



VERKSAMHETS- BERÄTTELSE

2021



MÅLARNA



© Svenska Målarförbundet 2020
Foton: Dan Coleman, Shutterstock
Omslagsbild: Dan Coleman
Illustrationer: Shutterstock, Colourbox
Malcolm Grace
Grafisk design: Malcolm Grace AB
Tryck: Exakta Print, 2022

INNEHÅLL

Ordförande har ordet.....	4
Organisation	9
Verksamhet.....	16
Handlingsprogrammet.....	16
Kapitel 1 –Förbundets profil en viktig faktor	16
Kapitel 2 – Arbetsplatsorganisation	18
Kapitel 3 – Arbetsmiljö	18
Kapitel 4 – Mera fackförening för våra resurser	19
Kapitel 5 – Avtalet, vårt främsta verktyg	19
Kapitel 6 – Medlemmen i centrum	20
Målarnas Facktidning	20
Kapitel 7 – Kunskap och kompetens – nycklar till framgång....	21
Kapitel 8 – En stärkt demokrati.....	22
Kapitel 9 – Jämställdhet, jämlikhet och integration	22
Kapitel 10 – Samhälle och politik.....	23
Arbetsmarknad	24
Sysselsättning.....	28
Samarbetsorgan	33
Ekonomi	42
Allmänt om en årsredovisning.....	42
Årsredovisning Målarna.....	44
Årsredovisning Pensionsstiftelsen	64
Årsredovisning Stipendiestiftelsen.....	70
Förbundsmöte	77
Statistik	78
Studiestatistik	78
Medlemsstatistik.....	80
Lönestatistik	84
Försäkringar	87
Avtalsförsäkringar	87
Medlemsförsäkringar	87
Grupplivförsäkringen GF 955	87
Medlemsolycksfall.	87
Målarnas Meddelanden 2021	88
Målarnas Cirkulär 2021	92

En hållbar berättelse

I 2021 års verksamhetsberättelse fortsätter Målarna (Svenska Målareförbundet) redovisa vår verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv: Det är tredje året vi gör detta. Målarna är inte så stort – vare sig till antal anställda eller till nettoomsättning – att vi enligt årsredovisningslagen är tvingad att göra en hållbarhetsredovisning, men vi kommer likväl att beskriva hur vår verksamhet har bidragit till att skapa ett mer hållbart samhälle och värld.

DETTA SÄTT ATT REFLEKTERA blir särskilt påtagligt ett år som 2021 där mycket av vårt arbete, i såväl förbundet som i samhället i stort, fortsatts att färgas av Coronapandemin som sveper över världens länder. Det är heller ingen tvekan om att pandemins effekter drabbar fattiga och utsatta hårdare. Pandemin har även påtagligt utmanat vår känsla för solidaritet i vardagen. Det är även uppenbart att pandemin inte är något som kommer att försvinna lika snabbt som den kom.

En fackförenings främsta skäl till att existera är att genom ett kollektivt agerande utveckla och förbättra villkoren för sina medlemmar. Rätten att organisera sig och förhandla kollektivt framstår idag som något naturligt och närmast självklart, åtminstone för dagens generation av medlemmar och fackliga företrädare, och utgör en del av de mänskliga rättigheterna. Denna rätt var emellertid långt ifrån självklar när Svenska Målareförbundet bildades 1887. Det var först 1949 som denna rätt blev erkänd genom att FN-organet ILO antog konventioner härom som världens länder förväntas ratificera. Än idag finns det länder i världen som inte erkänner dessa rättigheter. Likaså finns det åtskilliga exempel runt vår värld där dessa rättigheter kränks på olika sätt av auktoritära regeringar. Vår utgångspunkt är att ett demokratiskt hållbart samhälle inte kan existera utan närvaron av fria och obundna fackföreningar.

Strävan mot en hållbar utveckling är något som förenar människor över hela världen. De globala målen i Agenda 2030 från 2015, som Målarna som förbund och vår världsfederation BTI anslutit oss till, är den mest ambitiösa överenskommelsen för en hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: social, ekonomisk och miljömässig. Med de globala målen har världens ledare förbundit sig till att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen.

Med hjälp av de globala målen är vi den första generationen som kan utrota fattigdomen, och den sista som kan bekämpa klimatförändringarna. Genom de globala målen för hållbar utveckling kan det här bli verklighet. I alla länder. För alla människor!



**INGEN SKA
LÄMNAS
UTANFÖR**

NÄR VI NU TITTAR TILLBAKA på Målarnas verksamhet för 2021 kan vi konstatera att det mesta vi gör utgår från dessa mål.

Den verksamhetsberättelse för 2021, som förbundsstyrelsen nu lägger till förbundsstyrelsen för godkännande, är den 134:e verksamhetsberättelse som upprättats i Målarnas historia. År 2021 är det andra verksamhetsåret i den kongressperiod som inleddes efter kongressen 2019, som även antog ett handlingsprogram för perioden fram till 2024, där förbundets målsättningar för innevarande kongressperiod finns angivna.

Kongressen antog även demokratiutredningen, som slog fast hur vi skall utvecklas som demokratisk organisation. Dessa mål, tillsammans med beslut från kongressen och förbundsstyrelsen, omsätts i de årliga målplaner som förbundsstyrelsen beslutar om. För förbundsstyrelsen utgör stadgarna, handlingsprogrammet, demokratiutredningen och målplanen våra främsta verktyg att styra organisationen efter de mål och uppdrag som vi fått av förbundets högsta beslutande organ.



Mikael Johansson, Förbundsordförande.

Organisering

Genom att upprätthålla en hög organisationsgrad, och en hög täckningsgrad för våra kollektivavtal bidrar vi till att uppfylla delmål.



Målarnas viktigaste uppgifter är, såväl historiskt som i framtiden, att organisera målare och lackerare, samt teckna avtal i dessa branscher. Av det handlingsprogram som antogs på kongressen 2019 framgår att förbundets övergripande målsättning är att organisera fler medlemmar med målet att vara 982 fler medlemmar 2024, samt att organisationsgraden skall vara 80%. Organisationsgraden för helåret 2021 blev 70,13% (69,19%) vilket innebär 0,94 enheters ökning jämfört med föregående år. Svenska fackförbund har alltså en hög organisationsgrad vid en internationell jämförelse. Vår nuvarande organisationsgrad är en jämförelsevis hög siffra även på en nationell nivå. Enligt tillgänglig statistik¹ steg den genomsnittliga organisationsgraden under 2021 både bland arbetare i Sverige 63% (62%), och tjänstemän 74% (72%). Snittet för Sveriges samtliga anställda blev 70% (68%).

Under 2021 har Målarna kunnat hälsa 991 (894) nya medlemmar välkomna, vilket är en ökning med 97 medlemmar jämfört med 2020. Efter att ha redovisat positiva resultat för helåren 2016 och 2017, så har förbundet haft en negativ medlemsutveckling under perioden 2018 – 2021. Resultatet för 2021 blev 13 178 (13 528) medlemmar, vilket innebär en minskning med 350 medlemmar. En närmare analys av

¹ LO undersökning facklig organisationsgrad i Sverige 2021

2021

Under 2021 blev 478 (375) blivande målare och lackerare elevmedlemmar, en ökning med 103 personer jämfört med 2020.

medlemsutvecklingen ger vid handen att ett framgångsrikt rekryteringsarbete emellertid måste kombineras med ett lika aktivt arbete för att motverka att medlemmarna lämnar oss. I motsats till många andra LO-förbund har inte pandemin gett Målarna någon extra rekryteringsboost. Målarnas medlemscenter, som under året bedrivits i nära samarbete med Byggnads medlemscenter har haft en betydelsefull inverkan genom att rädda utträden. Förbundsstyrelsen har under året beslutat att permanenta arbetet med Målarnas medlemscenter som bedöms ha en stor utvecklingspotential för att bidra till målet om en ökad organisationsgrad.

För att uppnå vår övergripande målsättning är det av central betydelse att vi möter våra blivande kollegor tidigt i yrkeskarriären med ett erbjudande om medlemskap. Under 2021 blev 478 (375) blivande målare och lackerare elevmedlemmar, en ökning med 103 personer jämfört med 2020. Distansundervisning och andra begränsningar som blev vanliga under 2020 har även följt med under 2021 och har påverkat den för rekryteringsmålet så viktiga skolinformationen.

Ökningen av nya medlemmar som vi ser i den yngre åldersgruppen jämfört med föregående år, hänger samman med att avdelningarna återupptog skolinformationen på ett bra sätt under hösten. För att fånga upp de lärlingar som inte fick sitt erbjudande om medlemskap via skolinformationen är det av stor vikt att de kollektivavtalade branscutbildningarna och facklig information genomförs. Ett allvarligt problem som blivit alltmer tydligt är dock att bara drygt hälften av de som lämnar gymnasieskolans Bygg- och anläggningsprogram med inriktning Måleri går vidare till att bli anställda som lärlingar.

Nytableringen av företag, särskilt i måleribranschen, är fortsatt hög. Målarna fortsätter att vara framgångsrika på att teckna nya avtal. Vi har 1 524 (1 664) tecknade hängavtal, och under året har vi nytecknat 124 (178) hängavtal, vilket var 54 färre jämfört med föregående år. Flertalet av dessa är egenföretagare utan anställda. Målarna har en i jämförelse med andra förbund hög andel hängavtal. Under 2019 infördes en ny beräkningsgrund för statistiken när det gäller täckningsgrad av kollektivavtalen. Vi jämför nu företag med SNI-koden måleri och lackering med vårt avtalsregister vilket ger fler företag än tidigare. Därmed inte sagt att vi skall teckna avtal med alla dessa, då de i verkligheten inte bedriver denna verksamhet. Enligt denna nya definition nådde vi 66,1% (66,4%) på måleri, en minskning 0,3% enheter. I takt med att vi kvalitetssäkrar metoden kommer den med tiden att bli betydligt mer träffsäker jämfört med tidigare metoder.

Jämställdhet

Genom att aktivt jobba med jämställdheten både inom vår organisation och i det fackliga arbetet bidrar vi till att uppfylla delmål.



Andelen kvinnor av de yrkesverksamma medlemmarna i förbundet är 13% (12,2%), vilket är en ökning med 0,8 procentenheter jämfört med föregående år. Tittar man på framtiden är andelen kvinnor 29 år och yngre 29,9% (28,7%). Dessa siffror gör oss bäst klassen i byggbranschen. Samtidigt är det en av framtidens utmaningar att ta oss an frågan om jämställdhet och hålla en hög beredskap, så att kvinnor som väljer att jobba i våra branscher känner sig välkomna och inte utsätts för diskriminering. Andelen kvinnor som jobbar inom lackeringsbranschen ligger fortfarande på en lägre nivå, med 8% (8,6%) kvinnor. Det finns heller inte i lackbranschen motsvarande ökning i de lägre åldersgrupperna som vi kunnat se i måleri-branschen.

Sedan 2015 har vi i verksamhetsberättelsen redovisat den oförklarade löneskillnaden mellan män och kvinnor i Mälarna. Målet med detta är att den oförklarade löneskillnaden ska minska för varje år. Resultatet för 2021 är att kvinnor i Mälarna tjänar 98,7% (97,7%) av vad de manliga kollegorna tjänar i jämförbara grupper. Med 2021 års resultat så har vi tagit tillbaka den ökning av den oförklarade löneskillnaden mellan kvinnor och män som uppmättes under 2020 då inga utläggningförhandlingar genomfördes, vilket sannolikt bidragit till resultatet.

Utläggningförhandlingarna är ett viktigt verktyg i kampen för jämställda löner. Oaktat skäl kan vi som facklig organisation inte vara nöjda förrän skillnaden är uttraderad. Det är självklart att arbetet mot all form av diskriminering är ett fackligt kärnuppdrag.

Förbundsstyrelsen har sedan 2017 angett mått på genusrepresentationen i fråga om fackliga uppdrag, samt satt mål på förväntad utveckling. Syftet med detta är att kunna följa hur vi som organisation presterar i vårt uppdrag att ha en jämställd organisation. Målet för 2021 var att 17% av förbundets uppdrag innehas av kvinnor, vilket är ett högt ställt mål givet att andelen kvinnor är betydligt lägre.

Under 2021 var 14,5% (14,4%) av uppdragsinnehavarna kvinnor, en ökning med 0,1% procentenheter från föregående år. För framtiden konstaterar förbundsstyrelsen att vi har ett behov av att utveckla denna jämförelse till att även inkludera vilka uppdrag som innehas av kvinnor.

Vidare måste andelen kvinnor i våra branscher öka för att förbundet långsiktigt skall uppfylla målet om 30% kvinnor bland våra förtroendevalda.

Förbundets kvinnliga nätverk MIRA finns etablerat i samtliga av förbundets avdelningar.

En stärkt demokrati

Genom att aktivt jobba med demokratifrågor och representation både inom vår organisation och i det fackliga arbetet globalt bidrar vi till att uppfylla delmål.



En avgörande förutsättning för att förbundet skall uppnå målet om 982 fler medlemmar år 2024, är att vi har många och engagerade fackliga företrädare. Målet, som följt med från tidigare handlingsprogram, är att förbundet som helhet skall ha en företrädare på var tionde medlem. Vi ligger idag på 14 (14,4) medlemmar per förtroendevald. Det totala antalet personer som är aktiva som MB- eller skyddsombud har under 2021 minskat till 515 (554), en utvecklingstrend vi dessvärre delar med övriga förbund inom LO. Den utbildningsinsatsning på företrädare i arbetsplatsorganisationen som inleddes under 2019, har dessvärre inte kunnat genomföras i önskad omfattning på grund av pandemin, vilket ledde till inställda utbildningar. Utvärderingen av de utbildningar som genomförts, visar att behovet av en tydlig inriktning på fackliga värderingar är nödvändig för att uppnå våra mål. Syftet med utbildningarna är att bygga vår arbetsplatsorganisation så stark att den kan ta över merparten av det fackliga arbetet på företagen, som då även finansieras av det enskilda företaget. Under 2021 genomgick 32 (32) Medbestämmandeombud och Skyddsombud denna utbildning.

Kongressen 2019 godkände demokratiutredningens rapport och gav den tillträdande förbundsstyrelsen ett flertal uppdrag, som alla syftar till att öka den demokratiska delaktigheten i Mälarna. Målet för 2021 var att genomföra digitala val i samtliga sektioner, med avseende på val till representantskapet. Då pandemin omöjliggjorde fysiska sektionmöten 2021 kom därför alla val att genomföras digitalt. Röstning genomfördes digitalt i 53 av 55 sektioner (33) sektioner, med ett valdeltagande på 3,12% (4,86%) Förbundsstyrelsen konstaterar att de digitala valen har kommit för att stanna.

Den regionala organisationen som leds av gemensamt utsedda försteombudsmän fungerar väl och har utvecklats positivt under året. Vi kan konstatera att förändringarna bidrar till måluppfyllelse för den del i handlingsprogrammet som syftar till en effektivare organisation.

Arbetsplatsorganisation på företagsnivå

Genom att aktivt jobba med utvecklandet av arbetsplatsorganisationen i Mälarna bidrar vi till att uppfylla delmål.



Globala mål

Med de globala målen har världens ledare förbundit sig till att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen.

Arbetsplatsorganisationen utgörs av Medbestämmande (MB)-ombud och skyddsombud (SO) som i samverkan skall driva fackliga frågor på arbetsplatserna. Att värva fler MB-ombud och SO och genomföra utbildning för uppdraget är en bra början, men det räcker inte för att stärka arbetsplatsorganisationen. Att översätta ombudens kunskap till aktiva fackliga handlingar på arbetsplatsen kräver ledning och stöttning. Det är nödvändigt och tar inledningsvis mer tid i anspråk. Det är avdelningarna som har ledningsansvaret för att få ombuden att utföra det fackliga uppdraget på det företag som de själva är anställda på.

Under 2021 har förbundets avdelningar arbetat med det gemensamma målet att utveckla minst tre företag i vardera avdelning i att lyfta som arbetsplatsorganisation delvis med hjälp av det gemensamma kartlägningsverktyg som togs fram under 2019. På grund av pandemin har avdelningarna under året anpassat sitt arbete till att delvis genomföras med andra metoder än platsmöten, delvis omprioriterat arbetet från kartläggning till olika typer av uppstartsmöten för att bygga starka relationer mellan avdelning och förtroendevald samt starta om arbetet.

Den fackliga styrkan har och kommer alltid att vara kollektiv.

Löneutvecklingen

Genom våra kollektivavtal och ett aktivt lokalt förhandlingsarbete bidrar vi till att uppfylla delmål.



Målarnas medlemmar toppar tillsammans med medlemmarna i Byggnads och Elektrikerna lönestatistiken inom LO. Dessvärre ökar löneskillnaderna både mellan de olika LO-förbunden, och mellan LO-förbunden och TCO-Saco. Detta är en utveckling som kommer att kräva nya strategier i kommande avtalsrörelser, något som påtalas i en av fackförbunden inom 6F tillsatt utredning "Lönebildning för ökad jämlikhet" som lämnade sin slutrapport under 2019. Kort sammanfattat konstaterar utredningen att vägen mot mer jämlika löner går genom en utökad samverkan både mellan LO-förbunden och på federativ nivå. Förbundsstyrelsen kan konstatera att målet om att avtalen skall leverera reallöneförbättringar för våra medlemmar är uppnått, med en reallöneutveckling på 0,67% (0,65%) för målare och på 0,6 (2,31%) för lackerare.

Viktiga händelser

Pandemin har, som tidigare konstaterats, påverkat i princip samtliga områden i vår verksamhet, och föranlett förbundsstyrelsen att göra omprioriteringar, och samtidigt slå fast att vår övergripande prioritering måste vara organisering och rekrytering. Därutöver har de gemensamma förhandlingarna om trygghet och omställning haft stor påverkan på det fackliga arbetet. Januariavtalets krav på försämringar av anställnings-

skyddet gav arbetsmarknadsparterna möjligheten att teckna ett sådant avtal, under löftet att regeringen kommer att lagstifta om ett utökad undantag för arbetsgivare när det gäller turordning vid uppsägning på grund av arbetsbrist. LO förbunden avspisade med stor majoritet det förslag till slutbud som Svenskt Näringsliv (SN) lagt fram till lösning av frågan om trygghet och omställning. Tjänstemännens fackliga organisation PTK antog däremot budet.

Regeringen, tillsammans med stödpartierna för januariavtalet, förklarade därefter att deras avsikt var att gå vidare med lagförslag baserat på parternas uppgörelse. Dramatiken blev inte mindre av att två stora LO förbund, Kommunal och IF Metall i december 2020 som enskilda förbund anslöt sig till huvudavtalet. LO gick därför in i 2021 som en djupt oenig organisation och har ett kraftigt försvagat mandat. LO förbunden gav under våren LO mandat att förhandla fram en försäkringslösning inom ramen för TSL. Det möjliggör dels för förbund som, likt IF Metall och Kommunal, vill ansluta sig kan göra det under LO-flagg, dels för förbund som inte väljer att ansluta sig, att kunna ta del av grundläggande omställning och AGB. Målarna tillsammans med tre andra förbund krävde att det tidigare antagna kongressbesluten skulle vara vägledande även för kommande förhandlingar. Förslaget röstades ner av en stor majoritet på LOs representantskap. En sådan uppgörelse tecknades under hösten och antogs av LO representantskap. Lösningen innebär att LO blir en del av kommande huvudavtal. Målarna röstade Nej till avtalet på representantskapet.

Internationellt

Genom det medlemskap vi har på global nivå i yrkesinternationalen (BTI), på europeisk nivå (EBTF) och på nordisk nivå (NBTF), arbetar vi med de flesta målen i Agenda 2030.

Det är förbundsstyrelsens förhoppning att denna årsberättelse ger dig en god överblick över den verksamhet som Målarna bedrivit under 2020. Jag vill samtidigt tacka förtroendevalda och personal, utan vars insatser verksamheten inte kan bedrivas.

Mikael Johansson, Förbundsordförande





BRODERSA
SILJENDAHL'S
MALERI

Organisation

Förbundsstyrelsen

Mikael Johansson

Bromölla, förbundsordförande

Peter Sjöstrand

Sollentuna, vice ordförande

Jan-Olof Gustafsson

Stockholm, vice ordförande

Jamal El Mourabit

avdelning 1, Stockholm, ledamot, målare

Joakim Nexbo

avdelning 2, Malmö, ledamot, ombudsman

Johan Svedestad

avdelning 3, Angered, ledamot, målare,
fram till den 25 augusti 2021 därefter

Leo Koivisto

avdelning 3, ledamot, målare

Martin Svensson

avdelning 4, Varberg, ledamot, målare

Martin Eriksson

avdelning 5, Piteå, ledamot, målare

Markku Rantamäki

avdelning 6, Ställdalen, ledamot, målare

Jimmy Gårdfalk

avdelning 8, Norrköping, ledamot, ombudsman

Mats Eriksson

avdelning 9, Bergvik, ledamot, målare

Jenny Störvold

avdelning 10, Östersund, ledamot, målare

Förbundsstyrelsen har under året haft femton protokollförda sammanträden. Elva av dessa sammanträden har genomförts via förbundets videokonferenssystem.

Revisorer

Petra Jansson

avdelning 1, målare

Conny Hillerborg

avdelning 1, mätare



Foto: Helena Forsberg

Målarnas förbundsmöte 25 augusti 2021

Förbundsmötet är det högsta beslutande organet mellan kongresserna. Samtliga avdelningar har valda ledamöter som deltar, även förbundsstyrelsen deltar på förbundsmötet. Syftet med förbundsmötet är att utöva tillsyn över styrelsens förvaltning.

Bakgrund

MÅLAREFÖRBUNDET GENOMFÖRDE 2021 för andra gången sitt förbundsmöte digitalt via Teams. Förbundet har alltså hunnit få erfarenhet av digitala förbundsmöten i liten skala. Det finns givetvis stora ekonomiska och tidsmässiga besparingar med att genomföra förbundsmötet via video och det är dessutom ett miljövänligt alternativ. Virtuella möten kan dock inte mäta sig med platsmöten när det gäller dynamiken mellan förbunds- mötesledamöterna. Diskussionerna blir färre och mötet genomförs i regel snabbare. Å andra sidan ska ett förbunds- möte inte vara ett forum för diskussioner kring övergripande frågor. Det sker vid kongressen vart fjärde år. Förbundsmötet ska hantera förvaltningsfrågor av mer administrativ karaktär. Allt gick enligt planerna och allt som sker vid ett traditionellt förbundsmöte skedde även denna gång.

Fyllnadsval förrättades för ledamot i förbundsstyrelsen efter avsägelse från avdelning 3, samt val av två tredjesuppleanter till förbundsstyrelsen efter avsägelse från avdelning 8 och avdelning 10. Till ny ordinarie förbundsstyrelseledamot från avdelning 3 valdes Leo Koivisto. Till ny tredje suppleant från avdelning 8 valdes Christine Petersson. Till ny tredje- suppleant från avdelning 10 valdes Robin Gustavsson.

Vid förbundsmötet behandlades i sedvanlig ordning verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för förbundet, samt för pensionsstiftelsen och stipendiestiftelsen. Ansvarfri- het beviljades för samtliga dessa styrelser. Förbundsmötet beslutade även om uppdragsreglemente, tolkningsanvisningar och medlemsavgift. Förbundsavgiften höjdes med 13 kr för helbetalande och med 11 kr till vid reducerad avgift. Vid grundavgift ligger avgiften oförändrat. För helbetalande

innebär det att under år 2022 så ligger medlemsavgiften för helbetalande på 533 kr, reducerad medlemsavgift ligger på 431 kr samt att grundavgiften alltså oförändrat ligger på 210 kr.

Förbundsombudsman Jan Staaf föredrog förbundsstyrelsens förslag till Målplan för 2022, och gick därvid igenom de prioriterade områdena kapitel för kapitel. Förbundsombuds- man Jan Staaf föredrog först en rapport rörande en revidering av Målareförbundets Målplan för 2021 med anledning av de följdverkningar Coronapandemin har haft och alltjämt har på förbundets verksamhet.

Därefter föredrog Jan Staaf förbundsstyrelsens förslag till Målplan för 2022 kapitel för kapitel. Målplanen har sin utgångspunkt i Handlingsprogrammet och för samtliga delmål gäller att de ska understödja de övergripande målsättningarna att öka förbundets totala medlemsantal och organisationsgrad.

Vissa av kapitlen i målplanen uppmärksammade Jan Staaf lite extra. Han meddelade att ett nytt mål i kapitlet **Arbetsmiljö** är att prioritera att genomföra RSO- skyddsverksamhet vid de arbetsplatser där lokal skyddsorganisation saknas.

Han berättade vidare under kapitlet **Kunskap och Kompetens** att förbundet har en ny studiestege, med målet att minst 485 medlemmar deltar på följande utbildningar:

- Ditt avtal och din lön (225 medlemmar)
- Metod, kampanj & demokrati (110 medlemmar)
- Meningen med föreningen (150 medlemmar)



Han avslutade med att hemställa om att förbundsmötet skulle besluta fastställa förslaget till Målplan för 2022.

Rapporter till kongressen

Förbundsmötet hade även att behandla ett antal rapporter. Jakob Nilsson, tillförordnad (TF) förbundsombudsman efter Anders Andersson, föredrog en rapport över **Rekryterings- och organiseringsprojektet**. Han konstaterade att förbundet tyvärr fortsätter att tappa medlemmar. Förbundets medlemsantal var vid 2020 års slut 13 528 medlemmar. Nu vid andra kvartalet 2021 har förbundet 13 222 medlemmar. Under 2020 initierades emellertid en rad åtgärder för att vända denna utveckling.

I organisationen har det tillkommit nya roller, med fokus på medlemsrekrytering, arbetsplatsorganisation, jämställdhetsfrågor, skolinformation samt ungdomsfrågor. Robin Johansson är central resurs för rekrytering och organisering, och dessutom har det i varje region anställts en resursperson; Fanny Dymne i region 1, Tobias Lundblad i region 2 och Sofia Edström i region 3.

En rad projekt har startats; ett ringprojekt "medlem värvar medlem", välkomstmöte för nya medlemmar, en informations-

kedja för förtroendevalda, ett speciellt organiseringsprojekt på Pierres Billack, samt slutligen uppbyggnaden av ett nytt studiesystem. Projekten kommer att utvecklas vidare med nya hjälpmedel och vässad metodutveckling.

Förbundets vice ordförande Peter Sjöstrand föredrog **listan över aktuella motioner**. Listan är ett sätt för förbundet att följa upp vad som hänt med de beslut vi fattat rörande motioner. Peter konstaterade att den aktuella listan kanske är den kortaste i förbundets historia, vilket innebär att förbundet har följt upp och åtgärdat de uppdrag som givits av förbundsmöten och kongresser och därmed kunnat avföra dessa. Den lista som presenteras på 2021 års förbundsmöte innehåller endast fem motioner. Dessa rör Resor, Utstateringsregistret, Tvätt av arbetskläder, Ungdomsansvarig i avdelningar samt Utred möjligheten att organisera enmansföretag. Peter gick i korthet igenom motionerna. Samtliga motioner föreslås vara kvar.

Peter Sjöstrand avgav även rapport rörande **Avtalsrörelsen** samt rörande **Trygghet och omställning**. En utförlig redogörelse över detta återfinns i denna verksamhetsberättelse under rubriken Arbetsmarknad.

Förbundsmötet beslutade att godkänna rapporterna.

Jenny Brodin blev Årets Nordsjölärning 2021.



Foton: Svenska Målareförbundet



Årets Nordsjölärning 2021

Förbundsordförande Mikael Johansson utdelade, tillsammans med företrädare från färgtillverkaren Nordsjö, 2021 års Nordsjöstipendium till Jenny Brodin från avdelning 10. Jenny befann sig dagen till ära på förbundets avdelningskontor i Sundsvall, där hon fick ta emot stipendiet från Nordsjös representant Peter Norberg. Priset instiftades vid Målareförbundets hundraårsjubileum 1987 genom en gåva av färgtillverkaren Nordsjö. Stipendiesumman uppgår år 2021 till 30 000 kronor. Jenny framförde sitt varma tack för stipendiet.

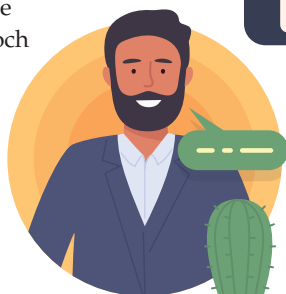
De som erhållit ett hedersomnämmande (Jessica Linder avdelning 5, John Rudin Björnin avdelning 6, Christer Marcus Johansson avdelning 8 samt Sandra Sjödén avdelning 9) kommer att uppmärksammas i sina respektive avdelningar.

Hållbarhetsredovisning – Ett hållbart förbundsmöte

Vilka mål hade vi?

Vi ville:

- genomföra ett kostnads- och tidseffektivt förbundsmöte
- genomföra ett miljövänligt förbundsmöte
- genomföra ett ur hälsosynpunkt säkert och hållbart förbundsmöte
- upprätthålla Målareförbundets stadger reglerade parlamentariska form för förbundsmötet i enlighet med våra parlamentariska och demokratiska traditioner för medlemsinflytande.



Hur gick det?

Förbundsmötet genomfördes i enlighet med stadgarna. Förbundsmötesledamöterna deltog på mötet via videokonferensanläggningarna på avdelningskontor i landet. Detta innebar att inga kostnader uppstod för resor och att hänsyn togs till Folkhälsomyndighetens rekommendationer om undvikande av stora sammankomster.

Hur har det påverkat våra medlemmar?

Förbundet har fått bekräftat att modellen med förbundsmöte via video är en fungerade, miljövänlig samt kostnads- och tidseffektiv modell för förbundsmöten. Förbundet kunde upprätthålla sin parlamentariska och demokratiska beslutsstruktur trots en pågående pandemi.

Hedersomnämmanden

Gick till Jessica Linder avd 5, John Rudin Björnin avd 6 Christer Marcus Johansson avd 8 samt Sandra Sjödén avd 9.

LIVESÄNDNING

Förbundsmötesledamöterna deltog på mötet via videokonferensanläggningarna på avdelningskontor i landet.



Rikssektioner

Förbundet har, som tidigare år, två rikssektioner: Mätarnas Rikssektion och Lackerarnas Rikssektion. Sektionerna har genomfört sitt organisationsarbete i enlighet med sina planer.

Mätarnas Rikssektion

Till mätarnas rikssektion ansluts samtliga mätare anställda hos Målerifakta AB vilka är medlemmar i Svenska Målarförbundet. Rikssektionen har till uppgift att i samråd med förbundets styrelse tillgodose mätarnas intressen genom att bedriva information och upplysningsverksamhet, förbereda och medverka i avtalsförhandlingar, medverka till förbättrad arbetsmiljö och att verka för en enhetlig tolkning av riksavtal och riksprislista.

Mätarnas Rikssektion bildades i oktober 1978. Det innebär att Mätarnas Rikssektion har genomfört 44 verksamhetsår.

Rikssektionen bestod vid årets slut av 48 medlemmar, varav 1 kvinna. Mätarnas riksmöte genomfördes den 1 mars via videomöte. Samtliga avdelningar var representerade på riksmötet.

På mötet genomfördes sedvanliga val, information om arbetsplatsorganisation på Målerifakta samt gavs rapport från 5-timmarsmötena som genomförts runt om i landet.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning fastställdes på konstituerande möte i samband med riksmötet den 1 mars.

Ordförande

Anders Håård, avd 4 region 1

Vice Ordförande

Conny Hillerberg, avd 1 region 2

Sekreterare

Robert Jonsson, avd 2 region 1

Vice sekreterare

Mats Nilsson, avd 8 region 2

Ledamot

Peter Holmberg, avd 5 region 3

Personliga suppleanter har varit:

Lars Inge Larsson, (Conny Hillerberg), avd 1 region 2

Håkan Sjögren, (Robert Johnsson), avd 2 region 1

Mats Nilsson, (Lars Lindqvist), avd 8 region 2

Ronny Eriksson, (Peter Holmberg), avd 5 region 3

Johan Helgesson, (Anders Håård), avd 4 region 1

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under perioden 2:e mars – 31:e december

Ordförande

Anders Håård, avd 4 region 1

Vice ordförande

Conny Hillerberg, avd 1 region 2

Sekreterare

Robert Jonsson, avd 2 region 1

Vice sekreterare

Mats Nilsson, avd 8 region 2

Ledamot

Peter Holmberg, avd 5 region 3

Personliga suppleanter har varit:

Lars Inge Larsson, (Conny Hillerberg), avd 1 region 2

Cenny Samuelsson, (Robert Johnsson), avd 2 region 1

Mats Nilsson, (Martin Eriksson), avd 8 region 2

Ronny Eriksson, (Peter Holmberg), avd 5 region 3

Johan Helgesson, (Anders Håård), avd 3 region 1

Styrelsemöten

Mätarnas rikssektions styrelse har under 2021 genomfört fem styrelsemöten varav ett konstituerande, två på plats och tre genom videosystem.



Lackerarnas rikssektion

Styrelsen

Styrelsen för Lackerarnas Rikssektion har under 2021 bestått av följande personer:

Ordförande

Samuel Jarenil, Avdelning 2

Vice ordförande

Linda-Li Käld, Förbundskontoret

Sekreterare

Robin Gustavsson, Avdelning 10

Ledamot

Mikael Vedberg, Avdelning 6

Ledamot

Carl-Johan Davidsson, Avdelning 8

1:e Suppleant

Patrik Lindh, t.o.m 2021-09-30, Avdelning 6

2:e Suppleant

Mikael Ljungkvist, Avdelning 2

3:e Suppleant

Robin Jansson, Avdelning 6

Styrelsens sammansättning fastställdes under det konstituerande styrelsemötet som genomfördes direkt efter årsmötet.

Sammanträden

Styrelsen har under 2021 genomfört tre möten, två via video och ett fysiskt.

Ett konstituerande styrelsemöte i samband med årsmötet genomfördes på video.

Mötena har under året skett via video på grund av pandemin och ett har skett fysiskt, vilket ur miljösynpunkt är hållbart och kostnaderna för resor och övernattnings minskar. Dock har vi inom denna verksamhet ej kunnat hålla stadgeenligt mål om två fysiska träffar per år.

Verksamheten har under året varit svår att bedriva och rikssektionen ser att verksamhetsplaneringen har fått revideras i omgångar för att anpassas efter rådande läge. Dock har en RRI utförts under september månad i Region 2 och styrelsen känner att det har varit roligt att äntligen få träffa medlemmar och blivande medlemmar. Styrelsen lägger 2021 till handlingarna och hoppas på ett mer fruktbart år 2022 med fler besök och mer verksamhet.

Medlemsutveckling

Medlemsantalet har minskat med 59 personer. 6 avdelning redovisar negativa siffror och tre avdelningar står kvar på tidigare års siffror. Övriga redovisar negativa/positiva siffror.

AVDELNING	2020	2021	SKILLNAD
1	74	74	0
2	169	138	-31
3	41	37	-4
4	89	89	0
5	46	45	-1
6	204	187	-17
8	65	62	-3
9	31	28	-3
10	37	37	0
TOTALT	756	397	-59

Förbundets organisatoriska struktur

Förbundets avdelningar

Målarna består av nio olika avdelningar från Malmö i söder till Luleå i norr. Avdelningarnas geografiska områden täcker samtliga län. Inom avdelningarna finns 56 sektioner, som täcker samtliga kommuner inom avdelningens geografiska område. Avdelningarnas uppgift är att organisera målare samt bil- och industrilackerare och tillvarata medlemmarnas intressen i enlighet med förbundets stadgar. Därutöver finns ett fåtal verkstadsklubbar, framför allt på de större företagen. Lokalt placerade ombudsmän i avdelningarna var vid årets slut 21 personer. Förbundet har nio administratörer samt 21 ombudsmän, lokalt placerade i avdelningarna. Utöver detta har ett antal förtroendevalda utfört tillfälliga uppdrag.

Genom att upprätthålla en demokratisk organisation bestående av avdelningar, sektioner, och klubbar ges medlemmarna i förbundet inflytande över förbundets verksamhet. Detta utgör en av hörnstenarna för att vara en idéburen organisation.

Förbundskontoret

Förbundskontoret finns i Stockholm och har till uppgift att utföra de arbetsuppgifter som åläggs av förbundsstyrelse, förbundsmöte och kongress.

Under 2021 var 15 personer anställda på förbundskontoret, varav 5 som administrativ personal och 5 som förbundsombudsmän, 3 som förbundsledning samt 2 projektanställda.





Handlingsprogrammet

Handlingsprogrammet 2020 - 2024 utgör en länk mellan stadgarnas övergripande inriktning och de årliga verksamhetsplanerna, vilka tillsammans beskriver förbundets mål och uppgifter.

HANDLINGSPROGRAMMET ANGER våra angelägna områden och ambitionerna för vad vi vill åstadkomma tillsammans med avdelningar, sektioner och förtroendevalda med olika typer av uppdrag. Det handlar både om vad vi ska göra och vad vi vill uppnå. Tidshorizonten är förbundsmötes/kongressperioden 2020–2024. Det är både utmanande och svårt att skåda in i framtiden för en så relativt lång period. Vi kan utgå ifrån att det under perioden kommer att inträffa oförutsedda händelser som påverkar oss som organisation. Likaså kommer beslut som vi själva fattar att påverka oss. I de fall organisationen behöver ta nya eller justerade beslut så sker detta på de årliga förbundsmötena. Under föregående handlingsprogramsperiod sade Måleriföretagen upp överenskommelsen om Särskilt tillägg Måleri (STM) vilket innebar minskade intäkter. Bland annat med detta som utgångspunkt genomfördes en extrakongress där ett beslut om att införa ett gemensamt organisationsnummer fattades, detta är ett exempel på händelser som kan inträffa vilka handlingsprogrammet inte haft möjlighet att ta hänsyn till.

Fokus i handlingsprogrammet ligger inom tre olika områden som i sig innehåller flera underområden:

- Arbetsplatsorganisation
- Arbetsmiljö
- Mera fackförening för våra resurser

Ett övergripande mål som sträcker sig över samtliga områden är organisering och rekrytering som är ett prioriterat område där förbundets övriga verksamheter skall bidra till att uppfylla målet.

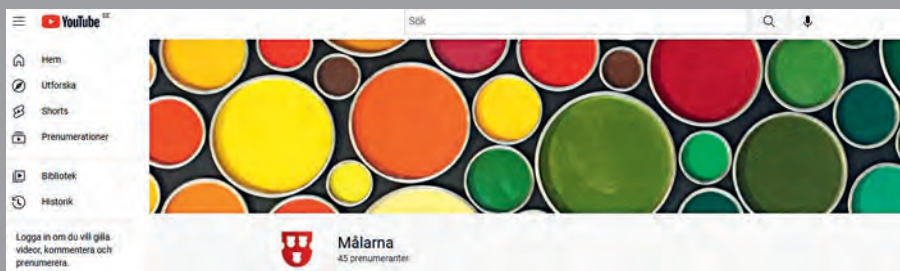
KAPITEL 1

Förbundets profil en viktig faktor

FÖR ATT KUNNA KOMMUNICERA effektivt är transparens och tydlighet viktigt, att informera och erbjuda ytor för våra medlemmar och förtroendevalda att få sin röst hörd samt ta del av nyheter från förbundet är avgörande. Till det skall läggas igenkänning, i dagens snabba medieklimat är igenkänning av yttersta vikt då den tilltänkte mottagaren ständigt får uppdateringar och notiser till sig, då är det viktigt att det vi vill kommunicera tydligt framgår att vi är avsändare och att det vi vill säga är av intresse för mottagaren innan något annat fångar hans intresse. Pandemin har lärt oss att digital kommunikation blir allt viktigare i arbetet att nå ut till våra medlemmar.

Kommunikation innebär allt från informationsmaterial, interna kommunikationsstrukturer, sociala medier, opinionsbildning och samtal. Förbundets uppdrag inom kommunikation är alltid att understödja handlingsprogrammets mål. Hit hör bland annat organisering och rekrytering samt avtalsrörelser. Förhandlingsverksamheten blir allt mer beroende av att Målarerna vinner allmänhetens sympatier, både vid förhandling om nya kollektivavtal men även vid strategiska förhandlingar.

Inom media (framför allt på ledarsidorna, men även på nyhetsplats) hårdnar bilden av facket. I förlängningen menar förbundet att kommunikation dels ska utgöra ett stöd för medlemmarna och dels ska förbättra för medlemmarna på jobbet och i samhället i övrigt. För att få en effektiv kommunikation är igenkänning viktigt, varför förbundets profil behöver vara tydlig och sammanhängande.



Under året har ett stort arbete kring vår grafiska profil påbörjats för att understödja vår kommunikativa strategi som bygger på:

- Tydlighet
- Ärlighet
- Humor
- Framgång

Hemsida

Målarnas hemsida är en del av förbundets kontakt med allmänhet och medlemmar.

Hemsidan har kontinuerligt uppdaterats med nyheter från förbundet, utöver uppdateringar har även ett arbete kring att förbättra strukturen på hemsidan skett för att den tydligare skall spegla det vi vill kommunicera och tydligare leda besökaren dit de vill komma.

Hemsidan har en särskild del, "Mina sidor", som vänder sig enbart till medlemmar.

På grund av GDPR har förbundet under året inte haft tillgång till statistik för hemsidan.

Facebook

Under året nådde Mälarna 102 224 unika besök från individer på förbundets Facebooksida. Vid årsskiftet gillade 6 326 personer vår Facebooksida. Detta är en ökning med 42 mot föregående år. Av de individer som förbundet når ut till är 25% kvinnor och 75% män.

Rekrytering och organisering

Förbundet tappade 350 medlemmar under det gångna året. Året började med att vi fortfarande var drabbade av pandemin, där utbildningar och utåtriktad verksamhet blev påverkade. Vi hade lärt oss ifrån året innan att kunna genomföra vissa riktade insatser via digitala hjälpmedel. Men det vi kan konstatera är att utåtriktad verksamhet är mer rekryterande

än digitala möten. I juni genomförde projektgruppen inom rekrytering och organiseringsgruppen ett riktat projekt, som hette "medlem värvar medlem". Regionärerna (Fanny, Tobias och Sofia) tillsammans med förtroendevalda ifrån respektive avdelningar i landet ringde till medlemmar i landet och introducerade "medlem värvar medlem". Projektet handlar om att våga ställa frågan till sina kollegor om dom är medlemmar. Syftet med den riktade insatsen är att få förtroendevalda till att göra en aktiv handling, och att ringa målare och lackerare i sin avdelning/region och på så sätt växa som person och för att får fler människor till Mälarna. Från augusti månad så har nya medlemmar blivit inbjudna till digitala välkomstmöten som regionärerna håller i respektive region. Där hälsas medlemmen välkommen och vi förklarar varför vi som fackförening finns och vad vi gör. Det finns även tid för frågor och information om studier m.m. De förtroendevalda medlemmarna har också sedan augusti fått månadsbrev och inbjudan till videomöte en gång i månaden ifrån respektive regionär där man har fått information ifrån förbundet och vad som är aktuellt i sin avdelning/sektion. Syftet med detta är att inkludera våra förtroendevalda och upplysa de om sina påverkningsmöjligheter, både på sin arbetsplats för att stärka arbetsplatsorganisationen. Men även för att påverka inom sektion/avdelning/förbund.

I slutet av året genomfördes en utbildning för att hitta nya fackliga ledare. 66 personer utbildades för att kunna hålla i t.ex. skolinformationer och fackliga informationer.

Hållbarhetsredovisning:

En hög organisationsgrad är avgörande och leder till makt och möjligheten att påverka för Målarnas medlemmar i samhället. Vetskapen om en hög organisationsgrad lokalt på det enskilda företaget är det som gör det möjligt för oss att sätta press på arbetsgivaren så de lyssnar på våra krav.

KAPITEL 2

Arbetsplatsorganisation

MÅLARNÄ HAR UNDER ÅRET arbetat med att utveckla arbetsplatsorganisation i syfte att stärka dem i sitt uppdrag som facklig representant och med sina kollegor på företaget för att på så sätt stärka Målarna som organisation. Förbundets lokalavdelningar har valt ut fokusföretag där man lagt extra energi i syfte att förflytta dessa arbetsplatsorganisationer och stärka dem i sina uppdrag. Målet är att dom gemensamt med sina kollegor kräver förändring i syfte att förbättra sin situation på företaget samt att få inflytande över sin vardagliga arbetssituation. Målet för arbetsplatsorganisationen är att den ska vara rekryterande genom att aktivt rekrytera sina kollegor vid företaget, samt att vara organiserande genom att använda sitt medlemskap till att göra faktiskt facklig handling och aktivitet.

Förbundet mäter en väl fungerande arbetsplatsorganisation utifrån olika fackliga aktiviteter på det enskilda företaget. Grunden för facklig aktivitet är att de anställda tillsammans med de utsedda fackliga förtroendevalda driver på för villkorsförbättringar.

Aktivitet i arbetsplatsorganisation innebär bland annat att de utsedda fackliga företrädarna genomför samtal med medlemmarna kontinuerligt i syfte att stärka eller bibehålla den fackliga grogrunden. Om arbetare anställs är det självklart att träffa densamma och prata om alltifrån arbetets förväntningar på företaget till den fackliga organiseringen. Det är självklart att vara medlem i Målareförbundet, och en aktiv sådan.

Vidare kännetecknas arbetet i arbetsplatsorganisationen av att det är av proaktivt slag, alltså inte endast reaktion på när arbetsgivaren vill förhandla, ha något igenom. De ska självmant kunna analysera fram frågor som är viktiga för medlemmarna och förbereda dessa så att det går att få igenom hos den egna arbetsgivaren. I det här krävs det att den fackliga företrädaren har ett inkluderande arbetssätt för att få medlemmarna att gemensamt stå bakom de olika utvecklingskraven.

I arbetsplatsorganisationen behöver det finnas skyddsombud som är utsett av avdelningen och att denna tar ansvar för att tillsammans med sina arbetskamrater ha krav på arbetsgivaren, att det systematiska arbetsmiljöarbetet ständigt pågår. Skyddsombudets arbete kännetecknas av det proaktiva skyddsarbetet vilket innebär att självständigt kunna analysera vilka arbetsmiljöfrågor som arbetskamraterna vill ha förbättringar kring. I det här krävs det att skyddsombudet har ett inkluderande arbetssätt för att få arbetskamraterna att gemensamt stå bakom de olika utvecklingskraven.

Hållbarhetsredovisning:

En arbetsplatsorganisation som är aktiv och rekryterar sina kollegor och som organiserar densamma för att driva sina villkorsförbättringar på företaget är avgörande för att Målarna ska stå starka. Arbetsplatsorganisationen är basen i Målarna och i en facklig organisation i övrigt.

KAPITEL 3

Arbetsmiljö

ARBETSMILJÖFRÅGOR ÄR ALLTID högt prioriterat på Svenska Målareförbundets agenda. Arbetsmiljön för våra medlemmar är många gånger fysiskt tung med statiska arbetsmoment, ett högt arbetstempo, stora krav på effektivitet och resultat. En viktig del är att vi bedriver ett förebyggande arbete för att i möjligaste mån förhindra att arbetsmiljöproblem av olika slag överhuvudtaget uppstår. För att lyckas med detta krävs att vi har en väl fungerande skyddsorganisation där alla inblandade har en hög kompetens.

Konferens/utbildning för regionala skyddsombud

Den 11 januari genomförde förbundet en konferens för avdelningarnas förtroendevalda regionala skyddsombud. Konferensen genomfördes genom videosystem med 35 deltagare, 6 av dessa var avdelningarnas arbetsmiljöansvariga. Konferensen/utbildningen genomfördes som en samverkansutbildning tillsammans med Runö folkhögskola. Utbildningsinnehållet var i huvudsak inriktat mot förbundets satta fokusområde för 2021 vilket var personlig skyddsutrustning, arbetsskador och tillbud.

Avdelningarnas arbetsmiljöansvariga

Förbundet har under verksamhetsåret genomfört 2 videokonferenser med avdelningarnas arbetsmiljöansvariga. På en av videokonferenserna behandlades RSO-verksamheten, dels hur avdelningarna har att redovisa den bedrivna RSO-verksamheten, dels förbundets framarbetade projektunderlag för avdelningarna att som ett komplement i RSO-verksamheten bedriva administrativa skyddsronder avseende Coronaviruset.

Regionalt ansvarig för arbetsmiljöfrågor

Under slutet på 2020 utsåg varje region en av sina arbetsmiljöansvariga att tillsammans med förbundets arbetsmiljöansvariga utgöra en arbetsgrupp. Syftet med arbetsgruppen är att på arbetsmiljöområdet identifiera och analysera vilka behov som finns i förbundet och dess avdelningar för att sedan värdera och sammanställa underlag och därefter ta fram lämpliga strategier och material att använda i organisationen.

Under 2021 har ett möte genomförts och arbetsgruppen har därefter tagit fram en arbetsbeskrivning om vilka arbetsuppgifter som ligger inom ramen för utsedd arbetsmiljöansvarig på avdelningsnivå.

Arbetsmiljöfokus

Fokusområdet 2021 fokuserade vi extra på personlig skyddsutrustning, arbetsskador och tillbud i måleribranschen och lackeringsbranschen. Arbetsmiljöfokus har prioriterats i avdelningarnas arbete genom information till skyddsombud och regionala skyddsombud om att de ska ha ett extra fokus och informationsverksamhet kring fokusområdet.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att stärka det regionala och lokala skyddsarbetet, verkar Målarna förbyggande för att förhindra ohälsa som ett resultat av arbetsmiljön.



KAPITEL 4

Mera fackförening för våra resurser

LEDNINGSGRUPPEN HAR FORTSATT sitt arbete med genomlysningen av ovanstående områden, för att skapa en effektivare organisation som gör rätt saker på rätt sätt.

Arbetet med gemensamma arbetsprocesser tog fart under 2021, genom att förbundet återtog arbetsuppgifter som berör medlem och avtal från Fasab. Dessa arbetsuppgifter sköts nu av våra lokala administratörer. Vi har bytt system gällande digitala uppdragsredovisningar då vår tidigare leverantör sade upp avtalet med oss.

Verksamhetsstyrningen jobbar vi med genom att fokusera mer på uppföljning och utvärdering kvartalsvis.

Vår administrativa personal har en hög kompetens när det gäller att kommunicera med presumtiva medlemmar och de som redan är medlemmar. Förbundet ska därför automatisera och digitalisera så många administrativa uppgifter som möjligt, så att mer tid kan användas för direktkommunikation med medlemmarna.

Förbundets digitala strategi ska under perioden knytas ihop med beslut om vilka uppdrag vi ska digitalisera.

Förbundet har under året jobbat med att kompetensutveckla anställd personal för att möta en ökad teknikutveckling, men också för att öka servicen till våra medlemmar.

Förbundets samarbete med Byggnads medlemscenter utvärderades under hösten och vi ser en klar förbättring av hanteringen av utträden, samtidigt som vi på olika sätt effektiviserat medlemsprocesserna.

Vi har kört kampanj för att teckna autogiro, där vi ger ett presentkort till de som tecknar sig och nu har 42% av medlemmarna autogiro. Förbundets mål om att kostnaderna inte ska överstiga intäkterna är nått, och även målet med tre dagars kompetensutveckling för anställd personal.

Ekonomisk strategi och förvaltning

Förbundets övergripande ekonomiska strategi är att öka antalet medlemmar. Tyvärr lyckades vi inte uppnå detta under 2021, utan vi minskade istället. Att bli fler medlemmar kommer även fortsättningsvis att vara förbundets viktigaste arbetsuppgift.

Förbundet har under året jobbat med att öka avkastningen på de investeringar som vi har.

Hållbarhetsredovisning:

Att använda förbundets tillgångar på ett så effektivt sätt som möjligt är en del av stadgarnas portalparagraf. Att ständigt utvärdera vårt arbete och driva på för en ökad digitalisering, både av arbetsprocesser och hur vi kommunicerar med medlemmar, förtroendevalda och anställda, bidrar till att vi får ut en ökad nytta av våra samlade resurser.

KAPITEL 5

Avtalet, vårt främsta verktyg

DE OLIKA AVTAL som förbundet sluter med våra respektive motparter är oerhört viktiga för våra medlemmars arbets- och lönevillkor. Även om medlemmarna i relativt stor utsträckning kan påverka olika delar genom enskilda eller företagsanpassade överenskommelser så ligger alltid kollektivavtalets regleringar i botten och utgör en sprängbräda för detta. Svagheten med enskilda överenskommelser är att de kan försvinna lika snabbt och lätt som ett höstlöv i vinden, kollektivavtalet är starkt, reglerar och säkrar villkoren för alla över tid.

Ett av förbundets viktigaste uppdrag kopplat till avtalen är att säkra upp att alla de företag där våra medlemmar arbetar omfattas av kollektivavtalet. Därför är det av central betydelse för oss att teckna hängavtal med alla de företag som saknar koppling till en arbetsgivarorganisation. Om vi inte gör detta så uppstår förutom osäkra löne- och arbetsvillkor för medlem-

marna även en osund konkurrens där de företag som inte har kollektivavtal kan konkurrera ut de företag som förbundet sig att följa de olika regleringar som ryms inom kollektivavtalet.

Även om 2021 inte varit ett år där vi har förhandlat om nya kollektivavtal med våra motparter, då vi befunnit oss mitt i en treårig avtalsperiod, så avstannar inte arbetet med att både utveckla avtalen och inte minst att stå upp för dem genom att företräda våra medlemmar i olika typer av tvister där arbetsgivarna inte levt upp till vad kollektivavtalen reglerar.

Hållbarhetsredovisning:

Kollektivavtalets innehåll och hur vi tillämpar detsamma är kanske det mest påtagliga beviset på facklig styrka. Det är genom arbetet med kollektivavtalet som medlemmarna i Målarna får makt i sin vardag.

KAPITEL 6

Medlemmen i centrum

Kommunikation

Att kommunicera effektivt och tydligt kräver dels att synas i de forum som medlemmar verkar i, dels hur vi samtalar ute på arbetsplatser och i mötesrummet. Det är när vi lyckas med ett gemensamt uttryck och berättelse kring syftet med organisationen och hur vi lyckas förmedla vårt budskap som vi verkligen når fram.

Vi kommunicerar genom hur vi pratar, hur vi skriver och genom vårt grafiska uttryck. När vi lyckas hålla en stringent linje, får vi ett bra genomslag. Förbundet vill genom en tydlighet kopplad till vårt kärnuppdrag, skapa ökat inflytande över mervärdet våra medlemmar skapar var dag i produktionen.

Genom kommunikation ska vi finnas där medlemmarna verkar och ge medlemmarna en plattform för att uttrycka sig och sina åsikter. Hemsidan är en av de mer betydande plattformar vi använder oss utav. Under året har det pågått ett arbete med en förnyad och uppdaterad hemsida för att passa samtiden. Ett arbete är gjort för att strukturera om hemsidan och sidstrukturen. Syftet med detta är att göra sidan mer användarvänlig och förtydliga vårt budskap.

Det återstår ett arbete med grafisk profilering innan den kan sättas i bruk.

Under hösten när smittspridningen lagt sig och organisationen genomfört utåtriktad verksamhet har avdelningarna förtjänstfullt sett till att förbundet fått mycket bilder till vår Facebooksida, vilket har gett goda resultat, ökat vårt genomslag och spridning. Under oktober nådde Facebooksidan sin högsta trafik med 186 sidvisningar under en och samma dag. Under slutet av december hade sidan 6268 följare, vilket är en ökning från föregående år.

Målarnas Facktidning

Målarnas facktidning utkom under året med nio nummer och dagligen med nyheter på sajten och Facebook. Vi ger också ut ett nyhetsbrev en gång i veckan där vi tipsar om senaste artiklarna från sajten.

Printprodukten

Vi fortsätter att slå läsarekord. Orvestos räckvidds mätning för helåret visar att papperstidningen når ut till 28000 läsare, en otroligt bra siffra med tanke på att upplagan är 17100. Sista tertialen nådde vi 34 000 läsare och omnämndes i *Dagens media* som den fackförbundetstidning som visar bäst utveckling med 70 procent ökad räckvidd.

1. Gemensamma arbetsprocesser

- Mellan avdelningarna
- Avdelningar och Förbundskontor
- En väg in
- Samarbetspartners såsom FASAB och Byggnads

2. Digitalisering

- Användandet av gemensamma system (t.ex. Puma)
- Effektivisering med hjälp av digitala verktyg (t.ex. FAQ)
- Riktlinjer för användning av kalendrar, mail m.m

3. Ledning och styrning av regionerna

- Ledarskap
- Mötesstruktur
- Medarbetare (medarbetarsamtal och kompetensutveckling)

4. Verksamhetsstyrning

- Definiera en planerings- och uppföljningsprocess
- Avdelningarna bör planera, formulera mål och följa upp verksamheten i enlighet med förbundets handlingsplan

5. Information

- Kommunikation och information av både demokratiska och funktionella händelser

6. Verksamhets-samordnare

- Istället för kanslisamordnare, någon som håller ihop verksamheten och ser till att strukturer och stödstrukturer hänger ihop.



Digital trafik: Även digitalt ser vi en ökad trafik. Vi hade 62000 unika besökare (51 000 året innan) och 136 000 sidvisningar (106 000 året innan). Vilket överträffade de uppsatta målen.

Journalistiken:

I målen för 2021 fanns att vi skulle göra ett större gräv, granskning eller avslöjande.

Vi publicerade ett paket med flera artiklar som visade stora problem för lackföretag att hitta kompetens.

Vi hade en undersökning från nätverket Mira som grund när vi undersökte hur jämfällt det är i måleribranschen.

Andra uppskattade och mycket lästa artiklar var de vi gjorde på temat lärling. Målet var att nå ut med information till elever/lärlingar vad de ska tänka på men också till utlärd målare hur viktigt det är att de lär ut yrket.

Vi bevakade den konflikt som dök upp på flera fronter där Måleriföretagen utmanar kollektivavtalets kompetenskrav, något vi ännu inte sett slutet av.

Under hösten startade vi en återkommande rapportering om löneläget för målare som vi kommer fortsätta med.

Läsarundersökning:

Under hösten 2021 gjordes en läsarundersökning med hjälp av Axånd. Den visar att 77 % läser tidningen och de som läser tidningen läser en stor del av den, tidningen får genomgående högt betyg, den är uppskattad men självklart finns förbättringspotential. Exempelvis efterfrågas fler reportage från arbetsplatser på landsbygd, mindre orter och norra Sverige. Målarnytt där vi skriver om produkter är uppskattat och något som efterfrågas är fler tester och recensioner. Detta ska vi titta på hur vi ska göra på ett professionellt sätt.

Redaktionen:

Målarnas facktidnings redaktion bestod av Helena Forsberg, chefredaktör och ansvarig utgivare. Under året flyttades digitalredaktör Chris Smedbakken till en gemensam digitaldesk i LO Mediehus. Detta kommer göra oss mindre sårbara då digitalredaktörerna samarbetar. Vi har tillgång till 50 procent digitalredaktör.

Vi rekryterade Lena Gunnars som reporter och hon börjar den 1 februari 2022. Hon kommer att arbeta 25 procent på Målarnas facktidning och övrig tid på tre andra titlar i mediehuset.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att aktivt arbeta med en kommunikativ dialog mellan

medlemmen och Målarna som organisation bidrar vi till facklig gemenskap och relevans. Att Målarna uppfattas som relevanta och en stark fackförening är avgörande för att organisera målare & lackerare.

KAPITEL 7

Kunskap och kompetens – nycklar till framgång

Facklig utbildning – Studier

Målarna ska bedriva utbildnings- och studieverksamhet så att organisationen är väl rustad med kvalificerade förtroendevalda på alla nivåer. Ett fackförbunds största tillgång är medlemmar med god kunskap om organisationens frågor och förtroendevalda som har ambition att skaffa sig kunskaper för att företräda medlemmarna så bra som möjligt. Under verksamhetsåret 2021 har fackliga studier drabbats hårt av pandemin. 2021 antog förbundet en ny studiestege med två nya grundutbildningar och en reviderad variation av "Ditt avtal, Din lön". Syftet med att revidera utbildningen var att kunna lägga till den i anslutning till BAM (bättre arbetsmiljö) och MB-grund för att få in föreningskunskap och en förståelse om lönebildningen i samband med att man gör sin grundutbildning för uppdrag på företagsnivå. Då smittspridningen gick tillbaka under hösten beslutade förbundet att skjuta på handledarutbildningarna för de nya studierna på framtiden i syfte att kunna använda de lokala förtroendevalda till så mycket utåtriktad verksamhet som möjligt.

6F – studier

Precis som studierna i övrigt har också studier inom 6F drabbats hårt av pandemin. Under året har gruppen fokuserat på att uppdatera utbildningsmaterial och grafiskt manér. Vi har också infört en ny utbildning i spår av pandemin, vid namn Brevskolan.

6F Studiegrupp utgörs av:

Erik Persson, SEKO

Sanna Wallin, Fastighets

Jakob Wagner, Byggnads

Johnny Hägerman, Elektrikerna

Anton Levein, Elektrikerna

Anders Andersson, Målarna

Emil Bladelius, Målarna & Byggnads



LOs Centrala Utbildningskommitté

LOs Centrala Utbildningskommitté (LCU) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO, ABF, Runö folkhögskola och Bilda förlag. LCU:s uppgift är att tillsammans utarbeta och utveckla det gemensamma studieutbudet som finns i LOs kunskapssystem, att fördjupa det tvärfackliga studiearbetet, att utveckla fackligutbildning.se m. m. Förbundet har under 2021 varit representerad inom LCU av Anders Andersson samt Jakob Nilsson.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att arbeta med utbildning och bildning för våra medlemmar och förtroendevalda bygger vi facklig styrka i Målarna och i samhället. Bildade och engagerade medlemmar är nyckeln till vår kollektiva styrka och för att kunna påverka. Genom studieverksamheten skapar vi förutsättningar för våra medlemmar och förtroendevalda att påverka fackligt, politisk och samhället i stort.

KAPITEL 8

En stärkt demokrati

FÖRBUNDETS ÖVERGRIPANDE MÅL för demokratin till 2024 är att förbundet skall representeras av en förtroendevald på tionde medlem. Vid 2021 års utgång har vi 14 medlemmar per förtroendevald. Det innebär att vi inte nådde fram till målet med 13 medlemmar per förtroendevald.

Förbundsstyrelsen har 2019 beslutat att till 2030 ska 30% av de förtroendevalda vara kvinnor. Vid 2021 års utgång var fördelningen på de förtroendevalda 85,5% män och 14,5% kvinnor. Det innebär att förbundet inte nådde målet att minst 17% av de som har uppdrag skall vara kvinnor.

Arbetet med val av ledamöter till avdelningarnas representantskapsmöten enligt Demokrati-utredningens intentioner fortsatte 2021. Digitala val genomfördes med den webbaserade valplattformen Easyvote på 53 av förbundets 55 sektioner i landet. Målet var att det skulle ske digitala val i samtliga sektioner i varje avdelning. Det kan konstateras att valdeltagandet i de sektioner som genomförde digitala val och nomineringar via Easyvote blev 3,12%.

Förbundets uttalade mål är att rekrytera fler förtroendevalda till den demokratiska organisationen, genom riktade insatser till de som har uppdrag i förbundets arbetsplatsorganisation. Under 2021 var det 19 förtroendevalda i arbetsplatsorganisationen som även tog en plats i den demokratiska organisationen.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att arbeta med e-demokrati och digitala val har andelen medlemmar som fått möjlighet att delta i val till uppdrag i organisationen ökat. Genom aktivt arbete för att få fler kvinnor att ta fackliga uppdrag har andelen kvinnor som har uppdrag i vår organisation procentuellt ökat.

KAPITEL 9

Jämställdhet, jämlikhet och integration

DET BETYDER ATT alla människor ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett ålder, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation och sexuell läggning.

Vårt fackliga uppdrag ligger i att tillvarata medlemmarnas intresse. Tillsammans använder vi vår kollektiva styrka som den fackliga organisationen skapar för att stärka arbetarna gentemot arbetsgivarna på arbetsmarknaden. Det är i kampen mellan arbete och kapital som fackföreningsrörelsen vuxit fram och i den kampen har Målarna valt sida. Det gäller såväl i Sverige som i hela världen. Målarna har och arbetar ständigt för att våra medlemmar ska ha bästa möjliga villkor på arbetet. För oss är det förhållandet till produktionen som är avgörande och det avgörande är att vi står enade oavsett etnicitet, hudfärg, religion eller kön.

Vi vet att vi måste hålla ihop för att nå våra mål. Det fackliga uppdraget är oförenligt med rasism, sexism och intolerans. Våra medlemmar ska kunna lita på att ingen skillnad görs mellan dem beroende på bakgrund, etnicitet, religiös uppfattning, kön eller sexualitet.

Medlemmarna ska känna/veta att deras organisation gör sitt yttersta för att ge dem stöd och den hjälp de behöver. De ska även se att vi politiskt kämpar för ett rättvisare och jämlikare samhälle.

Förbundet har sedan länge bedrivit studieverksamhet. I varje utbildning finns inslag som syftar till att stärka medlemmar, förtroendevalda och anställda i organisationens värdegrund. Målet är att samtliga ska känna sin egen trygghet i de egna värderingarna och på så sätt vara en del i vårt gemensamma arbete att uppnå bättre villkor på arbetet och i samhället. En mycket viktig del i arbetet för alla människors lika värde är kampen för jämställdhet.

Förbundets avdelningar har under 2021 drivit det lokala jämställdhetsarbetet. Avdelningarna har lokala MIRA-nätverk. Dessa har verksamhet vilken bygger på den av det centrala

MIRAs beslutade målplan. MIRA står för "Målinriktade, Inspirerande, Respekterade, Acceperade". MIRA jobbar aktivt och systematiskt med att utveckla sitt arbete från år till år. MIRA har under 2021 fokuserat på strukturen inom MIRA så väl lokalt som centralt då vi sett behov av detta för att arbetet ska vara kontinuerligt och målinriktat. En del är att inte tappa fart i jämställdhetsarbetet i de tillfällen förtroendevalda lämnar branschen eller inte är tillgängliga av någon anledning. MIRAs verksamhet ska inte stå och falla på enskilda individer.

Verksamheten har påverkats av pandemin. Det har varit digitala möten och på så sätt har vi nått ut till medlemmar ändå genom deltagande på skolinformationer, seminarium, möten och utbildningar.

Den sedvanliga konferensen genomfördes även den digitalt i samverkan med Runö Folkhögskola. Konferensen gav många nya lärdomar och insikter.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att i all vår verksamhet utgå från alla människors lika värde visar Målarna att detta är en övergripande och prioriterad arbetsuppgift. Genom att aktivt arbeta för att en större andel kvinnor ska ta uppdrag i organisationen har andelen kvinnliga förtroendevalda ökat.

KAPITEL 10

Samhälle och politik

PÅ DET GLOBALA PLANET inleddes 2021 med en händelse som fick många att se demokratins skörhet, då parlamentsbyggnaden i USA stormades i samband med kungörande av valet.

I den svenska debatten präglades första delen av 2021:s politiska agenda fortsatt av januariavtalet. Där uppgörelser kring LAS och vad som sedermera kom att bli ett nytt huvudavtal (trygghet och omställning).

Under sommarens regeringskris upplöstes grunden för Januariavtalet med regeringen Löfvens avsättning för andra gången. De parlamentariska förutsättningarna ger dock fortsatt en borgerlig majoritet i riksdagen mandatperioden ut.

Under hösten annonserade SAP:s ordf. sin avgång i samband med kongressen i november och efterträddes där av Magdalena Andersson.

Magdalena Andersson tillträdde som statsminister för en socialdemokratisk enpartiregering den 30 november.

Under året hölls val till Svenska kyrkan samt Sametinget.



Samarbeten

6F

Målarna bedriver ett löpande politiskt arbete inom ramen för 6F samarbetet. Detta sker på flera plan, dels genom ordförande träffarna och genom att den politiska gruppen sammanträder regelbundet.

Den politiska gruppen har under 2021 samordnats av byggnadsarbetarförbundet. Den främsta frågan har varit politiska förslag inför LO:s valprogram, samt förbundens olika valplattformar.

Målarnas representanter har varit Mikael Johansson, Emil Bladelius samt Anders Andersson

LO

LO:s fackliga-politiska grupp har under året träffats regelbundet. Främst har arbetet under 2021 präglats av framtagande av LO:s valprogram. Målarnas representanter har varit Emil Bladelius samt Anders Andersson

Socialdemokraterna

Utskottet består av en ledamot från varje LO-förbund samt SAP partisekreterare och vice partisekreterare och ordförande är LO:s förste vice ordförande.

SFU genomförde fyra ordinarie sammanträden under året samt ett extra sammanträde med anledning av Stefan Löfvens avgång.

Under året så har fokus varit den lokala facklig-politiska verksamheten och den nya organisationen kring det.

Vi har som förbund lyft två frågor under året, och det är ROT för flerfamiljshus samt frågan kring reseavdrag (18.50kr/mil). Målarnas representant har varit Jan-Olof Gustafsson.

Verksamheter

Politisk referensgrupp

Under 2021 har Målarna arbetat med en politisk referensgrupp för att utarbeta vårt politiska program. Det har varit viktigt för förbundet att alla tre politiska nivåer varit representerade i gruppen. Gruppen har därför utgjorts av:

Dag Larsson, riksdagsledamot

Henrik Fritzon, regionråd

Anders Rubin, kommunalråd.

På grund av pandemin var gruppens arbete helt digitalt. Arbetsgruppen presenterade sitt förslag till politiskt program på förbundsstyrelsens möte den 27/4. Målarnas representanter var Emil Bladelius samt Anders Andersson.

Socialdemokraternas kongress

SAP:s kongress var pandemianpassad, därav var förbundets medverkan begränsad till Mikael Johansson, Jan-Olof Gustafsson samt Emil Bladelius. Kongressens ägde rum den 3-7 november i Göteborg. På kongressen fastlogs motioner samt riktlinjer och valdes ny partiordförande samt ny partisekreterare.



Arbetsmarknad

2021 VAR ETT ÅR då inga avtalsförhandlingar skedde på något av förbundets avtalsområden, vilket innebär att de tidigare framförhandlade löne- och anställningsvillkoren fortsatt är reglerade i våra kollektivavtal. Pandemin som har varit under året har påverkat alla typer av förbundets olika verksamhetsgrenar, arbetsmarknaden utgör inget undantag. Måleri- och Lackeringsbranschen har dock inte påverkats särskilt mycket i form av neddragningar i verksamheterna med uppsägningar som följd. Förbundet har löpande under året tecknat överenskommelser om möjligheten att nyttja det statliga korttidspermitteringsystem som funnits i syfte om att mildra och förhindra eventuella uppsägningar.

Under året har omfattande förhandlingar pågått om ett nytt huvudavtal mellan LO och Svenskt Näringsliv. Förhandlingarna har genomförts som gemensamma vilket inneburit att samtliga LO förbund genom sina representanter i LOs avtalsråd utgjort förhandlingsdelegation. Initiativet till att inleda förhandlingarna skedde av LO och förbunden redan 2017. Därefter gick förhandlingarna trögt och det var inte förrän 2020 som de tog ordentlig fart.

Pandemin har inte påverkat arbetsmarknaden för lackerare och målare i någon större omfattning. De ekonomiska stöd som staten satt in har vad vi kan se inte använts i någon större utsträckning av lackerings- och måleri-branschen.

Sysselsättningen för våra yrkesgrupper hade en positiv utveckling under året. Antalet personer som fick ersättning från Byggnadsa-kassa minskade från 9,3% i januari till 6,9% i december.

Avtalsparterna

Måleriföretagen i Sverige

Den största arbetsgivareorganisationen, mätt i arbetstimmar, är Måleriföretagen med 1 200 medlemsföretag med ca 13 000 anställda. Med Måleriföretagen träffar Målarna kollektivavtal för byggnadsmålare, materialarbetare samt järnmålare.

I byggnadsmåleriavtalet ingår också järnmålare. Dessutom träffas andra avtal med Måleriföretagen, bland annat utbildningsavtal för byggnadsmålare som är ett i kollektivavtalet för byggnadsmålare integrerat avtal. Vidare avtal om arbetsmiljö, medbestämmande med mera. I kollektivavtalet för byggnadsmålare ingår också en prislista för ackordsarbete vid byggnadsmåleri.

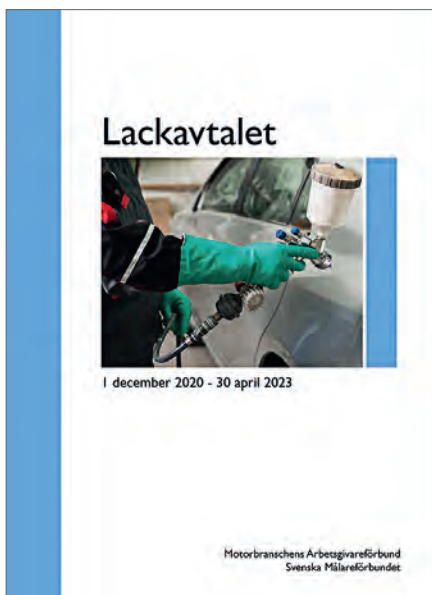
Motorbranschens Arbetsgivareförbund

En annan av Målarnas avtalsmotparter är Motorbranschens Arbetsgivareförbund (MAF), som organiserar 107 företag inom bil- och industrilackerarbranschen med 753 anställda enligt MAF lönestatistik från september 2021. Med MAF träffas kollektivavtal för bil- och industrilackerare, samt ett i avtalet integrerat utbildningsavtal.

Fastighetsbranschens Arbetsgivareorganisation (Fastigo)

Fastigo har 95 medlemsföretag med 176 medlemmar anställda.

Mellan parterna tecknas avtal likalydande som mellan Måleriföretagen och Målarna. Dessutom finns ett månadslö-



neavtal tecknat för periodiserat lägenhetsunderhåll i egen regi. Det är 44 medlemmar som tillämpar Månadslöneavtalet.

Målerifakta

Med Målerifakta träffas kollektivavtal för mätning inom byggnadsmåleriet. Antalet anställda mätare uppgår till 48 personer, varav en är kvinna.

Kollektivavtalen

Kollektivavtalen reglerar de löne- och anställningsvillkor som finns inom respektive bransch. Det innebär att det finns rättigheter och skyldigheter för såväl arbetstagare och arbetsgivare att följa. Det handlar om vilken lön som gäller, arbetstid, semesterregler, arbetsmiljöbestämmelser m.m.

Allt detta och mycket mer finns reglerat i de kollektivavtal förbundet ingår. Förbundet bär de olika kollektivavtal vi tecknar tillsammans med de olika arbetsgivareorganisationerna (avtalsparterna). Kollektivavtalen förhandlas i enlighet med den förhandlingsordning som kollektivavtalet och stadgarna föreskriver. Ytterst är det förbundsstyrelsen som ansvarar för de olika avtal förbundet ingår. Förbundets största avtal är måleriavtalet som omfattar alla som arbetar med måleriarbeten, d.v.s. byggnadsmålare, järnmålare och materialarbetare.

Avtalspart för dessa avtal är Måleriföretagen i Sverige. Det näst största avtalet är bil- och industrilackeringsavtalet, där Motorbranschens arbetsgivareförbund är avtalspart. Förbundets viktigaste uppgift är att tillse att ingångna avtal

följs. Om så inte skulle vara fallet finns ombudsmän och förtroendevalda på lokalavdelningarna som vidtar olika typer av åtgärder för att bevaka medlemmarnas intressen. 2021 var ett år då inga avtalsförhandlingar genomfördes, vilket innebär att mer tyngd och fler resurser kunde arbetas med att avtalet efterföljdes, mer om detta kan läsas under avsnittet Arbetsmarknad.

Måleriavtalet

Måleriavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för målare, lärlingar, järnmålare och materialarbetare anställda på företag som är organiserade i Måleriföretagen i Sverige alternativt Fastigo samt anställda på företag bundna av hängavtal.

Kollektivavtal för rostskyddsmålare

Avtalet kan endast tecknas om bolaget är bundet av kollektivavtal för måleriyrket. Avtalet är befriat från mätningavgiften då arbeten på avtalsområdet utförs på fasta arbetsstationer. Utförs arbete utanför den fasta arbetsstationen gäller kollektivavtal för måleriyrket fullt ut. 16 företag har tecknat avtal för rostskyddsmålare.

Månadslöneavtalet

Månadslöneavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för inkopplade målare anställda på företag som är organiserade i Fastigo i Sverige.

Lackavtalet

Lackavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för bil- och industrilackerare anställda på företag som är organiserade i Motorbranschens Arbetsgivareförbund samt anställda på företag bundna av hängavtal.

Hängavtal

Hängavtal är ett avtal förbundet tecknar med de arbetsgivare som inte är medlemmar i någon arbetsgivarorganisation. Det innebär att de förbinder sig att följa gällande kollektivavtal på samma sätt som om de hade varit medlemmar i en arbetsgivarorganisation. För förbundet är det en prioriterad uppgift att teckna hängavtal, då vi annars riskerar att medlemmarna arbetar avtalslöst utan försäkringar och samma villkor som övriga inom branschen. Det innebär att dessa arbetsgivare kan bedriva verksamhet billigare genom att ge de anställda sämre lön och anställningsvillkor än övriga, vilket snedvrider konkurrensen.

Detta är något som både arbetsgivarföreningarna och förbundet vill förhindra. Om ett företag vägrar att teckna hängavtal kan förbundet vidta olika åtgärder för att få ett avtal till stånd, bland annat genom att utfärda en så kallad blockad. Målarna har under 2021 tecknat 124 nya hängavtal och har vid årsskiftet 2021/2022 hängavtal fördelade enligt följande:

- Måleri 1 354
- Lack 148
- Bemanningsavtal 4
- Övriga hängavtal 18

Lokala avtal

Förutom ovanstående avtal finns vissa lokala avtal som är tecknade av våra lokala organisationer efter godkännande av de centrala parterna.

Bemanningsavtal

Bemanningsavtalet är ett avtal som tecknas gemensamt mellan de fjorton LO-förbunden tillsammans med arbetsgivarorganisationen Kompetensföretagen. Syftet med avtalet är att ge de som arbetar inom bemanningsbranschen skydd av ett kollektivavtal i likhet med övriga på svensk arbetsmarknad.

Målarna har fem hängavtal med utländska bemanningsföretag.

Galaxenverksamhet

Galaxen Bygg är byggsektorns företag för arbetsmiljö & hälsa, arbetsplatsförlagd rehabilitering och rekrytering av nyanlända och långtidsarbetslösa till byggbranschen.

Under 2021 hade 229 målare anställning med stöd av Galaxen. Ytterligare 105 målare var under det så kallade "RAB-paraplyet", vilket innebär att Galaxen söker lämpliga arbeten för målaren eller att andra åtgärder (kan vara en operation, avsluta en pågående anställning m m) ska göras innan jobbsökeri kan påbörjas.

Under 2021 inkom 77 nya målare till RSAB, varav 28 av dessa fick nytt arbete. Totalt påbörjades 86 nya anställningar under 2021.





Sysselsättning

Sysselsättningsläget för 2021 har trots pandemin varit god.

SYSSELSÄTTNINGSLÄGET FÖR 2021 har trots pandemin varit god. För att uppskatta utvecklingen för målarnas arbetsmarknad 2021 har vi jämfört antalet redovisade personer till Måleriportalen med antalet arbetslösa på Arbetsförmedlingen. (Se tabellen på nästa sida). Vi kan se av antalet redovisade personer till Måleriportalen att branschens antal anställda ligger på i stort sett samma nivå vid in- respektive utgången av 2021.

Arbetsmarknadsstatistik

Arbetsförmedlingens uppgifter visar en minskning med 350 arbetslösa målare i december 2021 jämfört med januari 2021 vilket troligtvis innebär att de som sökt arbete som målare på Arbetsförmedlingen till stor del fått anställning i andra branscher än måleri.

För lackerare har antalet arbetslösa minskat med 143 individer under samma period.

Byggnads- och Målarnas a-kassa

Redovisningen från a-kassan avser arbetslöshet för både byggnadsarbetare och målare då det inte är möjligt att separera redovisningen endast för målarna.

Under 2021 var under en period hela 9,3% av kassans medlemmar arbetslösa, vilket är den högsta siffran sedan 2014. Under året har dock arbetslösheten sjunkit och låg i december 2021 på 6,9%.

Medlemsutvecklingen i a-kassan är fortsatt god. Vid årets slut uppgick medlemsantalet till 131 192. Den sista december 2020 uppgick medlemsantalet till 130 546 medlemmar. En ökning med 646 medlemmar har alltså skett under 2021.

För första gången på länge så tvingades a-kassan att höja medlemsavgiften. A-kassan har under många år haft en god ekonomi och klarat sig genom att effektivisera och använda sitt

kapital för att klara verksamheten. Med anledning av höjningen av taket i a-kassan steg emellertid finansieringsavgiften så mycket att kassan beslutade att höja avgiften den 1 oktober 2021 med 27 kronor i månaden. Medlemsavgiften fram till sista september 2021 var 110 kronor per månad för de som är anslutna både i förbundet och i a-kassan, 119 kronor per månad och 146 kronor efter den 1 oktober 2021 för de som endast är anslutna till a-kassan.

Avtalsvård

2021 var ett exceptionellt år med ökat antal centrala förhandlingar och fler rådgivande samtal mellan förbundskontoret och avdelningarna. Detta beror till stor del av den ställning Måleriföretagen i Sverige valt att ta gällande hur de tolkar innehållet i kollektivavtalet.

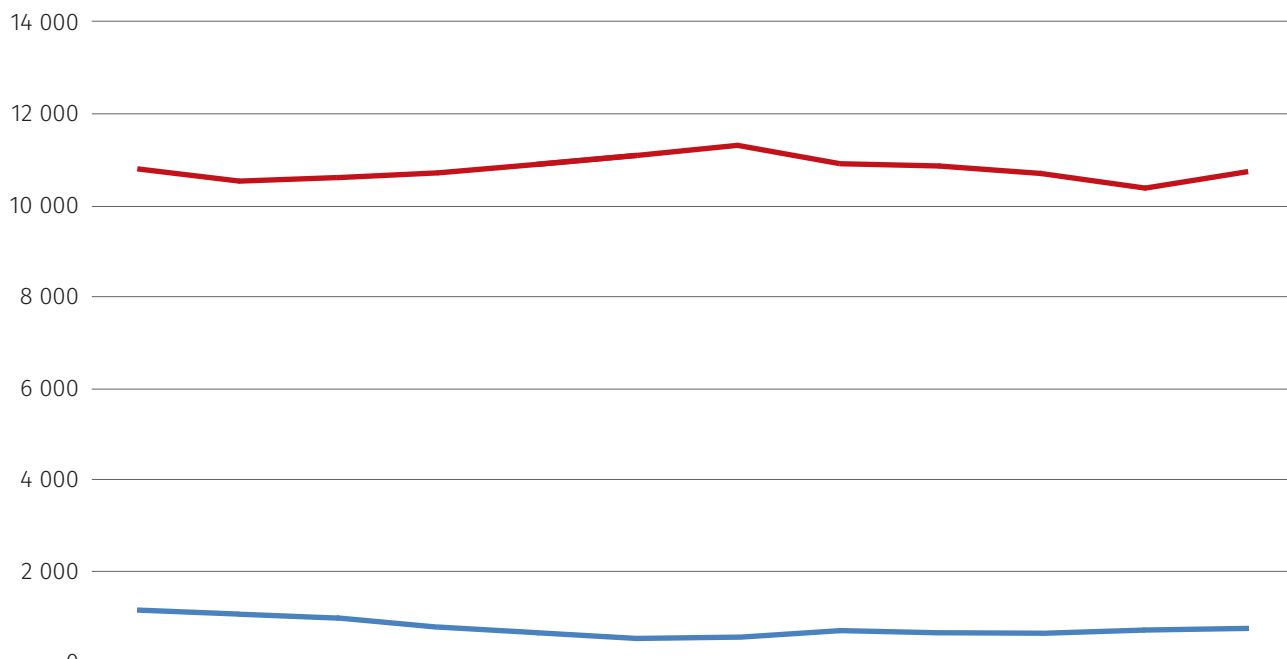
Regionala avtalsansvariga

Regionalt avtalsansvariga har regelbundna möten som syftar till att lyfta och klargöra frågor som uppstår i lokala tvister. Gruppen utgörs av avtalsansvarig i regionen samt ansvariga på förbundet. Fem sammanträden genomfördes under 2021 och alla möten var digitala via teams.

Följande personer har utgjort avtalsansvariga:

Stefan Cedermark, Förbundskontoret
Linda-Li Käld, Förbundskontoret
Johan Redén, Målaretan (t.o.m. 12 dec)
Förbundskontoret (fr.o.m. 13 dec)
Tony Öberg, Målaretan (fr.o.m. 13 dec)
Kaj Persson, Avdelning 2
Kim Berglund, Avdelning 5

Arbetsmarknadsstatistik



	2021-01	2021-02	2021-03	2021-04	2021-05	2021-06	2021-07	2021-08	2021-09	2021-10	2021-11	2021-12
Anställda	10 899	10 646	10 661	10 799	10 954	11 148	11 407	10 952	10 894	10 712	10 436	10 777
Arbetslösa	1 296	1 231	1 134	969	850	831	849	880	874	869	904	944

Ombudsmannakonferens/utbildning

Ombudsmannakonferensen är en konstellation där alla ombudsmän samlas för att diskutera frågor som berör just dem. Syftet med dessa konferenser är, förutom ökad kunskap, att få en samlad och enhetlig tolkning av kollektivavtalen som Målareförbundet tecknar. Under 2021 genomfördes det tre stycken konferenser varav två genomfördes digitalt via teams och en på Rönneberga kursgård. De två digitala konferenserna genomfördes under våren med följande tema "utmönstring av servicearbetaravtalet" (16–17 februari) och "vad är en målare" (11 maj). Platskonferensen på Rönneberga hade tema "organisering och rekrytering" som genomfördes under tre dagar (13–15 september).

Centrala förhandlingar/Rådgivning

I de kollektivavtal förbundet tecknar finns en förhandlingsordning, som visar på vilket sätt olika typer av tvister ska drivas. I första hand är det förbundets lokalavdelningar som sköter bevakning och kan påkalla lokala förhandlingar med de företag som anses bryta mot gällande kollektivavtal och lagstiftning. Detta kan få till följd att företagen får betala skadestånd till såväl berörd medlem som den fackliga organisationen. Om en avdelning och arbetsgivare inte blir överens i lokal förhandling kan avdelning vända sig till förbundet som i sin tur kan påkalla en central förhandling med berörd arbetsgivareorganisation eller arbetsgivare om de är hängavtalsbundna. De vanligast förekommande tvisterna rör löner, resor, tolkning av ackordspristlistan, semesterlön, brister i redovisning till måleriportalen, förhandlingsvägran samt tvister angående uppsägningar. Under året har 46 centrala förhandlingar påbörjats. Detta är mer än en fördubbling av centrala förhandlingar i jämförelse

med föregående år. Detta berodde delvis på att mbl-förhandlingar om anlitande av underentreprenörer och bemanningsföretag avslutades lokalt i oenighet beroende på att det förelåg vetogrund i arbetsgivarens tilltänkta åtgärd.

Utöver centrala förhandlingar sker kontinuerlig förhandlingshjälp och rådgivning till avdelningarna. Detta har inneburit att antalet centrala förhandlingar kunnat hållas nere, då de lösts lokalt efter samråd med förbundskontorets förhandlingsenhet. Ett antal frågor har lösts i centrala överläggningar mellan förbundet och motparterna.

Arbetsdomstolen

I de fall förbundet inte kan komma överens i en central förhandling med någon av våra motparter kan ärendet drivas vidare till att avgöras i Arbetsdomstolen. Arbetsdomstolen är en specialdomstol med uppgift att pröva arbetsrättsliga tvister. Som arbetstvist räknas varje tvist som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Arbetsdomstolen är en vanlig domstol i den meningen att verksamheten bekostas av statliga medel. Ledamöterna i domstolen utses av regeringen. De enskilda parterna i en tvist har inget som helst inflytande över domstolens sammansättning. Domstolen tillämpar också i huvudsak samma rättegångsförfarande som de allmänna domstolarna. Rättegångsbalkens regler gäller för Arbetsdomstolen. Under året har arbetsdomstolen avgjort ett ärende; dom nr 35. Ärendet handlar om ett måleriföretag som har planerat att utföra vissa måleriarbeten genom att hyra in arbetskraft från ett bemanningsföretag. Svenska Målareförbundet har lagt veto mot den tilltänkta åtgärden. Måleriföretagen i Sverige har ansökt om säkerhetsåtgärd och att Arbetsdomstolen, med

stöd av 15 kap. 3 § rättegångsbalken, interimistiskt ska förklara att vetot saknar verkan. Arbetsdomstolen har avslagit ansökan.

Tredskodomar

I allmän domstol kan tredskodom meddelas när någon inte inkommer med svaromål eller inte kommer till en förhandling. När tredskodom meddelas mot någon förlorar denne målet, utan att prövning av sakfrågan har gjorts.

Under 2021 avkunnades en tredskodom, dom nr 19.

Blockader

En blockad är en stridsåtgärd som en facklig organisation kan vidta. För förbundets del är det vanligt förekommande i situationer när företag saknar kollektivavtal och inte är medlem i en arbetsgivareorganisation. Syftet med blockaden är att förmå företaget att teckna ett hängavtal med förbundet, vilket innebär att företaget blir bundet till gällande kollektivavtal, alternativt att företaget ansöker om medlemskap i en arbetsgivareorganisation, innebärande att företaget binds till kollektivavtalet. En blockad kan utformas på olika sätt, men syftar till att försvåra för företaget att åta sig arbeten för att på så sätt sätta press på företaget att teckna ett hängavtal.

Förbundet har under 2021 varslat om en sympatiblockad till hjälp för Elektrikerna. Blockaden handlade om att teckna kollektivavtal med ett företag som vägrade.

LO-TCO Rättsskydd AB – facketts juridiska byrå

Rättsskyddets uppdrag är att biträda LO- och TCO-förbunden samt förbundens medlemmar i rättsliga angelägenheter. De ska vidare, inom de rättsområden som berör fackliga organisationer och våra medlemmar, bidra till en ur facklig utgångspunkt positiv rättsutveckling samt sprida kunskap inom fackföreningsrörelsen i juridiska frågor och om den fackliga rättshjälpen. Den huvudsakliga arbetsuppgiften är att driva rättsliga processer i domstolar. De två största arbetsområdena är socialförsäkringsrätt och arbetsrätt i vid bemärkelse.

Försäkringsrättsenheten driver ärenden som rör arbetsskador, skadeståndsrätt samt tvister om rätt till olika sociala förmåner. Motpart i de tvisterna är normalt staten eller försäkringsbolag.

Förbundet har under året nyanmält 21 ärenden och 21 ärenden har avslutats. 31 ärenden är fortsatt under handläggning.

Utverkad ersättning 2021 uppgick till 2 732 000 kr. Ersättningen avser både försäkrings- och arbetsrättsärenden.

Arbetslösa målare enligt arbetsförmedlingens statistik den sista dagen varje månad 2021

LÄN	2021-01	2021-02	2021-03	2021-04	2021-05	2021-06	2021-07	2021-08	2021-09	2021-10	2021-11	2021-12
Blekinge län	30	20	20	17	11	14	20	14	18	19	16	18
Dalarnas län	48	45	45	32	28	28	23	32	25	28	30	36
Gotlands län	5	5	5	4	2	0	1	1	2	3	3	3
Gävleborgs län	72	55	41	29	23	28	25	34	30	31	37	37
Hallands län	27	27	29	27	24	17	19	26	26	26	25	24
Jämtlands län	24	23	24	19	8	5	7	3	3	6	7	11
Jönköpings län	25	22	16	13	14	16	11	12	22	18	14	19
Kalmar län	18	20	19	15	12	10	10	8	10	10	13	15
Kronobergs län	32	26	21	21	15	15	15	15	12	11	12	21
Norrbottnens län	35	36	28	19	11	10	11	13	10	18	15	16
Skåne län	188	187	174	154	149	143	148	162	164	154	167	170
därav Malmö	68	68	61	58	64	64	67	76	80	71	84	76
Stockholms län	322	310	290	261	241	253	258	246	236	234	247	253
därav Stockholm	125	106	108	99	91	95	92	80	79	79	89	89
Södermanlands län	33	27	30	24	23	22	16	21	20	23	15	15
Uppsala län	48	46	43	38	32	27	35	31	34	33	34	31
Värmlands län	33	27	31	29	26	22	19	22	17	19	21	25
Västerbottens län	35	34	27	12	10	12	13	16	18	14	13	19
Västernorrlands län	40	35	30	25	16	18	19	19	13	22	20	20
Västmanlands län	31	30	36	28	25	24	25	27	33	31	29	27
Västra Götalands län	178	183	155	138	126	121	122	117	116	110	122	116
därav Göteborg	61	62	53	46	39	38	47	43	39	43	55	46
Örebro län	24	21	28	27	22	21	22	27	32	30	30	28
Östergötlands län	48	52	42	37	32	25	30	34	33	29	32	39
Totalt	1296	1231	1134	969	850	831	849	880	874	869	904	944
2020	1172	1116	1143	1148	1138	1176	1181	1168	1132	1139	1177	1266



Arbetslösa lackerare enligt arbetsförmedlingens statistik den sista dagen varje månad 2021

LÄN	2021-01	2021-02	2021-03	2021-04	2021-05	2021-06	2021-07	2021-08	2021-09	2021-10	2021-11	2021-12
Blekinge län	4	4	7	5	6	6	6	4	4	4	3	2
Dalarnas län	18	15	13	12	10	8	6	10	12	10	6	9
Gotlands län	2	2	1	1	1	0						1
Gävleborgs län	14	10	9	8	5	2	3	2	2	3	3	5
Hallands län	20	15	11	10	10	10	12	16	14	14	12	6
Jämtlands län	6	4	4	3	3	4	3	4	5	4	2	2
Jönköpings län	18	13	13	11	8	9	12	13	12	14	9	13
Kalmar län	16	13	11	12	12	7	9	5	6	4	3	6
Kronobergs län	11	12	10	7	5	9	9	8	7	4	6	5
Norrbottnens län	6	6	4	5	2	7	9	9	5	5	3	4
Skåne län	66	64	63	54	51	47	52	60	54	46	49	50
därav Malmö	19	20	19	17	12	11	12	14	16	16	19	19
Stockholms län	111	99	86	88	78	74	78	75	73	77	79	74
därav Stockholm	32	27	25	23	22	23	23	22	19	22	28	27
Södermanlands län	8	6	6	7	7	7	11	11	9	9	8	7
Uppsala län	8	8	9	9	14	11	13	11	10	12	14	15
Värmlands län	11	10	11	10	13	12	10	8	9	9	12	13
Västerbottens län	8	7	7	4	4	4	7	6	6	5	5	9
Västernorrlands län	13	14	11	14	14	13	14	12	14	13	13	14
Västmanlands län	9	11	13	10	11	9	12	9	7	8	8	9
Västra Götalands län	68	61	62	55	47	39	33	33	35	37	39	41
därav Göteborg	18	19	17	16	14	10	9	7	8	6	6	4
Örebro län	21	19	19	19	14	17	19	18	13	13	11	11
Östergötlands län	16	14	13	15	14	14	13	14	15	13	12	14
Totalt	454	407	383	359	329	309	331	328	312	304	297	311
2020	416	409	406	444	490	509	529	499	460	442	442	450





Samarbetsorgan

Nationellt

LO-styrelsen

Förbundet representeras i LO-styrelsen av Mikael Johansson som ordinarie, med Peter Sjöstrand som förste suppleant. Övriga suppleanter i ordningsföljd är Martin Svensson samt Jenny Störvoild. LO-styrelsen sammanträder normalt varannan vecka med undantag för avtalsrörelser, då sammanträdesfrekvensen är tätare.

LOs styrelse har haft 36 (49) protokollförda sammanträden under 2021.

LO representantskap

Förbundet representeras i representantskapet av Peter Sjöstrand, Jenny Störvoild och Martin Svensson. Utöver dessa ingår Mikael Johansson i egenskap av ledamot i LO-styrelsen, samt Jan-Olof Gustavsson i egenskap av LO-revisor.

LO representantskap hade utöver ordinarie sammanträde två extra sammanträden:

Den 27 maj för behandling av uppdraget att förhandla fram en lösning inom TSL för både förbund som ansluter sig till ett kommande huvudavtal, och förbund som inte ansluter sig till ett kommande huvudavtal. Målarna drev frågan om att de begränsningar i förhandlingsmandat som representantskapet enhälligt beslutat om 2020 skulle gälla även för dessa förhandlingar. Målarna förlorade denna omröstning med stor majoritet.

Den 17 november för behandling av ett förhandlingsresultat i fråga om trygghet och omställning. Förhandlingsresultatet innebär att LO blir en del av ett kommande huvudavtal, samt

att förbund som inte ansluter sig till avtalet även fortsättningsvis kan ta del av grundläggande omställning och AGB i ett för LO sammanhållet TSL. Målarna röstade nej till avtalet, men tillhörde en minoritet.

LOs avtalsråd

Förbundet är, tillsammans med ytterligare tretton andra förbund, medlem i Landsorganisationen (LO). En viktig uppgift för LO är att verka som ett forum mellan de olika förbundens avtalsförhandlingar och för övergripande frågor som berör ett eller flera förbund.

Målarna ingår tillsammans med övriga förbund i LOs avtalsråd, där avtalskrav, yrkanden och gemensamma strategier diskuteras. LOs avtalsråd, som leds av LOs avtalssekreterare, består av samtliga förbunds avtalssekreterare/förhandlingschefer.

Avtalsrådet är ett beredande och rådgivande organ till LO-styrelsen. Förbundet representeras av vice ordförande Peter Sjöstrand. Under 2020 genomförde avtalsrådet 36 protokollförda sammanträden.

Tvärfackliga rådet

Tvärfackliga rådets uppgift är att stärka det tvärfackliga arbetet vad gäller den stadgemässiga organisationen och övriga strategiska frågor för att utveckla det tvärfackliga arbetet på lokal och regional nivå. Erfarenhetsutbyte och metodutveckling ingår i rådets arbetsuppgifter, liksom att samordna organisering och medlemsvärvning. Tvärfackliga rådet genomförde tio digitala sammanträden 2021.

Fokusområde för rådet är organisering och rekrytering.



Kongresser övriga LO förbund

LO-kongress

LOs kongress hölls mellan den 29 november – 1 december. Målarna deltog på den från 2020 återupptagna LO kongressen.

Målarnas delegation bestod utav:

Linda Li Käl

Jakob Nilsson

Jesper Jinesjö (suppleant för Mats Eriksson)

Peter Sjöstrand

Jenny Störvold

Utöver ovanstående deltog Mikael Johansson som ingår i LOs styrelse samt Jan-Olof Gustafsson som förtroendevald revisor.

Målarna hade två motioner utöver motionen om anställningskyddet som behandlades på den digitala delen av kongressen 2020. Motionerna handlade om att öppna upp för att kunna ta överskottsmålet i anspråk för statliga inventeringar samt införande av en global facklig strategi. Båda motionerna bifölls.

Seko

Sekos kongress hölls den 9 juni samt mellan den 12–13 oktober.

Mikael Johansson deltog som gäst och en av fyra mötesordförande på Seko kongressen som genomfördes semidigitalt.



Med ombuden uppkopplade från flera olika noder runt om i landet.

SBTF

De svenska BTI-förbunden Byggnads, Elektrikerna, Seko, GS-facket och Unionen, bildar tillsammans Svenska Bygg- och Träarbetarefederationen, STBF. SBTF har en samordnade roll i arbetet med de globala biståndsprojekt som koordineras av BTI och finansieras genom den svenska biståndsorganisationen Union to Union. Inom ramen för det fackliga biståndsarbetet har SBTF under året diskuterat hur vi skall kunna möta de villkor som ställs på Union to Union från SIDA, bl.a. frågan om egen finansiering.

Målarna representeras i SBTFs nätverksgrupperingar av nedanstående personer:

Mikael Johannsson, Rådet tillika tjänstgörande ordförande
Conny Andersson, SBTFs EU-nätverk, EWC, social dumping (gemensamt med 6F) (2021-03-31) ersattes ej
Niklas Holmqvist, arbetsmiljö, jämställdhet, biståndsprojekt
Anders Andersson, yrkesutbildning, ungdom, kommunikation, ersatt av **Jakob Nilsson**, 2021-06-01
Stefan Cedermark, byggruppen

6F- Förbund i samverkan

6F bildades 2009 och består av Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna och SEKO. Syftet med 6F är att stärka de ingående förbunden, samt öka vårt fackliga och politiska genomslag såväl internt som externt. 6F har även som uttalat mål att stärka LO som organisation.

Under 2021 har 6F arbetet dominerats av förhandlingarna om trygghet och omställning.

6Fs samarbetsråd

Samarbetsrådet består av de fem samverkande förbundens ledningar. Rådet sammanträder var sjätte vecka.

Ordförandegruppen

Ordförandegruppen består av de fem samverkande förbundens ordförande. Gruppen sammanträder varannan vecka före mötet i LO-styrelsen.

Avtalssekreterargruppen 6F

Inom 6F sker en samverkan mellan samtliga förbunds avtalssekreterare. Syftet är att hålla varandra informerade om olika aktuella frågor kring kollektivavtals- och förhandlingsfrågor. Då 6F förbunden till sin natur har en stor gemensam värde- och intressegrund genomförs löpande diskussioner och möten. Förbundet har representerats av vice ordförande Jan-Olof Gustafsson.

Viceordförandegruppen

Viceordförandegruppen sammanträder i samband med LO:s tvärfackliga råd. Gruppen handlägger frågor som framför allt berör Fasab samt frågor som avhandlas på tvärfackliga rådet. Förbundet har representerats av vice ordförande Peter Sjöstrand.

Katalys

Katalys är en av 6F-förbunden finansierad tankesmedja, med uppgift att ta en tydlig vänsterprofil i debatten, och där sätta fokus på klassfrågor.



Katalys är ett oberoende fackligt idéinstitut som bedriver utredningsverksamhet och opinionsbildning. Katalys verksamhetsområden är välfärd, samhällsekonomi, arbetsmarknad och fördelningsfrågor. Katalys uppgift är att generera kunskap och perspektiv som kommer såväl den politiska debatten som fackföreningsrörelsen och dess företrädare på lokal, regional och central nivå till gagn. Vidare har de som uppgift att driva den politiska debatten framåt i dessa frågor, med egna analyser och förslag grundade i fackliga perspektiv. Under 2021 har ett fördjupat samarbete ingåtts med LO-förbundet Handels.

Under året tog Jan-Olof Gustafsson över från Anders Andersson i styrelsen för Katalys.

Internationellt

Målarna är medlemmar i Bygg och träarbetarefederationen (BTI) på global nivå, i Europeiska bygg-, och träarbetarefederation (EBTF) på europeisk nivå, samt i Nordiska bygg- och träarbetarefederationen (NBTF) på nordisk nivå. Arbetet koordineras genom SBTF (se ovan)

6F – SBTF Internationellt 2021

Kongresser

Under 2021 har våra syster- och brödrärförbund runt om i världen inte kunnat genomföra fysiska kongresser.

Målarnas representation i federationer:

Nordiska bygg och träarbetare federationen NBTF

Styrelsen: **Mikael Johansson** Suppleant

Revisor: **Jan-Olof Gustafsson**

Nätverk kvinnor: **Josefin Krantz**

Europeiska bygg och träarbetare federationen EBTF

Styrelsen: **Mikael Johansson** Suppleant

Bygg och Träarbetarefederationen BTI (Globalt)

BTI Europakommitté: **Mikael Johansson**, ledamot

BTI Europeiska Kvinnokommittén: **Josefin Krantz**, ledamot

Biståndsprojekt

Förbundet är tillsammans med de övriga svenska BTI-förbunden ekonomiskt ansvarigt för ett flertal projekt som BTI genomför med hjälp av pengar som kommer från LO-TCOs Biståndsnämnd och indirekt från svenska SIDA.

Hållbarhetsbeskrivning:

Genom vårt engagemang i det internationella arbetet, är vi en del av världens största folkrörelse. Genom vårt gemensamma arbete påverkar vi villkoren för våra kollegor runt om i världen när de bygger upp sina strukturer. Vi bidrar konkret med att ge röst till migrantarbetare i bland annat Qatar som bygger anläggningar och infrastruktur inför VM i fotboll. Inom ramen för BTIs och LO:s kampanj "Rent spel" även för arbetare tvingar vi den internationella idrottsrörelsen att



ställa krav på ILOs kärnkonventioner för de länder som arrangerar stora idrottsevenemang.

Egna arbetsgrupper

Projektgrupp – Ökad mätning

Förbundsstyrelsen tillsatte en arbetsgrupp 2020 bestående av Jan Staaf och Stefan Cedermark med uppdrag att ta fram ett underlag som tydligt visar på hur mätningssystemet nyttjas, hur mätningssystemet utvecklingen ser ut och vilka slutsatser som kan dras av dessa. Underlaget skall utgöra grund för beslut om förbundsstyrelsen ska tillsätta en arbetsgrupp för att öka mätningen. Arbetsgruppen lämnade sin rapport på förbundsstyrelsens septembersammanträde. Utifrån den rapporten utsågs en arbetsgrupp, som leds av Anders Andersson, i det fortsatta arbetet med primärt syfte att öka mätningen i måleribranschen. Arbetsgruppen hann med ett möte i början på verksamhetsåret. På grund av att flera av ledamöterna i gruppen lämnat Målarförbundet har arbetet legat nere under resterande del av verksamhetsåret.

Arbetsgruppen har bestått av:
Anders Andersson, Ordförande
Jan Staaf, Sekreterare
Patrik Löfgren, Ledamot
Petra Jansson, Ledamot

Ekonomigruppen

Ekonomigruppen består av:
Jonny Svensson Avd 4, Ordförande
Joakim Nexbo Avd 2, Sekreterare
Jan-Olof Gustafsson Förbundet

Ekonomigruppen är en permanent arbetsgrupp som har att bevaka och ta initiativ för att bevaka aktuella händelser inom det övergripande ekonomiska området som berör förbundets verksamhet. Gruppen har också att på förbundsstyrelsens uppdrag utreda och belysa frågor som berör ekonomiska avvägningar inom förbundets verksamhetsområden. En av kommitténs frågor är att till förbundsstyrelsen förbereda och utarbeta förslag till medlemsavgifter samt tolkningsanvisningar.

Arbetsgrupper med motparterna Måleriföretagen i Sverige

Måleribranschens Arbetsmiljöråd

Måleribranschens Arbetsmiljöråd har 2021 bestått av:

Svenska Målarförbundet: **Niklas Holmqvist** och
Douglas Strömberg.

Måleriföretagen: **Carola Nilsson** och **Roland Johansson**.



Arbetsutskottet bestående av **Niklas Holmqvist** och **Carola Nilsson** har genomfört två sammanträden och arbetsmiljörådet har genomfört fyra sammanträden.

Arbetsmiljörådet har under året tillsammans med Prevent startat ett arbete för att göra en översyn och omarbetning av måleribranschen BAM-grundutbildning och BAM-vidareutbildning. Omfattningen av projektet är den i avtal för Måleriyrket 1 december 2020 – 30 april 2023, överenskommelsen mellan parterna att BAM grundutbildning omfattar 28–32 timmar (tidigare 24–32 timmar) samt att den ska inkludera innehåll kring sexuella trakasserier. BAM vidareutbildning, som är specifik för just måleribranschen omfattar 24 timmar. Målsättningen är att arbetet ska vara färdigt senast vid 2022 års utgång.

Måleribranschen Yrkesnämnd

Måleribranschen Yrkesnämnd (MYN) utgör ett samarbetsforum mellan Målarna och Måleriföretagen i Sverige, vars syfte är att verka för att utöva tillsyn och främja en ändamålsenlig och tillfredsställande rekrytering och utbildning inom branschen.

För förbundet är yrkesutbildningen ett viktigt område. Våra lärlingar ska genomgå en utbildning som ger ett högt yrkeskunnande, yrkes stolthet och status på svensk arbetsmarknad.

Det är när vi lyckas med det, som vi lättare kan kräva förbättringar för kåren samt minska utbytbarheten för den enskilda målaren. Verksamheten finansieras dels av Måleriutveckling, dels av parterna själva, och drivs av en anställd projektledare på MYNs kansli i Stockholm.

En god och ändamålsenlig utbildning är av avgörande betydelse för måleribranschen utveckling. MYN ansvarar för måleriutbildningens övergripande utformning och inriktning. MYN skall kontinuerligt driva och prioritera frågor som rör branschen behov av kompetens och kunskapsförsörjning, samt verka för att lärlingar i utbildning får en bred yrkeskunskap.

Vidare ska MYN verka för att utveckla måleriyrket i syfte att möta dagens marknadsbehov av måleritjänster. Verksamhetsåret 2021 har präglats av pandemins effekter och de följder den fått på MYNs verksamhet. MYN har behövt anpassa stor del av verksamheten utifrån pandemins utveckling. Under verksamhetsåret har MYN arbetat med validering i produktionen. Ett projekt för att få till ett bra system för de som ska genomgå en validering, detta görs med statligt stöd. MYN har arbetat och förberett för flytt av MYN-kansliet som nu flyttas över till Målerifakta. MYN beslutade att tillsammans med BYN anordna en gemensam lärarkonferens. Antalet lärlingsanställningar ökar under 2021 med 24 % jämfört med 2020. Under 2021 har MYN registrerat 694 lärlingsanställningar.

Antalet sökande till Bygg- och Anläggningsprogrammet ökade under året med 6 % enligt statistik från Skolverket. Statistiken visar också att antalet elever som valde måleri i årskurs två 2019 ökade med 16 % jämfört med föregående årskull. Antalet kvinnor på måleriinriktningen minskade med 1%.

Avlagda gesällprov 2021

Under 2021 har 171 gesällprov godkänts, en svag minskning jämfört med 2021.

Ledamöter och sammanträden

Från Måleriföretagen: **Jonas Lindberg** och **Victor Schöön**.

Från Målarna: **Joakim Nexbo** och **Anders Andersson**.

Anders Andersson har under året ersatts av **Jakob Nilsson** från 2021-08-01.

Tävlingsverksamheten i MYN

Tävlingsverksamheten har blivit hårt drabbad av pandemin under året. Eftersom samtliga tävlingar inklusive Yrkes-SM ställdes in under 2020 har MYN inte lyckats ta fram något målerilandslag som kunde medverka under Euroskills som genomfördes i Garz i september 2021. MYN har tagit sikte på 2022s tävlingsverksamhet där SM kommer äga rum i Växjö 10 – 12 maj.

Avtals- och Prislistenämnden

Utvecklingen inom måleribranschen kräver samverkan för fortlöpande anpassning av avtal och prislista till nya förutsättningar. För detta syfte finns en Avtals- och prislistenämnd, bestående av tre ledamöter från vardera parten. Nämnden har att noggrant följa utvecklingen inom branschen och under avtalstiden söka åstadkomma ackordspriser för arbeten med nya material och metoder samt i övrigt bedriva verksamhet i enlighet med av huvudorganisationerna upprättade regler. Nämnden har under året inte haft några protokollförda sammanträden. Arbetsutskottet består av ordförande och sekreterare. Nämnden har under året bestått av följande personer:

Mikael Bascuas, Ordförande, Måleriföretagen

Stefan Cedermark, Sekreterare, Målarna

Linda-Li Käld, Ledamot, Målarna

Stefan Andersson, Ledamot, Målarna

Magnus Olsson, Ledamot, Måleriföretagen

Stephan Edwinsson, Ledamot, Måleriföretagen

Månadslön

Som en del i överenskommelsen efter avtalsförhandlingarna med Måleriföretagen i Sverige finns att parterna skall tillsätta en arbetsgrupp för att se över förutsättningarna att införa



månadslön på Måleriavtalet. Arbetsgruppen har genomfört två stycken möten under verksamhetsåret. Utsedda deltagare från parterna har varit följande:

Stefan Cedermark, Målarna
Stefan Andersson, Målarna
Pia Turtiainen, Måleriföretagen
Stephan Edwinsson, Måleriföretagen

Motorbranschens arbetsgivareförbund (MAF)

Som en del i överenskommelsen efter avtalsförhandlingarna med Motorbranschens Arbetsgivareförbund finns att parterna skall tillsätta tre stycken arbetsgrupper.

Arbetsgrupp lönestatistik

Utsedda deltagare från parterna har varit följande:

Jan Staaf, Målarna
Åsa Forsberg, MAF
Johan Nohall, MAF

Arbetsgrupp om arbetsmiljö

Utsedda deltagare från parterna har varit följande:
Lackerarnas arbetsmiljöråd

Arbetsgrupp om lönebildning mm.

Utsedda deltagare från parterna har varit följande:

Stefan Cedermark, Målarna
Linda-Li Käld, Målarna
Åsa Forsberg, MAF
Sigrid West, MAF

Lackerarnas Yrkesnämnd

Lackerarnas Yrkesnämnd, LYN är en partssammansatt nämnd som har till uppgift att bevaka utbildnings- och yrkesfrågor för bil- och industrilackerare. Nämndens verksamhet finansieras genom avgifter för företagen vilka tas in genom FORA.

LYN har haft nedanstående sammansättning:

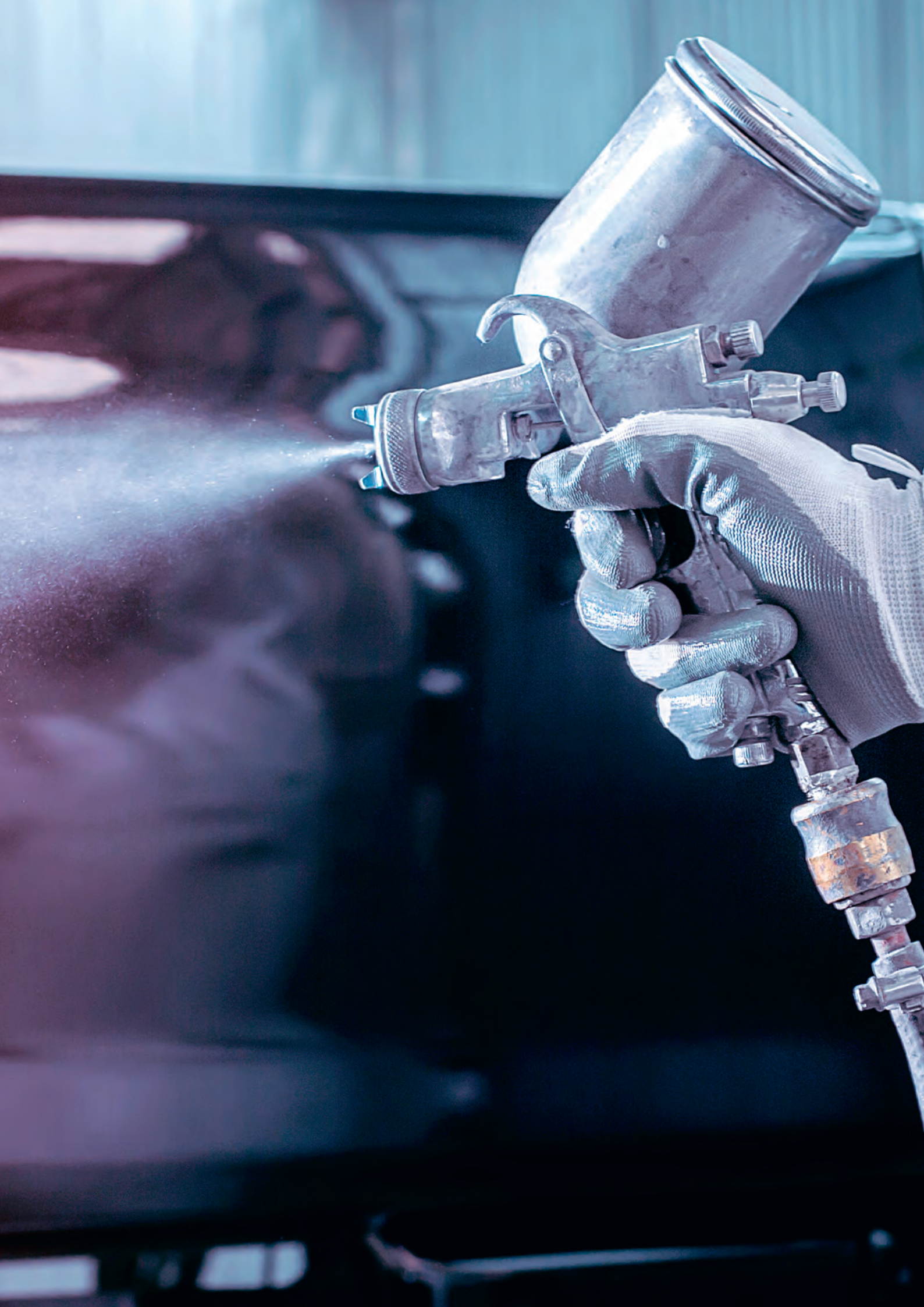
Caj Luoma, Ordförande MAF
Linda-Li Käld, Vice ordförande Målarna
Maria Sjölin, Sekreterare MAF
Anders Andersson t.o.m. 2021- 07-31, Ledamot Målarna
Jakob Nilsson f.om 2021-08-01, Ledamot Målarna

Under 2021 har LYN genomfört följande aktiviteter:

Eftersom fysiska möten inte varit möjligt under stora delar av 2021 så har LYNs verksamhetsplanering inte kunnat genomföras som vi önskat. Både tävlingsverksamhet och validering blev förskjutna för att sedan ställas in. Detta var givetvis tråkigt för både branschen och individerna som stod startklara. LYN siktar på att vara med i SM 2022 och att valideringen då kommer att startas, även den, under 2022. LYNs styrelse genomfört fyra protokollförda styrelsemöten årsmöte samt ett konstituerande möte.

Lackerarnas arbetsmiljöråd

Lackerarnas arbetsmiljöråd har ej genomfört något sammanträde under 2021.





Allmänt om en årsredovisning

Vad är en årsredovisning?

NÄR EN MEDLEM betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Målarna utan också en av de 13 178 "delägarna" av Målarna. Som "delägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning. Den visar om förbundets ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I förvaltningsberättelsen kan man läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur förbundet använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om förbundets ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultat- och balansräkningen ska bli överskådliga

samlas förklaringarna till beloppen i noterna. För att lättare kunna se förbundets ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan.

I revisionsberättelsen skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka förbundets ekonomi. Det ska också framgå hur förbundet förvaltats pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat ska disponeras.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen som det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för förbundet under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) förbundet haft under året. Förbundsavgiften är en av de största intäkterna. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer och avskrivningar på anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas

i resultaträkningen. Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som förbundet är medlem i.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en IT-investering, under de år denna kommer att användas i verksamheten. När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Förbundet är delintressent i ett antal intresseföretag, resultatet redovisas under andelar i intresseföretag. Hur mycket ränta och utdelningar förbundet erhållit på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella poster. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i. Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen.

Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar förbundet skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om förbundets ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att göra oss starkare att möta framtida investeringar och öka vår konfliktstyrka, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom förbundets avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder förbundet hade den sista december.

Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av förbundets egna kapital utgörs av långsiktiga värdepappersinnehav. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalade med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital, desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts



till investeringar i IT-miljö eller om pengarna använts till att betala skulder.

Noterna

För att resultat- och balansräkningen inte ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultat- och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på förbunds-mötet. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året. När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Årsredovisning för **Svenska Målareförbundet**

802002-3894

**Räkenskapsåret
2021-01-01 – 2021-12-31**

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	45–46
Resultaträkning	48
Balansräkning	49–50
Kassaflödesanalys	51
Noter	52–59
Underskrifter	60

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla målare samt bil- och industrilackerare med flera, som är anställda hos arbetsgivare som förbundet har att träffa avtal med.

Förbundet har till uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Främjande av ändamålet

Förbundets ändamål har under räkenskapsåret främjats genom att förbundet:

- verkat för god arbetsmiljö
- bevakat lagars och avtals tillämpning
- medverkat till yrkesutbildning i syfte att upprätthålla god yrkesmässig kvalitet
- i samråd med socialdemokratiska arbetarpartiet verkat för medlemmars trygghet i arbetslivet
- organiserat arbetstagare och tecknat avtal
- bedrivit utbildnings- och studieverksamhet för förtroendevalda

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

En av hörnstenarna som utgör grunden för att kunna bedriva det fackliga arbetet är en stark ekonomi.

Målarnas verksamhet under 2021 som normalt består av att besöka hundratals arbetsplatser och skolor, har återigen fått ställas in, all utbildningsverksamhet har fått ställas in och en del har fått genomföras digitalt. Detta har i första hand påverkat medlemsantalet då vi inte kunnat vara ute på plats och rekryterat. Det har samtidigt påverkat ekonomin då vi inte haft lika många förtroendevalda att ersätta.

Bolag och organisationer där vi är delägare

Svenska Riksbyggen

Förbundet är delägare i Svenska Riksbyggen ekonomisk förening i hela Sverige. Vårt andelskapital i Svenska Riksbyggen är 31 024 000 kronor, och i lokala föreningar är vårt andelskapital 10 226 500 kronor. Förbundet har en ordinarie styrelseplats i Riksbyggens styrelse, som innehas av Mikael Johansson.

Folksam - LOs Försäkringshandelsbolag

Med anledning av att även LO-medlemmarna fick möjlighet att placera en del av sina framtida pensionsmedel, bildade LO tillsammans med Folksam ett placeringsalternativ till privata försäkringar men också till AMF-försäkring. Bolaget bildades gemensamt mellan Folksam och LO, där också förbunden erbjöds att teckna andelar i försäkringsbolaget. Efter beslut i förbundsstyrelsen tecknade vi oss för två andelar om totalt 3,9 miljoner kronor. Bolagets andelskapital är 196 miljoner kronor.

Bolaget bildades 1998 och man har fastställt placeringsreglementet. I placeringsreglementet har man också antagit etiska regler, valt placeringskommitté och en placeringsinstruktion för hur bolagets egna kapital ska hanteras.

Själva förvaltningen av kapitalet har överlämnats till Swedbank/Robur.

Bolaget har under verksamhetsåret lyckats mycket väl med arbetet med att förmå LOs medlemmar att välja fondförvaltare och i synnerhet LOs Försäkringshandelsbolag.

I styrelsen representerades förbundet av Jan-Olof Gustavsson som suppleant.

Målerifakta AB

Ägs tillsammans med Målarmästarnas Riksförening med 50 procent vardera. Vårt aktieinnehav i Målerifakta är 5 000 aktier bokfört till 605 000 kronor.

I styrelsen har vi representerats av Jan-Olof Gustafsson och Peter Sjöstrand – förbunds-kontoret, som ledamöter, samt Johan Redén som suppleant.

Handelsbolaget Klockan

Ägs till 51 procent av LO, 30 procent av GS och 19 procent av Målareförbundet. I denna fastighet var förbundskontoret beläget fram till och med september 2013.

Fastighetens taxeringsvärde är 815 000 000 kronor. Vår resultatandel för 2020 var 7 374 470 kronor.

Handelsbolaget är ägare av Klockans Garage AB. Verksamheten består av uthyrning av fastighetens garageplatser.

I styrelsen har vi representerats av Mikael Johansson, ledamot och Peter Sjöstrand, revisor.

Målarnas Semesterkassa

Ägs gemensamt av Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet.

Semesterkassan avslutades under året då den sista arbetsuppgiften för föreningen nu är avslutad.

Rönneberga Kurs & Konferens

Ägs av Byggnadsarbetareförbundet, Målareförbundet, Elektrikerförbundet, Fastighets och SEKO.

Vi har representerats i styrelsen av Jan-Olof Gustafsson, samt av Kaj Persson, revisor.

Vår ägarandel är 22,5%.

KungsLagern Holding AB

Ägs fördelat på aktieinnehav till 51% av LO, 30% av GS och 19% av Målareförbundet.

I styrelsen är förbundet representerats av Mikael Johansson.

Fasab AB

Ägs av Byggnads, Seko, Fastighets, Elektrikerna och Målarna. Målarnas andel i bolaget uppgår till 5,1%.

Fasab är ett servicebolag som sköter IT drift och utveckling åt förbunden och säljer också motsvarande tjänster till förbundens a-kassor.

Övriga större ekonomiska händelser under året

Året har erbjudit ett gott sysselsättningsläge för våra medlemmar trots pandemin, i slutet på året så ökade uppsägningsförhandlingarna och varslen.

2021 så tappade vi ytterligare medlemmar.

Från organisationens sida finns en medvetenhet om att detta är ett viktigt område att arbeta med.

Största delen av förbundets kostnader utgörs av personalkostnader samt försäkringar som ingår i medlemsavgiften, d.v.s. kollektiv hemförsäkring, grupplivförsäkring och medlemsolycksfallsförsäkring.

Sedan följer på kostnadssidan, kostnader för Fasab där IT är den största posten.

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Utveckling av förbundets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i kr

	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Verksamhetsresultat	-37 270 109	-34 701 400	-45 641 017	-43 154 929	-20 447 372
Skatt	-2 731 224	-6 841 903	-8 128 598	-6 075 833	-5 131 244
Årets resultat	-6 082 080	-4 869 808	-3 276 317	2 472	-3 421 910
Balansomslutning	511 234 500	520 571 969	515 158 000	541 253 664	327 535 301
Eget kapital	483 207 500	489 289 580	494 159 388	497 435 705	274 980 099
Antalet medlemmar	13 327	13 524	13 894	14 157	14 258

Den 1 januari 2018 genomfördes ett samgående mellan förbundet och Målarnas 9 avdelningar till en juridisk person, vilket har påverkat förbundets redovisade intäkter, kostnader och balansomslutning.

Förbundet har i samband med organisationsförändringen kunnat dra ner på kostnader genom samordning samt genom att använda personal över hela landet. Vi har samtidigt genomfört en stor undersökning bland de anställda kring hur de ser på vilka områden som kan förbättras. Ledningsgruppen har under 2021 jobbat med alla dessa frågor som framförallt involverat, kompetensutveckling, information och delaktighet.

Eget kapital

Eget kapital	Kapitalbehållning	Ändamålsbestämda medel	Total
Ingående balans	484 704 125	4 585 455	489 289 580
Årets resultat	-6 082 080	-	-6 082 080
Vid årets utgång	478 622 045	4 585 455	483 207 500

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2021-01-01- 2021-12-31	2020-01-01- 2020-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		67 230 991	65 820 832
Nettoomsättning		241 955	177 175
Bidrag	3	12 047 198	15 626 238
Övriga verksamhetsintäkter		3 048 769	9 023 129
Summa föreningens intäkter		82 568 913	90 647 374
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-60 952 025	-67 127 648
Personalkostnader	4	-58 542 004	-57 904 649
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-344 993	-316 477
Summa verksamhetens kostnader		-119 839 022	-125 348 774
Verksamhetsresultat		-37 270 109	-34 701 400
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i intresseföretag	5	-549 716	-1 830 281
Resultat från övriga värdepapper som är anläggningstillgångar	6	37 836 986	49 140 803
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1 115 899	168 535
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-64 459	-148 396
Summa resultat från finansiella investeringar		38 338 710	47 330 661
Resultat efter finansiella poster		1 068 601	12 629 261
Bokslutsdispositioner	8	-4 419 457	-10 657 166
Skatt	9	-2 731 224	-6 841 903
ÅRETS RESULTAT		-6 082 080	-4 869 808

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	10	1 292 292	1 304 816
Inventarier	11	471 615	872 783
		1 763 907	2 177 599
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	12	605 000	605 000
Strategiska värdepappersinnehav	13	174 153 870	174 703 596
Andra långfristiga noterade värdepappersinnehav	14	307 498 559	308 952 472
Andra långfristiga fordringar		876 403	2 711 622
		483 133 832	486 972 690
Summa anläggningstillgångar		484 897 739	489 150 289
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m.m.</i>			
Handelsvaror		28 491	46 863
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Skattefordran		7 713 609	-4 037 882
Medlemsfordringar		2 688 327	1 682 111
Fordringar hos koncernföretag		114 476	114 476
Övriga kortfristiga fordringar		242 081	174 393
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	2 403 473	4 360 179
		13 161 966	2 293 277
Kassa och bank		20 982 205	25 043 658
Summa omsättningstillgångar		34 172 662	27 383 798
SUMMA TILLGÅNGAR		519 070 401	516 534 087

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital och fonder			
Kapitalbehållning		484 913 956	489 573 933
Ändamålsbestämda medel	16	4 585 455	4 585 455
Årets resultat		-6 291 911	-4 869 808
		483 207 500	489 289 580
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver		15 076 623	10 657 166
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	17	1 511 073	1 598 441
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		6 287 450	5 147 007
Övriga kortfristiga skulder		6 237 131	3 626 229
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	6 750 624	6 215 664
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		519 070 401	516 534 087

Kassaflödesanalys

Belopp i kr	Not	2021-01-01- 2021-12-31	2020-01-01- 2020-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		1 068 601	12 629 261
		1 068 601	12 629 261
Betald inkomstskatt		-2 731 224	-6 841 903
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-1 662 623	5 787 358
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning (+) av varulager		18 372	-15 242
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-8 935 602	3 891 753
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		2 353 217	464 295
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-8 226 636	10 128 164
Investeringsverksamheten			
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		413 694	1 645 087
Förvärv av finansiella tillgångar		3 838 858	-8 430 229
Avyttring av finansiella tillgångar			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		4 252 552	-6 785 142
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-87 368	-166 660
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-87 368	-166 660
Årets kassaflöde		-4 061 452	3 176 362
Likvida medel vid årets början		25 043 657	21 867 296
Likvida medel vid årets slut		20 982 205	25 043 658

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Om inte annat framgår, är principerna oförändrade i jämförelse med föregående år.

Redovisning av intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar den del som avser medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Tillgångar, skulder och avsättningar

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Inventarier, verktyg och installationer	5

Byggnaden består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme 100 år
- Stomkompletteringar, innerväggar mm 40 år
- Installationer, värme, el, VVS, ventilation mm 40 år
- Inre ytskikt, maskinell utrustning mm 30 år

Leasing

Leasetagare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Leasegivare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive första förhöjd hyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som intäkt linjärt över leasingperioden.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Finansiella tillgångar

Kortfristiga innehav, aktier och andelar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärdet. Om värdet på aktier och/eller andelar minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs nedskrivning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalat

Uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några väsentliga poster i förbundets resultat- och balansräkning som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar föreningens in- och utbetalningar uppdelade på den löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Not 2 Operationell leasing – leasetagare

	2021-01-01- 2021-12-31	2020-01-01- 2020-12-31
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	6 382 575	798 439
Mellan ett och fem år	30 807 137	660 959
	37 189 712	1 459 398
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	6 518 651	765 685

Siffror för 2021 inkluderar även lokalhyror, föregående år inkluderar endast leasingavgifter för bilar och annan utrustning.

Not 3 Bidrag

	2021	2020
Bransch/avtalsutvecklingsavgifter	7 950 986	11 243 899
Bidrag för regional, skyddsombudsverksamhet	4 096 212	3 925 170
Bidrag från LO, övriga bidrag	-	346 844
Övrigt		110 325
Summa	12 047 198	15 515 913

Not 4 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Antal anställda

Antal anställda	2021	2020
Kvinnor	18	15
Män	34	30
Totalt	52	45
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse	375 974	459 690
Övriga uppdragstagare	11 640 924	10 147 877
Övriga anställda	26 852 122	25 091 003
Totala löner och ersättningar	38 869 020	35 698 570
Sociala kostnader	16 282 973	19 288 494
(varav pensionskostnader)	3 559 443	4 953 895

Utbetalda löner och externa arvoden per månad uppgår till

Mikael Johansson, förbundsordförande 80 098 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 5 812 i arvoden från externt uppdrag i Riksbyggen.

Peter Sjöstrand, Vice ordförande, 67 153 kr i lön och ersättning från Förbundet samt 3 682 kr i arvoden från externa uppdrag Fora och LO-TCO Rättsskydd.

Jan-Olof Gustavsson, Vice ordförande, 67 153 kr i lön och ersättning från Förbundet samt 4 840 kr i arvoden från externa uppdrag i LO samt Byggnads A-kassa.

Pensionsförmånerna för förbundsledningen följer samma avtal som för övriga anställda ombudsmän i förbundet

Av förbundets pensionskostnader avser 750 739 kr (f.g år 641 205 kr) gruppen styrelse.

Förbundets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 11 146 676 kr (fg 10 376 241 kr) Förpliktelserna avser utfästa pensioner som är tryggade i Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse.

Not 5 Resultat från andelar i intresseföretag

	2021	2020
Resultatandel i Rönneberga kursgård HB	-549 716	-2 291 643
Försäljning Byggfackens hus	-	461 362
Summa	-549 716	-1 830 281

Not 6 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2021	2020
Räntor	86 482	60 263
Utdelningar	22 913 713	22 642 793
Realisationsresultat vid försäljningar	7 435 530	19 063 288
Resultat, andelar i handelsbolag	-10	7 374 459
Likvidations resultat Målarskrinet	7 401 271	
Summa	37 836 986	49 140 803

Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2021	2020
Räntekostnader, övriga	-64 409	-29 564
Nedskrivningar aktier och andelar	-	-
Övrigt	-50	-118 832
Summa	-64 459	-148 396

Not 8 Bokslutsdispositioner

	2021	2020
Periodiseringsfond, årets avsättning	-4 419 457	-10 657 166
Summa	-4 419 457	-10 657 166

Not 9 Skatt på årets resultat

	2021	2020
Aktuell skatt	-2 731 224	-6 841 903
Skatt på årets resultat	-2 731 224	-6 841 903
Redovisat resultat, i skattepliktig verksamhet	13 258 370	31 931 498
Skatt beräknad enligt gällande skattesats	-2 731 224	-6 841 903
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat i skattepliktig verksamhet		
Redovisad skattekostnad	-2 731 224	-6 841 903

Not 10 Byggnader och mark

	2021-12-31	2020-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början	1 342 391	1 342 391
Vid årets slut	1 342 391	1 342 391
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
-Ingående avskrivningar	-37 575	-25 050
-Årets avskrivning	-12 525	-12 525
Vid årets slut	-50 100	-37 575
Redovisat värde vid årets slut	1 292 291	1 304 816
Varav mark	640 695	640 695

Not 11 Inventarier

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 297 456	4 970 231
Övertagna nettovärden vid samgående	-	-
Årets inköp	-	-
Försäljningar och utrangeringar	95 693	-2 672 775
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 393 149	2 297 456
Ingående avskrivningar	-1 424 674	-2 464 886
Försäljningar och utrangeringar justering	-164 392	1 603 310
Årets avskrivningar	-332 468	-563 097
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 921 534	-1 424 673
Utgående restvärden enligt plan	471 615	872 783

Not 12 Andelar i koncernföretag

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	605 000	605 000
-Omklassificeringar av Målarskrinet AB	-	-73 682 400
Redovisat värde vid årets slut	605 000	-73 077 400

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>Antal andelar</i>	<i>i %</i>	<i>Redovisat värde</i>
Målerifakta AB, 556193-6104, Stockholm	5 000	50	605 000
Summa			605 000

Not 13 Strategiska värdepappersinnehav

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	177 967 438	95 843 309
– Tillkommande tillgångar vid samgående/övertagande av avdelningar	-	-
– Tillkommande tillgångar	-10	10 783 670
– Avgående tillgångar	-	-
– Resultatandel i handelsbolag som är intresseföretag	-549 716	-2 291 643
– Omklassificeringar av andelar i koncernföretag – Målarskrinet AB	-	73 682 400
– Nedskrivning av andelar i koncernföretag – Målarskrinet AB	-	-50 298
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	177 417 712	177 967 438
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-3 263 842	-3 263 842
– Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3 263 842	-3 263 842
Redovisat värde vid årets slut	174 153 870	174 703 596
		Bokfört värde
Riksbyggen ekonomisk förening		41 239 500
Målarskrinet AB i likvidation, ersätts av Kungslagern holding AB		-
Kungslagern Holding AB		118 331 297
LO Försäkrings HB		3 919 921
Byggfackens hus		-
Rönneberga kursgård HB, orgnr 916602-1403 säte Lidingö, kapital och ägarandel 22.5%, andel i eget kapital: 693 tkr bokfört värde 2020: 1 382 tkr		693 456
LO Mediehus		229 700
Andel i bostadsrättsförening		6 415 005
Facklig Administration i Samverkan AB		2 742 645
Fackföreningarnas Hus Luleå		5 000
Aftonbladet		207 896
Värmlands Folkblad		102 000
Folkets Hus		259 300
Fonus		1 200
Konsum		6 949
Piteå tidning		1
		174 153 870

Not 14 Andra långfristiga noterade värdepapper

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	308 952 472	306 709 713
– Tillkommande tillgångar	1 098 474	70 159 721
– Avgående tillgångar	-2 552 397	-67 916 962
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	307 498 549	308 952 472
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	-	-
Redovisat vid årets slut	307 498 549	308 952 472
	Bokfört värde	Marknadsvärde
Swedbank Robur, Förbundsfond	34 663 627	167 180 340
Swedbank Robur, Förbundsfond	386 693	941 625
Swedbank Robur, Förbundsrentefond	239 110	294 053
Swedbank Robur, Förbundsrentefond	5 732 383	5 735 659
Swedbank Robur, Ethica Obligation	6 193 358	6 322 133
Swedbank Robur, Ethica Föreningsobligationsfond	5 796 060	6 097 765
Swedbank Robur, Global Impact Fond	18 021 590	26 924 220
Swedbank Robur, Global Fond	20 000 000	31 871 058
Swedbank AK A aktier	5 173 489	5 173 489
Nordea MKA, Målarnas Fond för Avkastning	160 882 177	212 384 405
Öhmans Global småbolag hållbarhet	50 410 062	54 270 193
Summa	307 498 549	517 194 940

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda hyror	574 465	503 146
FoRA Branschintäkt	1 174 230	2 622 147
Folksam LO försäkring	-	34 748
Upplupna bidrag	654 777	1 002 695
Övriga poster	-	197 443
Summa	2 403 472	4 360 179

Not 16 Ändamålsbestämda medel

	2021-12-31	2020-12-31
Dispositionsfond	3 591 249	3 591 249
Lärlingsfonden	146 282	146 282
Museifonden	38 388	38 388
Dispositionsfond Alvar Dahlström	239 438	239 438
Utvecklingsfond	570 098	570 098
	4 585 455	4 585 455

Not 17 Långfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Reversskuld Pensionsstiftelsen	-	87 368
Lönefond	1 511 073	1 511 073
Summa	1 511 073	1 598 441

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Semesterlöner	3 918 003	3 359 088
Upplupna sociala avgifter	1 231 036	1 055 425
Övriga poster	1 601 584	1 801 151
	6 750 623	6 215 664

Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen

Not 19 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter	2021-12-31	2020-12-31
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
MKA-fond Nordea	160 882 179	160 882 179
	160 882 179	160 882 179
Summa ställda säkerheter	160 882 179	160 882 179

Eventalförpliktelser

Skulder i delägda handelsbolag där solidariskt betalningsansvar föreligger, 91 291 tkr (98 911 tkr)
Borgensförbindelse, Nordea Hypotek AB till förmån för Lagern 11 AB, 114 079 tkr (96 979 tkr)

Not 20 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

I februari 2022 så inledde Ryssland ett anfallskrig mot Ukraina, detta påverkar givetvis oss som fackförening men också vår finansiella ställning. För våra medlemmar så ser vi en ökning av inflationen, vilket riskerar att leda till att de inte får reallöneökningar utan faktiskt mindre pengar att röra sig med, det påverkar förbundet genom att vi får högre kostnader än vi budgeterat med. Avkastning på våra fonder och fastigheter riskerar att utebli och vi riskerar att få skriva när värdena på våra innehav.

Underskrifter

Stockholm 2022-06-17

Mikael Johansson
Förbundsordförande

Peter Sjöstrand
1:e Vice ordförande

Jan-Olof Gustafsson
2:e Vice ordförande

Jamal Elmourabit

Joakim Nexbo

Leo Koivisto

Martin Svensson

Martin Eriksson

Markku Rantamäki

Jimmy Gårdfalk

Mats Eriksson

Jenny Störvold

Vår revisionsberättelse har lämnats **2022-06-17**

Petra Jansson

Conny Hillerberg

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Revisionsberättelse till förbundsmötet i **Svenska Målareförbundet**

org.nr 802002-3894

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målarförbundet för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av förbundets verksamhetsberättelse som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen

innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis

som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målarförbundet för år 2021.

Vi tillstyrker att förbundsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets resultat, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets resultat grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra signaturer

Petra Jansson
Förtroendevald revisor

Conny Hillerberg
Förtroendevald revisor

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Årsredovisning för **Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse**

802012-7265

**Räkenskapsåret
2021-01-01 – 2021-12-31**

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	65
Resultaträkning	65
Balansräkning	66
Noter	67
Underskrifter	67

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Stiftelsens ändamål är trygga pension till personer som har varit anställda hos Svenska Målareförbundet samt efterlevande till dessa.

Styrelsen har under året haft följande sammansättning: För arbetstagarparten: Mikael Johansson och Jan-Olof Gustafsson. För arbetsgivarparten: Peter Sjöstrand och Jimmy Gårdfalk.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2021. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Enligt stadgarna svarar förbundets revisorer för revisionen. Stiftelsens pensionsfond har under året minskat med 168 212 kr och uppgick den 31 december 2021 till 396 693 kr.

Stiftelsens säte är i Stockholm.

Flerårsöversikt

	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Huvudintäkt	-	-	-	-	-
Årets resultat	-2 000	-	-675	-	0
Soliditet %	83	100	65	80	81

Definitioner: se not

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Stiftelsens intäkter		-	-
Summa intäkter		-	-
Övriga externa kostnader		-2 000	-
<i>Stiftelsens kostnader</i>			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-	-
Summa kostnader		-	-
Resultat före skatt		-2 000	-
Skatt på årets resultat			-
Årets resultat		-2 000	-

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar	2	-	87 368
Summa finansiella anläggningstillgångar		-	87 368
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Aktuell skattefordran		103 482	103 077
Övriga fordringar		154 545	154 950
Summa kortfristiga fordringar		258 027	258 027
Kassa och bank		219 510	219 510
Summa kassa och bank		219 510	219 510
Summa omsättningstillgångar		477 537	477 537
SUMMA TILLGÅNGAR		477 537	564 905

Belopp i kr	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets början		564 905	731 715
Lämnad gottgörelse		-166 212	-166 810
Årets resultat			-
Summa fritt eget kapital vid årets slut		396 693	564 905
Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristigaskulder		80 844	-
Summa långfristiga skulder		80 844	-
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		477 537	564 905

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Not 2 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2021-12-31	2020-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
-Vid årets början		389 398
-Tillkommande tillgångar		
-Omförda värdepapper		-389 398
Redovisat värde vid årets slut		-

Not 3 Andra långfristiga fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	87 368	254 028
Reglerade fordringar	-87 368	-166 660
Bokfört värde vid årets slut	-	87 368

Underskrifter

Stockholm 2022-06-15

Mikael Johansson

Peter Sjöstrand

Jan-Olof Gustafsson

Jimmy Gårdfalk

Vår revisionsberättelse har lämnats **2022-06-17**

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Petra Jansson

Conny Hillerberg

Revisionsberättelse till styrelsen i **Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse**

org.nr 802012-7265

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt

drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma

granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2021.

Vi har inte funnit att någon styrelseledamot företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorns bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den dag som framgår av våra signaturer

Petra Jansson
Förtroendevald revisor

Conny Hillerberg
Förtroendevald revisor

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Årsredovisning för **Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse**

802013-0434

**Räkenskapsåret
2021-01-01 – 2021-12-31**

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	71
Resultaträkning	71
Balansräkning	72
Noter	73
Underskrifter	73

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse tillkom 1987 med anledning av förbundets 100-årsjubileum. Stiftelsens ändamål är att främja utbildning och forskning som avser arbetarrörelsens kulturella och fredsbevarande strävan.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2021. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Stiftelsens säte är i Stockholm.

Främjande av stiftelsens ändamål

Eventuell utdelning av stipendium sker vid kongressen vart fjärde år. Under 2020 har Stipendier om 30 000 kr betalats ut som avsåg 2019 års stipendier.

Nästa kongress där beslut om anslag skall ske äger rum 2023.

Flerårsöversikt

	Belopp i kr				
	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Huvudintäkt (gåvor)	-	-	-	-	-
Resultat efter finansiella poster	-1 730	-1 730	-1 830	-1 830	-1 830
Soliditet %	93	93	94	100	100

Förändringar i eget kapital

	Fritt eget kapital
Balanserade vinstmedel	497 428
Årets resultat	-1 730
Vid årets utgång	495 698

Vad beträffar stiftelsens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Stiftelsens intäkter		-	-
Summa intäkter		-	-
<i>Stiftelsens kostnader</i>			
Förvaltningskostnader		-1 730	-1 730
Summa kostnader		-1 730	-1 730
Resultat före skatt		-1 730	-1 730
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		-1 730	-1 730
Skatt på årets resultat			-
ÅRETS RESULTAT		-1 730	-1 730

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>	2		
Långfristiga värdepappersinnehav		389 398	389 398
Summa finansiella anläggningstillgångar		389 398	389 398
Omsättningstillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar		34 181	34 181
Summa övriga kortfristiga fordringar		34 181	34 181
Kassa och bank		106 300	108 030
Summa kassa och bank		106 300	108 030
Summa omsättningstillgångar		140 481	142 211
SUMMA TILLGÅNGAR		529 879	531 609

Belopp i kr	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets början		467 428	499 158
Årets resultat		-1 730	-1 730
Summa fritt eget kapital vid årets slut		465 698	497 428
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder		64 181	34 181
Summa kortfristiga skulder		64 181	34 181
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		529 879	531 609

Noter

Not 1 – Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Not 2 – Långfristiga värdepappersinnehav

Belopp i kr	2020-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	389 398	-
Omklassificering	-	389 398
Utgående bokfört värde	389 398	389 398

Underskrifter

Stockholm 2022-06-17

Jan-Olof Gustafsson
Ordförande

Martin Eriksson

Mikael Johansson

Martin Svensson

Peter Sjöstrand

Vår revisionsberättelse har lämnats **2022-06-17**

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Petra Jansson

Conny Hillerberg

Revisionsberättelse till styrelsen i **Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse**

org.nr 802013-0434

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsstandard i Sverige. Revisorernas ansvar beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalde revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionsstandard i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda

antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt *International Standards on Auditing (ISA)* och god revisionsstandard i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsstandard i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse för år 2021.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god

revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den dag som framgår av våra signaturer

Petra Jansson
Förtroendevald revisor

Conny Hillerberg
Förtroendevald revisor

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Förbundsmöte

Deltagarförteckning

AVDELNING 1 MÅLARETTAN

Kenneth Forsberg
Mats Behrenfeldt

AVDELNING 2 SÖDRA

Ulf Sundin (ers. För Robin Johansson)
Stefan Andersson

AVDELNING 3 VÄST

Jan-Ove Berg
Peter Strömberg

AVDELNING 4 MÅLARFYRAN

Vakant (p.g.a. sent återbud Douglas Strömberg)
Lars Jonsson

AVDELNING 5 Norr- och Västerbotten

Andreas Molin (ers. För Martin Eriksson)
Roger Westman

AVDELNING 6 SVEALAND

Josefine Krantz (ers. För Martin Eriksson)
Martin Sedström

AVDELNING 8 ÖSTRA

Nicklas Ringman
Daniel Jansson

AVDELNING 9 GÄVLE-DALA

Johan Ryttare
Ingemar Larsson

AVDELNING 10 MELLANNORRLAND

Håkan Strand
Lars Bergström

LACKERARNAS RIKSSEKTION

Samuel Jarenil

MÄTARNAS RIKSSEKTION

Anders Håård

REVISORER

Conny Hillerberg
Petra Jansson

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Mikael Johansson
Peter Sjöstrand
Jan-Olof Gustafsson
Jamal Elmourabit
Joakim Nexbo
Peter Göthberg (ers. För Johan Svedestad)
Martin Svensson
Martin Eriksson
Markku Rantamäki
Jimmy Gårdfalk
Mats Eriksson
Jenny Störvold

Föreslagna mötesordföranden

Martin Svensson
Tina Löfgren

Förbundets funktionärer

Jakob Nilsson
Jan Staaf
Linda-Li Käld
Niklas Holmqvist
Stefan Cedermark

Förbundets administration

Carina Challis
Linda Sveen

Studiestatistik

Utbildning. Deltagare per avdelning	1	2	3	4	5	6	8	9	10	Summa
Extern utbildning										
Om facket - M165						2				2
LO-distriktet Örebro och Värmland										
Bättre Arbetsmiljö Måleri – M78						1				1
Prevent										
Bättre arbetsmiljö, regional - Bättre arbetsmiljö, regional		6	3	2		2	5			18
Prevent										
Summa extern utbildning	0	6	3	2	0	5	5	0	0	21
Intern utbildning										
6F- Vägen Framåt		4		1	1		2	2	3	13
Svenska Målareförbundet										
6F – Makthantverket – 6F – Makthantverket	1	2			3					6
Svenska Målareförbundet										
Aktiveringskonferens		7	9	8				1		25
Avtals- och prislisteutbildning, regional		13	6	9						28
Avd 2 Södra										
Ditt Avtal, Din lön- Steg 1 – L1										
Avd 1 Målarettan	24									24
Avd 6 Svealand						14				14
Avd 8 Östra							16			16
Om Feminism - Om Feminism										
Avd 2 Södra		1								
RSO-konferens – M149	4	5	4	4	6	5	3	1	2	34
Svenska Målareförbundet										
Vald på jobbet – M40										
Avd 5 Norr- och Västerbotten					17					17
Summa intern utbildning	29	32	19	22	27	19	21	4	5	178
Totalsumma	29	38	22	24	27	24	26	4	5	199



Medlemsstatistik

Avdelningarnas medlemsantal 31 december 2021

Avdelning	Medlemmar	Helbetalande medlemmar	Reducerad avgift	Grundavgift	Frimedlem	Gymnasie-elev	Klass saknas
Avd 1 Målarettan	2 923	1 909	207	662	118	11	16
Avd 2 Södra	2 687	1 925	141	433	157	9	22
Avd 3 Väst	1 445	994	130	260	51	4	6
Avd 4 Målarfyran	1 524	1 036	120	232	123	5	8
Avd 5 Norr- och Västerbotten	825	568	67	153	36	12	3
Avd 6 Svealand	1 353	957	95	232	65	0	4
Avd 8 Östra	1 129	760	74	204	78	3	10
Avd 9 Gävle-Dala	738	453	69	194	13	6	3
Avd 10 Mellannorrland	554	344	59	120	19	10	2
Total	13 178	8 946	962	2 490	646	60	74

Medlemsutveckling

Antal medlemmar	31 december 2021	31 december 2020	
Total	13 178	13 528	-350

Inträdestyp	Nya medlemmar [st]
Ny medlem	841
Återinträde	140
Övergång	10
Återtaget medlemskap	0
Totalt	991

Andel nya medlemmar fördelat på kön

Per kvinnor/män	
Kön	Nya medlemmar [st]
Man	713
Kvinna	267
Saknas	11
Total	991

Andel nya medlemmar fördelat på ålder

Åldersspann	Nya medlemmar [st]
Under 20 år	362
Mellan 20 och 29 år	284
Mellan 30 och 39 år	173
Mellan 40 och 49 år	106
Mellan 50 och 59 år	57
Mellan 60 och 64 år	8
Över 65 år	1
TOTALT	991



Andel utträden uppdelat på orsak

Utträdesorsak	Antal Utträdda	Andel av total	Utträden Kvinnor	Utträden Män
Övergång annat förbund	242	16,66 %	76	166
Avbrutet elevmedlemskap	189	13,01%	61	125
Enskilt ansluten 3 mån	332	22,85 %	43	289
Utesluten-bristande betalning	286	19,68 %	24	254
Starta eget	87	5,99%	15	72
Utträde pga studier	35	2,41%	8	27
Annan branch ej övergång	34	2,34 %	7	27
Avbrutet vuxenmedlemskap	14	7,91%	2	113
Pensionär	115	4,70 %	2	66
Avliden	93	6,40 %	1	92
Utlandsarbete	8	0,55%	1	7
Ångrat inträde	8	0,55 %	1	7
Förtidspensionär	2	0,14 %	1	1
Utesluten efter beslut av styrelse	1	0,07 %	1	0
Felregistrering	5	0,34 %	0	5
Ej fullföljt inträde	2	0,14 %	0	1
Annan orsak	0	0,00 %	0	1
Total	1453	100,00 %	245	1196





Lönestatistik

Lönestatistiken för målare avser inrapporterade löner till Måleriportalen och ackordsstatistik från Målerifakta. Lönestatistik för lackerare avser inrapporterade löner till Svenskt Näringslivs årliga statistik och avser september månads löner.

LÖNER OCH PRISER 2021

Inflationen i Sverige var enligt SCB 2,2% 2021.

Lönerna ökade med 2,87% för samtliga yrkesgrupper på måleriavtalet. Det innebär att reallönerna ökade med 0,67% när inflationen räknats bort för målare. Lönerna ökade med 2,82% för samtliga yrkesgrupper på lackavtalet. Det innebär att reallönerna ökade med 0,6% när inflationen räknats bort för lackerare.

Måleriportalen

Genomsnittslönen 2021 på inrapporterade löner avseende utlörd målare.

- Tid- och ackordslön 204,34 kronor per timme
- Ackord 234,55 kronor per timme
- Tidlön på 196,11 kronor per timme.

Målerifakta

Ackordsstatistik

Måleriföretagen och Svenska Målarförbundet producerar gemensamt en lönestatistik som bygger på alla ackordsräkningar som lämnas inom branschen.

Tidarbete utan samband med ackord samt restid, övertidsersättning och semesterlön ingår inte i uppgifterna. Redovisning av materialet sker enligt följande.

Årets uppgifter

Förtjänstutveckling exklusive semesterlön 2017–2021

(avser ackordslönestatistik helår)

	TIMINKOMST					FÖRÄNDRING %
	2017	2018	2019	2020	2021	2020-2021
Stockholm	205,64	213,28	217,09	209,32	209,34	0
Övriga landet	207,77	208,88	215,27	212,31	222,87	2,7
Hela riket	202,35	207,96	212,99	211,74	211,25	2,7

Antal ackordsräkningar	2017	2018	2019	2020	2021
	42 667	39 794	36 829	33 900	30 879

Distribution och publicering

Utskrifter av kvartals- och årsstatistiken samt objektsstatistiken har utsänts till avdelningarna och publicerats på intranätet.

Kvartalsstatistik

För varje kvartal redovisas förtjänst per ackordstimme och arbetad timme. Ackordsvolymen redovisas i procent av den totala volymen. Uppgifterna jämförs med motsvarande kvartal föregående år. Ökning eller minskning av lönen uttrycks även i procent. Kvartalsstatistiken redovisas för ort, dyrort och hela riket.

Årsstatistik

För varje år redovisas omsättningen i timmar och kronor, inkomst per timme, jämfört med föregående år, uttryckt i procent samt den procentuella fördelningen mellan nybyggen och reparationer. Årsstatistiken redovisas i likhet med kvartalsstatistiken för ort, dyrort och hela riket. Ett utdrag ur årsstatistiken ingår i de följande uppgifterna.

Objektsstatistik

Objektsstatistiken redovisas per år. Den omfattar objektstyp, antal ackordstimmar per objektstyp (även uttryckt i procent), ackordsvolym i kronor, ackordsförtjänst per timme, antal tidlönetimmar per objektstyp (även uttryckt i procent) samt tidlöneförtjänst per timme. Objektsstatistiken redovisas för dyrort och hela riket.

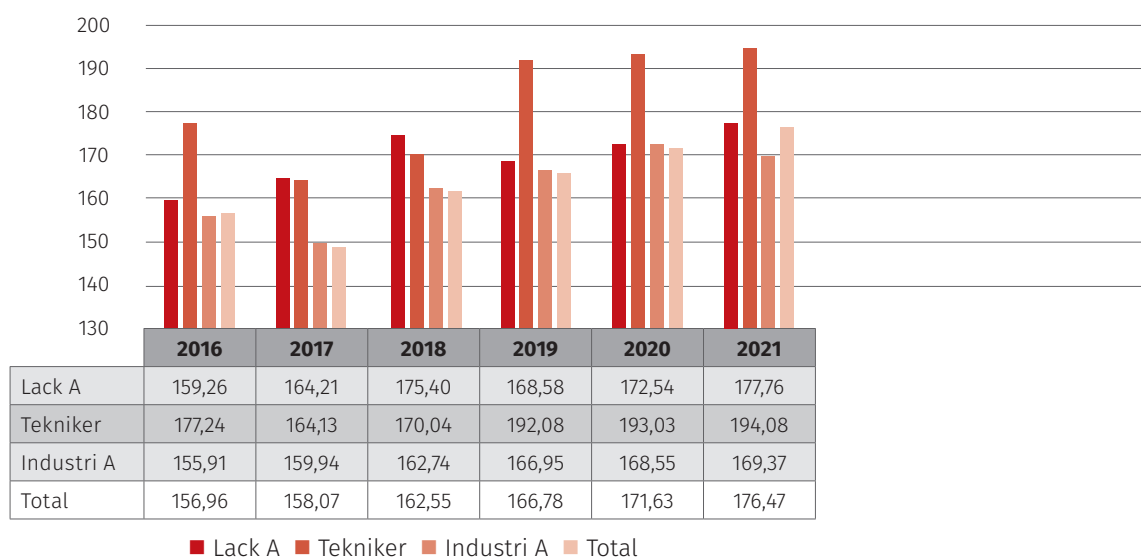
Måleriföretagens statistik kv. 2 – 4 respektive år Byggnadsmåleri

Reparation och nyproduktion

Denna tabell gäller hela riket och omfattar endast uppgifter från medlemsföretag i Måleriföretagen.
Semesterlön ingår inte i nedanstående uppgifter.

År	Totalt redovisad tid timmar	Ackordsvolym %	Tidlön i kr/tim	Ackordsförtjänst i kr/tim	Genomsnittlig förtjänst i kr/tim	Förändr. mellan resp. år i %
2017	10 378 985	29,04	179,37 kr	218,42 kr	190,71 kr	2,2
2018	10 090 248	28,79	184,97 kr	223,00 kr	195,92 kr	2,7
2019	10 166 013	26,98	189,27 kr	227,55 kr	199,60 kr	1,9
2020	9 978 463	23,07	185,21 kr	224,14 kr	194,19 kr	-2,7
2021	9 890 498	21,68	190,71 kr	232,14 kr	199,69 kr	2,8

Bil- och Industrilackering



Antal avtal i olika arbetsgivarekategorier

VI HAR UNDER 2021 påbörjat registervård av vårt avtalsregistret vilket märks då antalet avtal minskat med 411 avtal.

Då registervården började med de centrala avtalen kan vi se att minskning är stor på där.

Ett flertal av de centrala avtalen har flyttats över till MBL §26 för vidare handläggning.

Servicearbetaravtalet upphörde i samband med avtalsförhandlingarna som avslutades i december 2020.

Hängavtal (servicearbetare) upphörde därmed att gälla för de företag som tecknat det.

Registervården kommer fortsätta med hängavtalen under 2022.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Måleriföretagen	1 554	1 470	1 291	1 525	1 437	1 109
Fastigo	138	105	105	105	109	95
Fastigo månadslön					32	39
MAF	127	126	127	129	124	107
Hängavtal (måleri)	1 548	1 464	1 507	1 652	1 434	1 354
Hängavtal (bil- och ind.lack)	185	185	187	176	161	148
Hängavtal (tillfälliga lokalt/övrigt)	3	4	3	4	4	4
Hängavtal (utan försäkringsavtal)	23	23	21	21	20	14
Hängavtal (servicearbete)	98	104	53	49	40	0
Hängavtal (bemanning)	3	4	5	5	5	4
SMS					116	4
Företagsavtal			5	6	6	5
MBL §26						202
MBL §28						2
TOTALT	3 679	3 485	3 304	3 672	3 448	3 077

Antal nya avtal 2021

Måleriföretagen i Sverige	63
Fastigo	0
MAF	14
Hängavtal – måleri	116
Hängavtal – bil och lack	7
Hängavtal – bemanning	1
MBL §26 – Måleri	82
MBL §28– Måleri	2
MBL §26 – Lack	11
TOTALT	296

Försäkringar

Försäkring	Antal ersatta ärenden	Utbetalda ersättningar
TFA	371	22 944 000
AGS dagsersättningar	841	8 410 000
AGS månadsersättningar	260	11 370 000
AGB	78	4 202 000
TGL	22	4 532 000
FTP	348	4 186 000

Definitioner

Antal ersatta ärenden. Antal ärenden som fått en utbetald ersättning under året
Utbetalda ersättningar. Summa av alla ersättningar som betalats ut under året inklusive särskild löneskatt och sociala avgifter

Medlemsförsäkringar

Grupplivförsäkringen GF 955

Grupplivförsäkringen har utbetalats till 38 anmälda dödsfall till en summa av 1 853 610 kronor motsvarande belopp för 2020 var 2 162 540 kronor. Barngrupplivförsäkringen har utbetalats 2021 till ett belopp om 35 000 kronor, motsvarande belopp 2020 var 35 000 kronor.

Medlemsolycksfall

Medlemsolycksfall (MOF)

Medlemsolycksfallsförsäkringen reglerar skador som uppkommer på fritiden.

	2017	2018	2019	2020	2021
Antal behandlade skador	480	443	468	406	372
Akutersättning	631 687	221 693	236 226	208 912	165 658
Olycksfallsersättning	236 884	439 637	480 817	464 654	381 315
Kroppsskadeersättning	588 600	511 110	537 800	480 300	429 900
Invaliditesersättning	3 147 540	2 533 011	2 097 365	1 597 655	2 074 494
Läke- & övriga kostnader	73 487	22 227	47 148	55 039	47 873
Rehabilitering för olycksfall	1 000	1 000	0	0	0
Kris	18 000	23 800	14 000	14 000	28 000
Tandskadeersättning	65 580	98 433	41 408	55 422	72 100
Ers. För sjukhusvistelse	10 800	13 300	44 800	18 650	12 800
Summa utbetald ersättning	4 773 575	3 864 211	3 499 564	2 894 632	3 211 640

LO-Paketet

	2017	2018	2019	2020	2021
Hemförsäkring	674 kr	688 kr	669 kr	597 kr	585 kr
Medlemsolycksfall –fritid	395 kr	410 kr	410 kr	398 kr	382 kr
Barngruppliv	6,60 kr	6,60 kr	6,60 kr	6,60 kr	6,60 kr
K-TGL	4,00 kr	2 kr	2 kr	2 kr	2 kr
Totalpremie	1079,60 kr	1106,60 kr	1087,60 kr	1003,60 kr	975,60 kr

Målarnas Meddelanden 2021

NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 1	11.01	Medlemsutveckling 2020
Nr 2	13.01	Information till hängavtal. Premier och avgifter Fora 2021 och kollektivavtalen klara.
Nr 3	15.01	Av- och ombokningar av konferensanläggningar under pandemin
Nr 4	18.01	Kollektivavtal för måleriyrket 2020 -2023
Nr 5	19.01	Inställd ämneskonferens avdelningarnas försäkringsansvariga 9–11 februari
Nr 6	20.01	Servicearbetaravtalets utmönstrande
Nr 7	20.01	Definitiva överenskommelser om förbättringar i Avtalspension SAF-LO och Trygghetsförsäkring vid arbetskada
Nr 8	25.01	Målarna byter telefonnummer
Nr 9	26.01	Uppdatering Office Key, Nya mallar samt uppdatering av mallar
Nr 10	26.01	Hängavtalsförbindelse 2021 Måleri och Lack
Nr 11	26.01	Kallelse Ombudsmannakonferens 16-17 februari 2021
Nr 12	26.01	Tilläggsavtal gällande korttidspermittering Måleriavtalet
Nr 13	28.01	Kort utbildning, PUMA-utbildning 2
Nr 14	29.01	Webbintråde nu med Swish-betalning
Nr 15	29.01	Val i sektionerna 2021
Nr 16	29.01	Korttidspermittering Fastigo
Nr 17	04.02	Arbetskadeguiden
Nr 18	04.02	Uppdaterat underlag i Bibliotek för Bil- och industrilackering
Nr 19	10.02	Leverans av Kollektivavtal för måleriyrket
Nr 20	10.02	Ny rutin ersättning för uppdrag
Nr 21	17.02	Nytt protokoll korttidspermittering Måleriavtalet
Nr 22	17.02	Arkiv & Gallringsplan finns nu i Biblioteket
Nr 23	18.02	Kollektivavtal Fastigo Månadslön utskickat till avdelningarna
Nr 24	23.02	Omstruktureringsplan i Bibliotek under Domar och beslut samt tolkningar
Nr 25	23.02	Kommunala skolor som bedriver lackutbildning
Nr 26	23.02	Förbundsledningens digitala resa i regionerna 2021
Nr 27	23.02	Ändringar i förbundet verksamhetsplan
Nr 28	25.02	Policy för IT och telefoni
Nr 29	25.02	Ändrad korttidspermittering från Regeringen
Nr 30	01.03	Autogirokampanj 3.Mars
Nr 31	02.03	Bakgrunder till Teams
Nr 32	02.03	Informationsmaterial - Trygghet och omställning
Nr 33	02.03	Ny flik Arbetsstöd i Bibliotek
Nr 34	10.03	Teams-utbildning
Nr 35	10.03	Förlängd korttidspermittering Lack
Nr 36	19.03	Påminnelse, medel till arbetsmiljöutbildningar 2021-2023
Nr 37	19.03	Hindrar GDPR arbetsgivaren att lämna ut personuppgifter till skyddsombud?
Nr 38	22.03	Ungkonferens inställd



NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 39	29.03	Arbetsmiljö på Bil- och industrilackeringsföretag
Nr 40	30.03	Ny överenskommelse korttidspermittering Måleri
Nr 41	30.03	Avtalet för anställda mätare på Målerifakta AB klart
Nr 42	09.04	Lista över personal och ansvarsområden
Nr 43	31.03	Målerifakta AB har fått en ny VD
Nr 44	14.04	Ämneskonferens för avdelningarnas MB-ansvariga planeras om
Nr 45	14.04	Bemanningsavtalet 2020 - 2023
Nr 46	15.04	Information om BAM-grundutbildning måleribranschen
Nr 47	16.04	Lackerarnas Branschutbildning 2020-2023
Nr 48	21.04	Överenskommelse PSA-prov kollektivavtal för anställda mätare
Nr 49	21.04	Vem kan anställas som målare i enlighet med kollektivavtalet
Nr 50	27.04	Förlängd korttidspermittering Lack
Nr 51	29.04	Uppdaterad Hängavtalsförbindelse 2021 Måleri och Lack
Nr 52	29.04	Webbsida för att byta LO-fack nu i drift
Nr 53	05.05	Saltour blir en del av Travel Team
Nr 54	07.05	Rörelseträning vid kontors- och distansarbete
Nr 55	07.05	Arbetsmiljöverket - om ventilation, smitta och luftkvalitet
Nr 56	10.05	Kollektivavtal för mätarna, tryckt och skickade till avdelningarna
Nr 57	11.05	Lackavtalet i tryckt form
Nr 58	18.05	Uppdaterade riktlinjer gällande Covid-19
Nr 59	25.05	Vägledning för "Vaccination på arbetsplatser"
Nr 60	27.05	Anmälan av Måleriavtalet till konkurrensverket samt stämning för olovlig stridsåtgärd
Nr 61	01.06	Ringprojekt, medlem värvar medlem
Nr 62	02.06	Nytt system för Uppdragsredovisning
Nr 63	03.06	Korttidspermittering Lack
Nr 64	07.06	Inskanning av autogiro och utträden
Nr 65	09.06	PM – Hantering av "vad är en målare"
Nr 66	22.06	Till samtlig personal på Målarna - Information med anledning av Coronaviruset
Nr 67	24.06	instruktion om att koppla Office Key-mall från ärende i PUMA
Nr 68	29.06	Arbetsrättsliga villkor på Upphandlingsmyndigheten
Nr 69	30.06	Tidsbegränsad möjlighet att få AGS-ersättning vid graviditetspenning pga risk för Covid-19-smitta
Nr 70	05.07	Teams på befintliga videoanläggningar
Nr 71	05.07	Förlängt avtal för korttidspermittering LACK
Nr 72	05.07	Förlängt avtal för korttidspermittering FASTIGO
Nr 73	09.07	Handlingar till 2021 års ordinarie förbundsmöte
Nr 74	30.07	Resebokning
Nr 75	20.08	6F Studier
Nr 76	20.08	Ny mall i Office Key Yttrande Migrationsverket samt lathund för migrationsärende i PUMA

NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 77	23.08	AGDA Reseräkning och Utlägg blir Visma Net Expense - Målgrupp: Alla anställda i förbundet
Nr 78	25.08	Avtalat - Information och utbildning om Lotsen - Ff-torget ersättare
Nr 79	09.09	Lathundar Visma Net Expense
Nr 80	09.09	Information om projekt "Digital arbetsmiljö"
Nr 81	09.09	Pensionstillägg för fackligt arbete 2020
Nr 82	09.09	Arbetsmiljöverkets arbete med ny regelstruktur
Nr 83	20.09	Riktad rekryteringsinsats RRI på Lackföretag Region 2
Nr 84	20.09	Utbildning i medlemsförsäkringar i samverkan med Folksam hösten 2021
Nr 85	22.09	Förbundsmötesprotokoll 2021
Nr 86	22.09	E-post med Nätfiske från ordförande
Nr 87	28.09	Organisationen för rekrytera och organisera
Nr 88	29.09	Kalendarium 2022
Nr 89	05.10	Personalnyhet inom Administrativa enheten på Förbundskontoret
Nr 90	06.10	AGDA resor & utlägg stängs ned 29.oktober
Nr 91	15.10	Avtalat bjuder in till konferens om försäkringsinformation
Nr 92	19.10	Riktad rekryteringsinsats Lack i Region 3 v.50 ställs in
Nr 93	18.10	Nya rutiner för hantering och registrering av Försäkringsinformatörer
Nr 94	21.10	Hemsidan - Inloggning på mina sidor i simulerat läge
Nr 95	21.10	Tillväxtverkets nya tjänst om statistik för korttidsstöd
Nr 96	22.10	Textförsämring på Arbetsmiljöverkets hemsida gällande arbetsanpassning
Nr 97	25.10	Uppdaterat Kalendarium 2022
Nr 98	26.10	Användande av Microsoft Teams utanför Målarnas organisation. T.ex. ABF
Nr 99	26.10	Studier - Arbetarinstitutets planerade utbildningar för 2022
Nr 100	27.10	Arbetsmiljöverket, individuella riskbedömningar för alla gravida Nr 100
Nr 101	04.11	Sandå förhandling om distribution av lönespecifikationer, arbetsplatsorganisation
Nr 102	10.11	Förhandlingsresultat uppnått i fråga om trygghet och omställning
Nr 103	12.11	Inspelningar av utbildningar inom dataskydd och informationssäkerhet
Nr 104	15.11	Utskrift av värvarbroschyr
Nr 105	18.11	Regeringen har tillsatt utredning om de regionala skyddsombuden
Nr 106	23.11	Information om projekt "Menstruation graviditet och amning i byggbranschen
Nr 107	26.11	Ny handbok Rutiner för ärenden i Puma
Nr 108	29.11	Förbundsledningens träffar med avdelningarnas styrelser 2022
Nr 109	29.11	Nu lanseras tjänsten bytLOfack.se
Nr 110	30.11	Information från Fasab om pågående PUMA-uppgradering
Nr 111	06.12	Målarna söker vikarierande ombudsman med placering i Solna
Nr 112	13.12	Tillfälliga personalförändringar på förbundskontoret
Nr 113	13.12	Rollups
Nr 114	15.12	Medlemskortet nu även digitalt

NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 115	15.12	Ändring av verksamhetsplan
Nr 116	15.12	Avtalsrådsledamöter för Måleri- och Lackavtalet
Nr 117	15.12	Styrgrupp för projektet organisering och rekrytering
Nr 118	16.12	Medlemskalender 2022
Nr 119	16.12	Digitalisering efter Genomlysningen
Nr 120	16.12	Anmälan om prenumeration av tidningen Arbetsliv
Nr 121	20.12	Medlemcentrets öppettider mellan den 23 december till den 10 januari
Nr 122	20.12	Angående LOs centrala valupptakt
Nr 123	22.12	Nya rekommendationer gällande Covid-19



Målarnas Cirkulär 2021



NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 1	04.01	Slutredovisning för regional skyddsombudsverksamhet 2020
Nr 2	04.01	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas ansvarige för det lokala MIRA
Nr 3	11.01	Kallelse till videokonferens för Lackansvariga i avdelningarna
Nr 4	12.01	Kallelse till årsmötet för Lackernas Rikssektion
Nr 5	12.01	nominerings och motionsstopp till Lackernas rikssektions årsmöte
Nr 6	22.01	Redovisning verksamhet Lack 2020
Nr 7	29.01	Registrering av Försäkringsinformatörer i Puma
Nr 8	01.02	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas MB-ansvariga gällande Sandå, rutin för elektronisk tidrapportering vid mätning av ackordsarbeten
Nr 9	02.02	Studieverksamheten 2020
Nr 10	09.02	Arbetsmiljöverket utvärderar föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö
Nr 11	09.02	Kallelse till videomöte för förbundets studie- och ungansvariga
Nr 12	15.02	Kallelse till Mätarnas Rikssektions Riksmöte
Nr 13	18.02	Ansökan Projektmedel för informationsinsatser gällande avtalsförsäkringar och pensioner 2021
Nr 14	11.03	Kallelse verksamhetsmöte- Kommunikation
Nr 15	15.03	Kortutbildning, vardagen på en Bil- och industrilackeringsverkstad
Nr 16	22.03	Kallelse till MIRA-konferens 2021
Nr 17	25.03	Inbjudan till grundläggande informationssäkerhet april och maj
Nr 18	27.03	Digital omställning samt inställd ämneskonferens för politiskt ansvariga
Nr 19	27.04	Inbjudan till LO Ungforum 2021
Nr 20	29.04	Ansökan till årets Nordsjölärling 2021
Nr 21	22.04	Kallelse till informationsmöte för avdelningarnas försäkringsansvariga
Nr 22	28.04	Kallelse till videokonferens - Easyvote
Nr 23	11.05	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas ansvarige för det lokala MIRA
Nr 24	12.05	Parentation vid 2021 års förbundsmöte
Nr 25	16.06	Nomineringar till kompletteringsval vid Förbundsmötet 2021
Nr 26	23.06	Kallelse till ombudsmannakonferens
Nr 27	28.06	Uppdatering angående nomineringar till kompletteringsval vid Förbundsmötet 2021
Nr 28	30.06	Inför förbundsmötet den 25 augusti
Nr 29	26.08	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvarige
Nr 30	26.08	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas MB-ansvariga
Nr 31	30.08	Utseende av strategi- och arbetsgrupp för motion "Tvätt av arbetskläder"
Nr 32	03.09	Förbundskonferens och kassörsträff i december 2021
Nr 33	28.09	Kallelse till videokonferens för Lackansvariga i avdelningarna
Nr 34	12.10	Konferens för avdelningsordförande
Nr 35	12.10	Arbetsgrupp för E-post & Kalenderhantering
Nr 36	22.10	Omarbetning av checklistor för måleribranschen
Nr 37	29.10	Ansökan av medel från Avtalat för informationsinsatser gällande avtalsförsäkringar och pensioner 2022
Nr 38	09.11	Kallelse till videokonferens MIRA 2021
Nr 39	11.11	Kallelse till ombudsmannakonferens samt kunskaps- och verksamhetskonferens organisering
Nr 40	18.11	Önskas förslag på checklista för måleribranschen avseende servicearbete
Nr 41	19.11	Insamlande av regionala skyddsombuds arbetsmiljökrav på åtgärder
Nr 42	26.11	Redovisning verksamhet lack 2021
Nr 43	13.12	Inbjudan till informationsmöte gällande Sandå förhandling
Nr 44	15.12	Kallelse till videokonferens Internetval i sektionerna 2022
Nr 45	21.12	Nominerings- och motionsstopp till Lackernas rikssektions årsmöte

Det är vi medlemmar
som är facket!
– ju fler desto
starkare.





MÅLARNA