Prislitekurs 16-20 oktober 2017
40	4.9	Kallelse till ämneskonferens politik
41	5.9	Kallelse till lackkonferens
42	12.9	Kallelse till ordförandekonferens
43	13.9	LOs Ungforum 2017
44	14.9	Kallelse till Förberedande styrelsekurs 13–17 november 2017
45	16.10	Kallelse till förbunds-konferens 22– 23 november 2017
46	18.10	Kallelse till ombudsmannakonferens
47	19.10	Kallelse till avtalsövervakningskonferens
48	10.11	Kallelse till utbildningen att lyssna och argumentera
49	13.11	Inbjudan till regional skyddsombudsutbildning den 15– 17 januari 2018
50	15.11	Kallelse till Ideologisk spetsutbildning kring stadgarnas ändamålsparagraf
51	16.11	Stipendier för kurs vid Nordiska folkhögskolan i Genève 2018
52	24.11	IDo6 i samband med nytt organisationsnummer
53	30.11	KALLELSE till: Styrelsekurs steg 1 den 22–26 januari 2018 och styrelsekurs steg 2 den 19–23 mars 2018
54	05.12	Inbjudan till 6F:s utbildning "Vår värdegrund & Ideologi"
55	05.12	6F:s fackliga-politiska utbildningar 2018
56	15.12	Försöksval
57	19.12	Kallelse till rekryterarutbildning, Region 3
58	19.12	Kallelse till rekryterarutbildning, Region 2



Svenska
MÅLAREFÖRBUNDET

